



20

23

RAPPORT
D'ACTIVITÉ

Pays de
Sommières

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES



Pays de
Sommières
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES

Édito



L'année 2023 a marqué une nouvelle étape décisive pour notre territoire, une année riche en projets, en réussites et en engagement collectif. Ce rapport d'activité témoigne de la vitalité de notre Communauté de communes et de notre volonté constante d'œuvrer pour le bien-être de tous.

Au cours de cette année, nous avons poursuivi notre action autour de plusieurs axes prioritaires : le développement durable, l'amélioration des infrastructures scolaires, le soutien à l'économie locale et le renforcement des services à la population. Notre territoire se transforme, s'adapte et se modernise, tout en restant fidèles aux valeurs de solidarité et de proximité qui font l'essence de notre « Pays ».

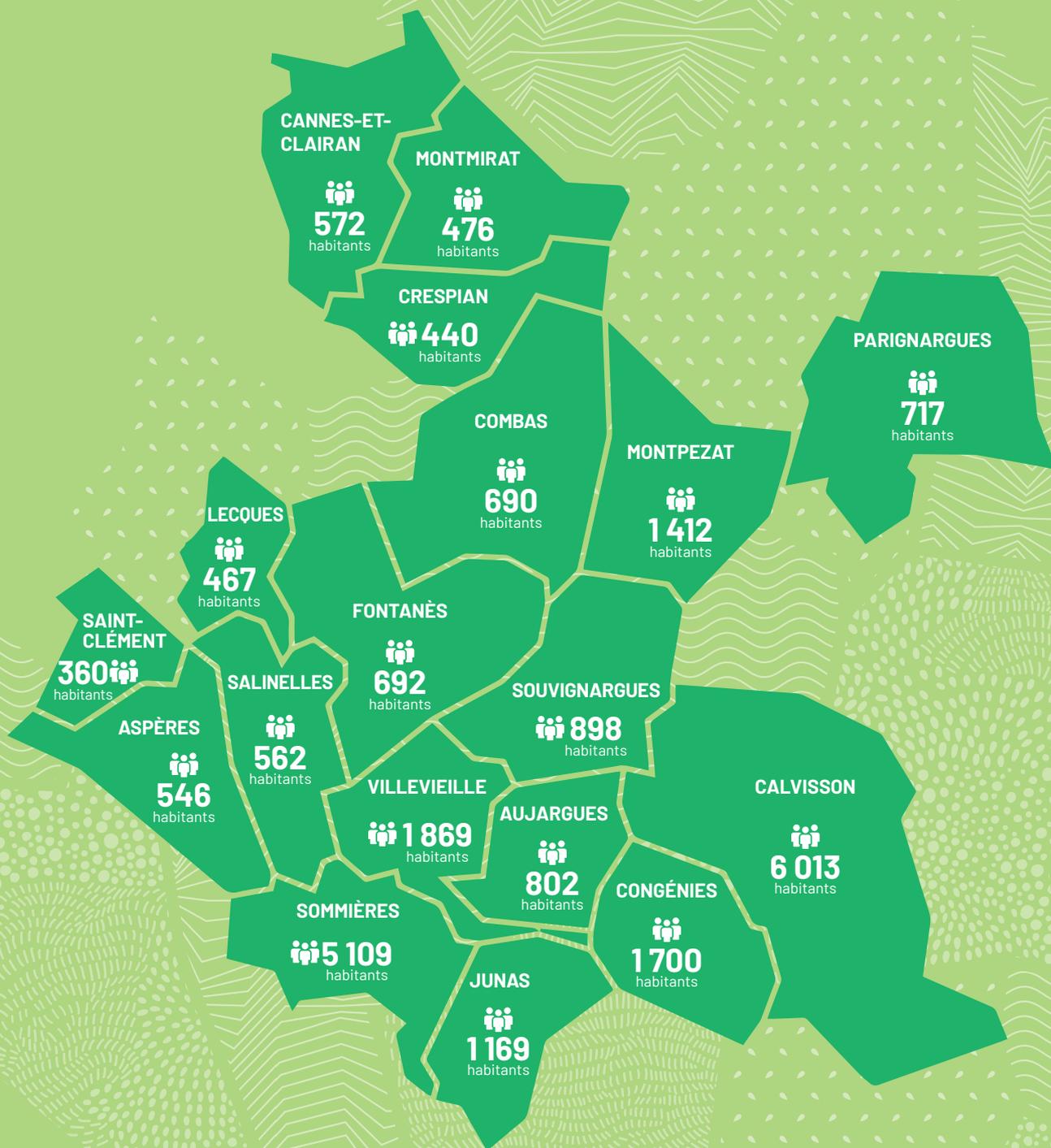
Par ailleurs, de nombreux projets structurants ont vu le jour cette année, je vous invite donc à parcourir ce rapport d'activité, qui reflète non seulement le travail accompli, mais également notre vision partagée d'un territoire dynamique, solidaire et résolu tourné vers l'avenir.

Toutes ces réussites n'auraient pas été possibles sans l'engagement des agents de la Communauté de communes, que je tiens à remercier pour leur dévouement et leur implication et l'ensemble des élus communautaires.

Ensemble, nous avons su relever les défis de 2023 et poser les bases d'un avenir prometteur.

Pierre Martinez
Président de la Communauté
de Communes du Pays
de Sommières





 Nombre d'habitants/ commune

Chiffres clés



Organigramme des services communautaires (2023)



- > PRÉSIDENT
- > DIRECTION
- > PÔLES
- > SERVICES
- > MISSIONS



Mise à jour 10 / 2023

Les compétences

La Communauté de communes du Pays de Sommières est un Établissement de Coopération intercommunale (EPCI). Elle exerce des compétences obligatoires fixées par la loi, des compétences optionnelles et des compétences facultatives confiées par les 18 communes, dans le cadre d'un « Projet de Territoire ».

LA COMMUNAUTÉ DE COMMUNES MÈNE, EN CONCERTATION AVEC LES COMMUNES :

- L'exercice de certaines de leurs compétences en commun
- La construction et la gestion des équipements ou services publics
- L'élaboration des projets de développement économique, d'urbanisme, groupement scolaire à l'échelle du territoire

Les compétences obligatoires

- Aménagement de l'espace
- Actions de développement économique
- Aménagement, entretien et gestion des aires d'accueil des gens du voyage
- GEMAPI, depuis le 1^{er} janvier 2018
- Collecte et traitement des déchets ménagers et assimilés

Les compétences optionnelles

- Protection et mise en valeur de l'environnement
- Politique du logement et du cadre de vie
- Création, aménagement et entretien de la voirie des zones d'activités économiques
- Construction, entretien et fonctionnement d'équipements culturels d'intérêt communautaire et d'équipements de l'enseignement préélémentaire et élémentaire d'intérêt communautaire

Les compétences facultatives

- Service public d'assainissement autonome
- Mise en place d'une politique publique en direction de la petite enfance, de l'enfance et de la jeunesse, création, aménagement, entretien et fonctionnement d'équipements collectifs
- Organisation d'animations et de spectacles pour les enfants
- Participation aux dépenses de fonctionnement des centres sociaux intercommunaux dans le cadre d'une convention avec le centre socio-culturel CALADE
- Actions de communication dans les domaines de compétences communautaires



de la Communauté de communes du Pays de Sommières

MEMBRES DU BUREAU COMMUNAUTAIRE

Cécile MARQUIER Première Vice-Présidente, déléguée à l'aménagement du territoire : SCOT, habitat, déplacements / mobilités, équité entre les communes Maire de Villevieille	Véronique MARTIN Vice-Présidente, déléguée au développement économique, emploi, tourisme et patrimoine Maire-adjointe de Calvisson	Alain THÉRON Vice-Président, délégué aux finances Maire de Fontanès	Marc LARROQUE Vice-Président, délégué aux affaires scolaires et périscolaires Maire de Salinelles	André SAUZEDE Vice-Président, délégué à l'application du droit des sols Maire de Calvisson
Jean-Michel TEULADE Maire d'Aspères	Sandrine SERRET Maire de Cannes et Clairan	Michel DEBOUVERIE Maire de Combas	Pascale VANDAMME Maire de Crespian	Marie-Josée PELLET Maire de Junas

MEMBRES TITULAIRES

Jean-Claude MERCIER Membre Titulaire Calvisson	Christiane EXBRAYAT Membre Titulaire Calvisson	Laurence COURT Membre Titulaire Calvisson	Alain HERAUD Membre Titulaire Calvisson	Béatrice LECCIA Membre Titulaire Calvisson
Fabrice LACAN Membre Titulaire Sommières	Josette COMPAN-PASQUET Membre Titulaire Sommières	Jean-Pierre BONDOR Membre Titulaire Sommières	Sylvie ROYO Membre Titulaire Sommières	Patrick BLONDELLE Membre Titulaire Villevieille

Alain TROCHARD Crespian	Gilles ROUMAJON Fontanès	Eric NEGRE Junas	Alain DARTHENUÇQ Lecques	Sylvie FEUILLADE Montmirat
---------------------------------------	--	--------------------------------	--	--

Pierre MARTINEZ
Président
de la Communauté de
communes du Pays
de Sommières
Maire de Sommières



Le Conseil communautaire est composé de délégués communautaires titulaires et suppléants qui représentent leur commune en respectant la parité. Le nombre de représentants par commune, au minimum un, est proportionnel à la population de la commune, ce qui implique qu'aucune commune ne peut avoir la majorité. Il se réunit autant de fois que nécessaire. Il décide de la réalisation ou non d'une action et vote les décisions importantes, comme le budget. C'est le Président qui exécute les décisions prises en conseil communautaire.

Bernard CHLUDE
Vice-Président,
délégué à
la petite enfance et
enfance jeunesse
Maire d'Aujargues

Alex DUMAS
Vice-Président, délégué
à la collecte et à la
valorisation des déchets
ménagers
Adjoint au maire de
Calvisson

**Ombeline
MERCEREAU**
Vice-Présidente,
déléguée aux travaux
Adjointe au maire de
Sommières

Fabienne DHUISME
Vice-Présidente,
déléguée à la
culture, à la transition
énergétique et au
développement durable
Maire de Congénies

Catherine LECERF
Vice-Présidente,
déléguée au cycle de
l'eau : GEMAPI, eau /
assainissement et
SPANC / Maire de
Souvignargues

Bernadette POHER
Maire de Lecques

François GRANIER
Maire de Montmirat

**Jean-Michel
ANDRIUZZI**
Maire de Montpezat

Ivan COUDERC
Maire de
Parignargues

Sylvain RENNER
Maire de
Saint-Clément

**Jean-Christophe
MORANDINI**
Membre Titulaire
Calvisson

Loïc LEPHAY
Membre Titulaire
Congénies

Carole NARDINI
Membre Titulaire
Montpezat

Sandrine GUY
Membre Titulaire
Sommières

**Patrick
CAMPABADAL**
Membre Titulaire
Sommières

SUPLÉANTS



**Jean-Louis
NICOLAS**
Aspères

**Emmanuelle
LE HINGRAT**
Aujargues

**Richard
GERET**
Cannes et Clairan

**Alain
ZARAGOZA**
Combas

**Jacques
MARIGNAN**
Parignargues

**Sylvain
LALIGANT**
Saint-Clément

**Line
GAL**
Salinelles

**Jérôme
LECONTE**
Souvignargues





Secrétariat de direction et des assemblées



Le secrétariat de direction et des assemblées est le lien entre le Président, la direction, les élus communautaires et les agents de service.

PRÉSENTATION ET MISSIONS

- Assistance et secrétariat de la Direction et du Président
- Interface Direction-Présidence / élus communautaires
- Aide aux différents services de la collectivité
- Organisation, préparation, et suivi des assemblées (convocations, ordres du jour, notes de synthèse, procès-verbaux de séance...)
- Élaboration des délibérations et arrêtés
Transmission en préfecture au contrôle de légalité
- Organisation et compte-rendu des réunions des responsables de service
- Élaboration du rapport annuel sur l'égalité entre les femmes et les hommes



Le secrétariat de direction et des assemblées a un rôle essentiel dans le fonctionnement de la CCPS

COMPOSITION DU SERVICE



1 

ASSISTANTE DE DIRECTION (CAT. B) / 0,7 ETP



PROJETS RÉALISÉS EN 2023

> Mise en place du nouveau système dématérialisé d'information des élus

PROJET 2024

> Mise en place du système de vote électronique



CHIFFRES CLÉS 2023



9

CONSEILS COMMUNAUTAIRES



208

DÉLIBÉRATIONS



9

BUREAUX COMMUNAUTAIRES



14

ARRÊTÉS ET DÉCISIONS DU PRÉSIDENT



Communication et protocole



PRÉSENTATION ET MISSIONS

Le service communication sert à faire connaître et mettre en valeur la Communauté de communes du Pays de Sommières (compétences et actions / réalisations) auprès des habitants des communes concernées, du Département et de la Région, ainsi que les fournisseurs et partenaires

La communication est transversale, elle est au service de toutes les thématiques (emploi, culture, développement durable, économie, scolaire, petite enfance et jeunesse, etc)

Le protocole réside dans l'organisation de cérémonies, la gestion des invitations et des invités, la mise en scène des prises de paroles

Le protocole édicte la bienséance lors d'événements

Le service communication gère aussi les relations presse et la communication interne avec le service des ressources humaines et la direction générale des services

RÉALISATIONS ET ACTIONS

Le protocole

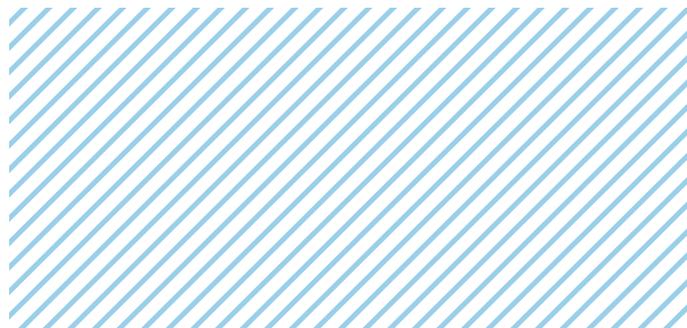
- Édition et diffusion des cartes de vœux du Président et de l'envoi des diverses parutions pour un rayonnement à l'externe
- Organisation de cérémonies, inaugurations, conseils de communauté, buffets et pavoisements
- Gestion de la base de données protocolaire (élus, partenaires, parlementaires)

La communication interne

- Création de la lettre interne mensuelle « Au fil de l'eau » éditée à 350 exemplaires et diffusée avec les fiches de paye
- Mise à jour de l'organigramme des services et du trombinoscope des élus
- Organisation des vœux du Président, de cérémonies des départs à la retraite et de la soirée annuelle des agents
- Création d'une revue de presse quotidienne diffusée aux agents et élus

La communication externe

- Conception de vidéos thématiques
- Gestion de la presse : communiqués, dossiers de presse, points presse
- Réalisation d'affiches, de dépliants, brochures et autres flyers pour tous les services
- Mise à jour du site internet et des comptes Facebook, LinkedIn et InfoFlash
- Rédaction en chef du journal intercommunal Pays de Sommières Magazine édité à 13 000 exemplaires
- Suivi des dossiers de signalétique (panneaux de chantier, enseignes)
- Reportages photos et gestion de la photothèque
- Conception d'un agenda de poche édité à 13 000 exemplaires financé par la publicité





La communication est essentielle pour rester en lien avec les habitants et faire rayonner la communauté sur le territoire et en dehors

COMPOSITION DU SERVICE



1 DIRECTEUR DE CABINET ET DE LA COMMUNICATION (CAT.A) / 1 ETP



1 AGENT TECHNIQUE en charge du protocole et des ÉVÉNEMENTS (CAT.B) / 0,3 ETP



1 AGENT ADMINISTRATIF en charge de la communication interne et de la revue de presse (CAT.B) / 0,3 ETP



CHIFFRES CLÉS 2023



39 000

EXEMPLAIRES DU PAYS DE SOMMIÈRES MAGAZINE PAR AN

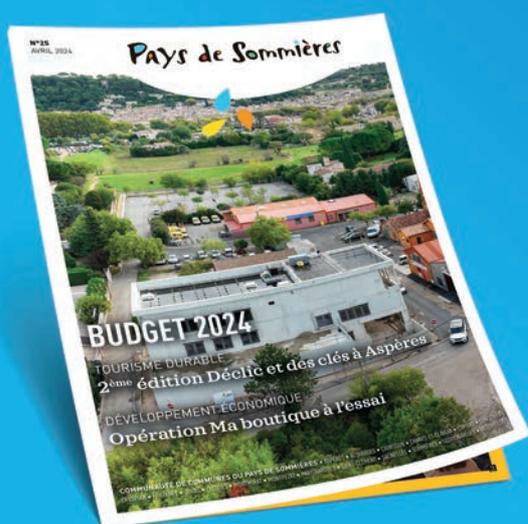
4 800 ABONNÉS FACEBOOK



2 657 ABONNÉS À L'APPLICATION INFO FLASH



634 ABONNÉS AU COMPTE LINKEDIN



PROJETS 2024

- Edition d'une vidéo culture patrimoine et tourisme
- Création d'une nouvelle application citoyenne



Finances / commande publique



PRÉSENTATION ET MISSIONS

- Elaboration du budget principal et des 3 budgets annexes
- Contrôle de la bonne exécution budgétaire
- Gestion de la dette et de la trésorerie
- Pilotage de la fiscalité
- Réalisation d'études notamment sur les perspectives financières de la collectivité
- Exécution budgétaire et comptable des dépenses et des recettes (engagement, mandatement et émission des titres de recettes...)
- Conseil et accompagnement des services et des élus
- Gestion des marchés publics de fonctionnement et d'investissement

RÉALISATIONS ET ACTIONS

- Vote du compte administratif 2022 et du budget primitif 2023
- Passage à la nomenclature comptable M57 au 1er janvier 2023

PILOTAGE DOSSIERS FISCAUX :

- Révision des bases minimums de Cotisation Foncière des Entreprises pour 2024
- Réduction du taux de la Taxe d'Enlèvement des Ordures Ménagères pour 2024
- Nouvelle organisation du service regroupant les fonctions finances et commandes publiques à compter de juin 2023

PRINCIPAUX INVESTISSEMENTS RÉALISÉS

- Construction du nouveau siège de la CCPS (1re phase) : 1 279 042 €
- Construction de deux classes élémentaires à l'école de Montmirat : 583 174 €
- Achat de bacs de collecte / tri et composteurs : 148 085 €
- Fonds de concours pour les équipements communaux à destination des enfants et des jeunes : 137 166 €
- Remplacement des menuiseries dans 4 écoles : 78 379 €
- Étude sur la Cybersécurité de la CCPS : 66 386 €

COMPOSITION DU SERVICE



1

RESPONSABLE
FINANCES/ MARCHÉS
PUBLICS CAT A / 1 ETP

1

GESTIONNAIRE DES
MARCHÉS PUBLICS
CAT B / 1 ETP

2

AGENTS COMPTABLES
CAT C / 2 ETP

CHIFFRES CLÉS 2023



1 BUDGET PRINCIPAL
ET 3 BUDGETS ANNEXES

25 957 135 €
MONTANT BUDGETS

4 512
NOMBRE DE MANDATS

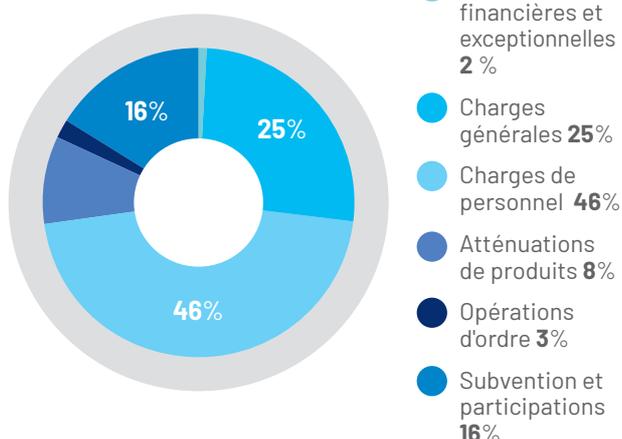
1 026
NOMBRE
DE TITRES

18,91
JOURS
DÉLAI GLOBAL
DE PAIEMENT

COMPTES ADMINISTRATIF BUDGET PRINCIPAL

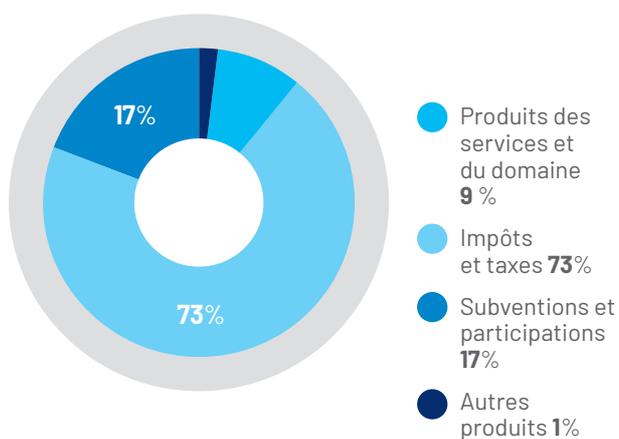
DÉPENSES DE FONCTIONNEMENT

Total : 19 771 167 €



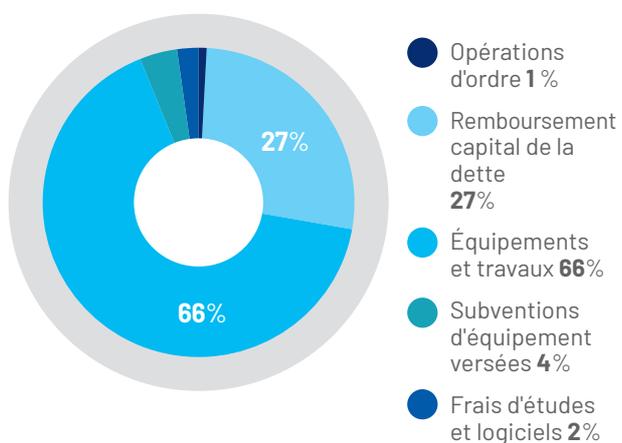
RECETTES DE FONCTIONNEMENT

Total : 20 952 686 €



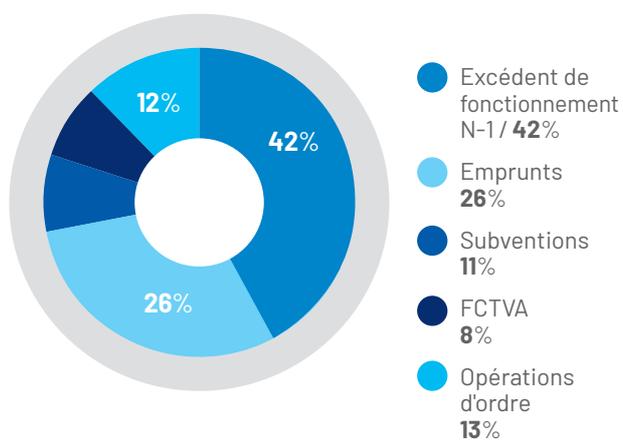
DÉPENSES D'INVESTISSEMENT

Total : 4 272 988 €



RECETTES D'INVESTISSEMENT

Total : 4 980 352 €



PROJETS 2024

- > Ajustement des taux de la fiscalité directe locale
- > Adaptation à la nouvelle organisation du service finances et commande publique
- > Renouvellement du marché de la restauration scolaire



Ressources humaines / Prévention





Les ressources humaines jouent un rôle important au sein de la CCPS

La fonction Ressources Humaines se place au cœur des relations internes, à l'interface de la direction, des représentants du personnel, des managers et des agents. Elle apparaît comme un domaine essentiel au développement de la qualité du service rendu aux administrés et à la bonne marche du service public

Sa mission vise à assurer à la collectivité de disposer du personnel nécessaire à son bon fonctionnement, notamment d'agents formés, compétents, motivés, positionnés sur des postes adaptés, avec un rôle et des responsabilités bien définies

Elle apparaît comme un domaine essentiel au développement de la qualité de service rendu aux administrés et à la bonne marche du service public

LE SERVICE RESSOURCES HUMAINES :

- Collabore à la conception et à l'optimisation des Ressources Humaines de la collectivité par la participation à la définition de la politique RH
- Accompagne les managers et agents à la conduite du changement
- Pilote l'activité RH et le suivi de la masse salariale
- Pilote et anime le dialogue social et les instances représentatives
- Pilote les processus collectifs de carrière : campagnes d'avancement de grades, de promotion interne, d'évaluations annuelles et de mobilité interne
- Développe la communication interne RH
- Contrôle la gestion administrative et statutaire
- Met en place des outils de pilotage d'aide à la décision
- Conseille les élus communautaires et/ou la Direction Générale (risques juridiques, contentieux)

- Accompagne individuellement et collectivement les collaborateurs et managers de la CCPS
- Assure la gestion RH : paie, temps de travail, suivi des carrières et des contrats, retraite, veille juridique, formations et développement des compétences, santé, prévention
- Participe à l'amélioration de la qualité de vie au travail

RÉALISATIONS ET ACTIONS

Gestion administrative : Refonte et dématérialisation de procédures / Modernisation des outils de gestion interne du service / Renforcement et formalisation des processus de recrutement

Dialogue social : renforcement des travaux par la mise en place d'un calendrier annuel de travail

Analyse de la donnée RH : Réalisation du Rapport Social Unique / Élaboration du rapport égalité femme homme / Déclaration FIPHFP / Élaboration du plan de formation / Élaboration du programme de prévention

Prévention : Déploiement de visites de prévention des risques professionnels par l'assistante de prévention

NOUVEAUTES 2023 :



- Mise en place d'une convention avec le CDG30 dans le cadre du dispositif de signalement des actes de violence/ discrimination/ harcèlement
- Mise en œuvre d'un processus de mobilité interne pour les agents



Une politique RH en faveur d'agents formés, compétents et motivés pour un service public de qualité

CHIFFRES CLÉS 2023

LA MASSE SALARIALE REPRÉSENTE :
9 105 147 €

RÉALISATION DE
1250 ACTES ADMINISTRATIFS (contrats et arrêtés)

ÉLABORATION DE
4073 PAIES

RÉPONSES À
279 CANDIDATURES SPONTANÉES (emplois et stages)

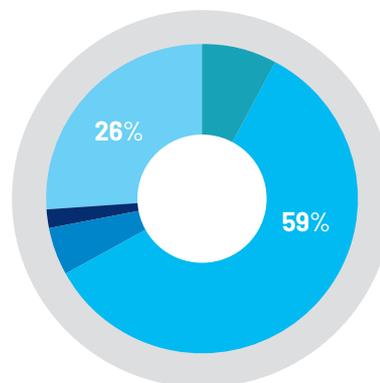
ORGANISATION ET ANIMATION

17

INSTANCES PARITAIRES et groupes de travail
5 CST, 3 F3SCT, 9 groupes de travail

FORMATIONS

RÉPARTITION PAR AXE



- Axe 1 :** Compétences professionnelles et techniques des agents **59%**
- Axe 2 :** Outils et usages numériques **5%**
- Axe 3 :** Culture managériale **2%**
- Axe 4 :** Prévention **26%**
- Axe 5 :** Valorisation des parcours **8%**

460

jours de formations ont été réalisés en 2023



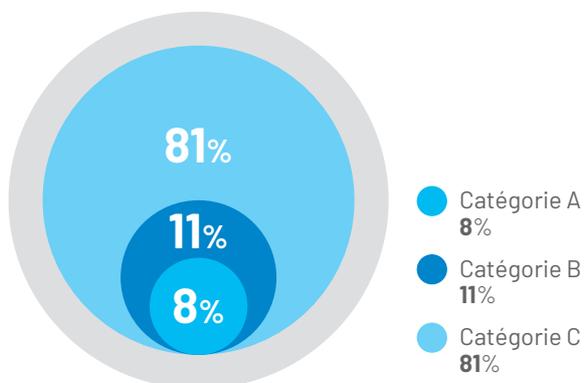
LE PERSONNEL CCPS EN CHIFFRES :

Au 31 décembre 2023, la CCPS compte 311 agents, dont :



NB. Au 31/12/2022, la Collectivité comptait 309 agents, dont 218 fonctionnaires.

RÉPARTITION DES AGENTS PAR CATÉGORIES



COMPOSITION DU SERVICE



PROJETS 2024

- > **PRÉVENTION** : réflexion sur les solutions opérationnelles de réduction du bruit dans les espaces de restauration scolaire et actions sur les impacts pour le personnel
- > Mise en œuvre et expérimentation du télétravail
- > Refonte des registres d'hygiène et de sécurité des bâtiments



Emploi / Insertion



PRÉSENTATION ET MISSIONS

Interlocuteur de proximité, le Relais Emploi œuvre à l'amélioration de l'accueil des personnes en recherche d'emploi, à Sommières et à Calvisson, mais également sur l'ensemble du territoire intercommunal

Le Relais Emploi participe activement au développement économique du territoire en aidant les entreprises locales dans la recherche de salariés et les demandeurs d'emploi dans la prise de postes au sein des entreprises du territoire du Pays de Sommières

- Accompagnement des demandeurs d'emploi, salariés et étudiants
- Mise en relation avec les employeurs
- Orientation professionnelle
- Accès à la formation
- Accompagnement dans les démarches administratives
- Sensibilisation à l'entrepreneuriat

Le Relais Emploi assure la gestion des appels d'offres des chantiers d'insertion « valorisation de l'espace rural et sauvegarde du patrimoine ». En somme, Le Relais Emploi a pour objectif de soutenir les demandeurs d'emploi dans leur parcours professionnel en leur apportant un accompagnement personnalisé et en les aidant à surmonter les obstacles liés à la recherche d'emploi

LES PARTENAIRES DU RELAIS EMPLOI :

France Travail, Mission Locale Jeune, Calade Pro, Airelle, Comider

PROJETS 2024

- > « Job dating interim »
- > Forum service à la personne

RÉALISATIONS ET ACTIONS

> LUNDI 6 MARS /

« JOB DATING « HÔTELLERIE / RESTAURATION »

- **Objectif** : Rencontre directe demandeurs / employeurs pour la saison estivale 2023
- **Bilan** : 7 entreprises présentes / 33 offres d'emploi / 171 entretiens

> JEUDI 1^{ER} JUIN ET JEUDI 5 OCTOBRE /

LE FORUM DE L'EMPLOI à Sommières et à Calvisson

- **Objectif** : Rencontre directe demandeurs / employeurs, possibilité d'élargir le réseau professionnel, de se faire connaître auprès des employeurs et de découvrir des opportunités.
- **Bilan** : 55 entreprises présentes / 160 offres d'emploi / 472 entretiens d'embauche

> JEUDI 25 MAI 2023 / LA PÊCHE AUX CV

- **Objectif** : Recueillir les CV des futurs candidats à l'emploi et donner des conseils personnalisés
- **Bilan** : 35 demandeurs d'emploi

> JEUDI 8 JUIN 2023 / MATINÉE « CULTURE POUR TOUS »

- **Objectif** : Faire découvrir à des demandeurs d'emploi éloignés de la Culture, la Médiathèque et l'espace Lawrence Durrell
- **Bilan** : 8 personnes

> JEUDI 28 SEPTEMBRE 2023 / LE MARKETHON DE L'EMPLOI

- **Objectif** : c'est une « Course » à l'emploi collective et solidaire, dont le but est de ramener, en une seule journée, le maximum de propositions d'emploi
- **Bilan** : 17 participants / 183 entreprises / 87 intentions d'embauches

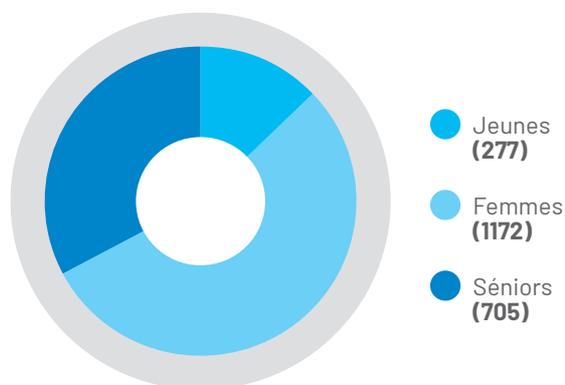
> LE CHANTIER D'INSERTION CALADE

- **Objectif** : Contribuer à la préservation et à la mise en valeur du patrimoine local
- **Bilan** : 11 dossiers déposés par les communes / 11 chantiers retenus / 34 personnes en situation d'insertion ont bénéficié du chantier

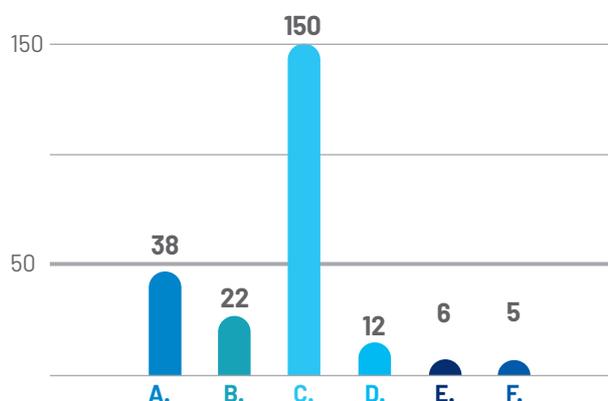


Accueillir, conseiller et accompagner les demandeurs d'emploi dans leur recherche

LA DEMANDE D'EMPLOI (2154 PERSONNES)



PLACEMENTS



A. CDI
B. CCD + de 6...
C. CCD - de 6...
D. Formations
E. Services...
F. Chantiers...

COMPOSITION DU SERVICE



1 

RESPONSABLE DE SERVICE (CAT.C) / 1ETP

1 

CONSEILLÈRE EMPLOI (CAT.C) / 1ETP

CHIFFRES CLÉS 2023

3 376 PASSAGES AU RELAIS EMPLOI

810 PERSONNES DIFFÉRENTES

753 APPELS TÉLÉ-PHONIQUES

1 444 MISES EN RELATION DEMANDEURS / EMPLOYEURS

240 CV + LETTRES DE MOTIVATION

38 INSCRIPTIONS PÔLE EMPLOI

Développement Économique



PRÉSENTATION ET MISSIONS

La communauté de communes est compétente pour les actions de développement économique ainsi que la création et la gestion des zones d'activités sur son territoire

Les missions du service : Aider les entreprises à s'implanter et à se développer sur le territoire en partenariat avec les partenaires économiques : Chambre de Commerce et d'Industrie, Chambre des Métiers et de l'Artisanat, GAL Vidourle Camargue, Initiative Gard, la Région Occitanie

COMPOSITION DU SERVICE



1 

RESPONSABLE DE SERVICE
(CAT.A) / 0,3 ETP



1 

CONSEILLER NUMÉRIQUE DÉDIÉ AUX ENTREPRISES
(CAT.C) / 1 ETP



RÉALISATIONS ET ACTIONS

La communauté de communes a poursuivi sa politique d'aide aux entreprises

L'adhésion à Initiative Gard a permis l'attribution de prêts d'honneur à six entreprises pour la création ou la reprise d'entreprise : Ebiopi et Oc'Tao le Spa à Crespian, Métaludoc et Bii Local à Calvisson, TBS à Fontanès et Bistro Mundo à Sommières

Le fonds pour l'immobilier d'entreprises attribué à la société RD Factory a permis la réalisation d'un centre d'affaires, les Bureaux du Quai, à Sommières qui propose des bureaux, un espace de co-working et des salles de réunion

Soutien des métiers d'art grâce à un partenariat avec la CMA pour la mise en place du dispositif Détours et Savoir-Faire et le co-financement de la manifestation Fête des Métiers d'Art à Aujargues

Adhésion au dispositif Boutiques à l'Essai pour la redynamisation des commerces en centre-ville et centre village et qui permet à des porteurs de projets de tester leurs idées de commerce. Une première action a été lancée sur la commune de Calvisson

Inventaire des zones d'activités dans le cadre de la démarche du Zéro Artificialisation Nette (Z.A.N.)



Accompagner les entreprises dans leur implantation sur le territoire du Pays de Sommières

CHIFFRES CLÉS 2023

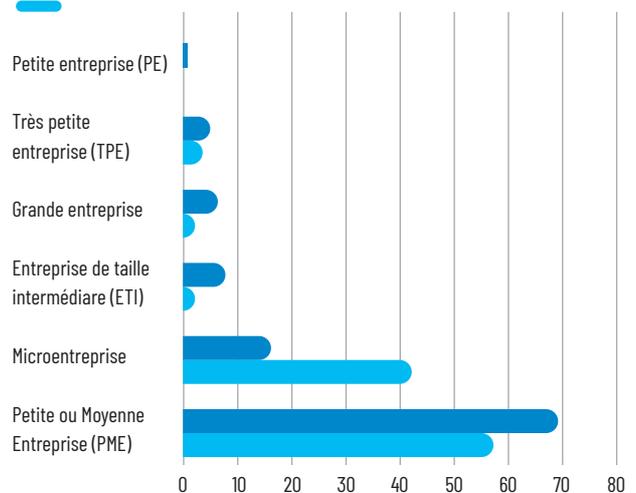
L'adhésion à Initiative Gard a permis de soutenir

6 ENTREPRISES via **73 500 €**
DE PRÊTS À TAUX ZÉRO

et mobiliser **729 131 €** DE PRÊTS
BANCAIRES (effet levier) ce qui correspond à
3 REPRISES ET 3 CRÉATIONS ET

16 EMPLOIS créés ou maintenus

RÉPARTITION DES ENTREPRISES DU TERRITOIRE EN FONCTION DE LEUR TAILLE ET DU NOMBRE D'EMPLOIS



Inauguration des Bureaux du Quai à Sommières

PROJETS 2024

- > Implantation d'une centrale photovoltaïque au lieu-dit Corata à Sommières
- > Signature d'une convention de partenariat avec la CMA

Patrimoine / Tourisme



PRÉSENTATION ET MISSIONS

Dans le cadre de sa compétence tourisme, la Communauté de communes valorise le patrimoine sur son territoire pour créer une offre touristique durable. Par ailleurs, elle a délégué à son Office de Tourisme, l'accueil et la gestion de l'information, la promotion de la destination et la coordination des acteurs touristiques

Les missions du service :

- Valoriser et renforcer la variété des patrimoines matériels et immatériels
- Créer une offre touristique et la rendre plus visible à travers des produits et thématiques ciblés

RÉALISATIONS ET ACTIONS

Gestion des sentiers de randonnées, la Communauté de communes a confié l'entretien des poteaux de signalétique au chantier d'insertion de Calade et le balisage à la Fédération Française de Randonnée Pédestre

Tourisme Durable : Co-organisation en partenariat avec l'Office de tourisme du Pays de Sommières de la 1^{ère} édition de la journée « Décllic et des Clés », le 28 mars 2023 à destination des professionnels du tourisme.

Tourisme et changement climatique « Décllic » et des Clés" pour adapter mon activité

Valorisation du patrimoine en pierre sèche : Mission d'aide à l'inventaire des éléments en pierre sèche du



La S.T.R.I.N.G. à Aujargues

territoire confiée à deux spécialistes, Louis Cagin « D'une pierre à l'autre » et Sébastien Balestrieri « Amphiculture ». Ces intervenants proposeront une méthodologie commune d'inventaire aux associations du patrimoine du territoire

Valorisation du patrimoine des communes par la mise en œuvre de dispositifs nationaux : opération « C'est mon Patrimoine » au Château de Sommières et sur le site archéologique des Terriers à Villevieille. Visite théâtralisée la S.T.R.I.N.G. à Aujargues dans le cadre de Pierres Insolites et création de visites guidées à Salinelles autour du patrimoine hydraulique.



Des actions ludiques à la découverte du patrimoine du Pays de Sommières

MISSION TOURISME



1 

RESPONSABLE DE SERVICE (CAT.A) / 0,3 ETP

1

OFFICE DE TOURISME INTERCOMMUNAL

CHIFFRES CLÉS 2023

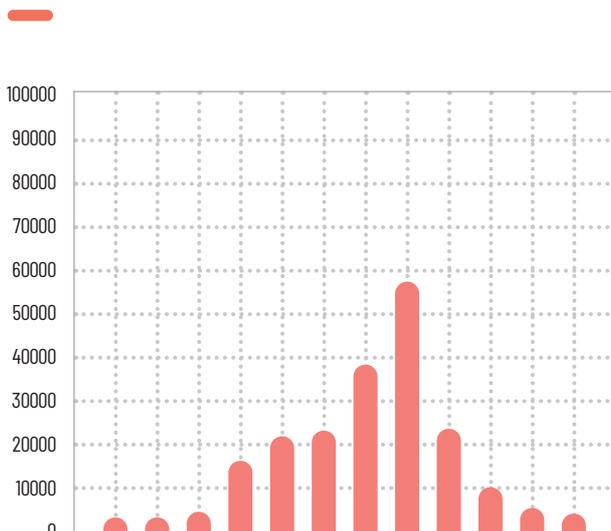


"C'EST MON PATRIMOINE"

247 ENFANTS ont bénéficié de l'opération du 17 au 28 juillet au Château de Sommières et du 24 au 27 octobre sur le site des Terriers à Villevieille

2 577 PARTICIPANTS aux visites guidées de l'OT

FRÉQUENTATION ANNUELLE 2023 EN NOMBRE DE NUITÉES (RÉEL)



PROJETS 2024

- > 2^{ème} édition Journée Tourisme Durable « Déclat et des Clés » à destination des professionnels du tourisme
- > Poursuite de la valorisation du patrimoine en pierre sèche



Petite enfance



PRÉSENTATION ET MISSIONS

Dès sa création (1995), la Communauté de communes du Pays de Sommières a souhaité faire de l'aménagement des différents temps de vie de l'enfant un enjeu majeur de sa politique sociale et éducative, afin de répondre au mieux aux besoins et attentes des jeunes enfants et des familles du territoire

Aujourd'hui, ce sont :

- 2 crèches intercommunales
- 1 halte garderie itinérante
- 1 crèche associative
- un LAEP (Lieu d'Accueil Enfants Parents)
- un RPE (Relais Petite Enfance)
- un service de coordination

qui mettent en œuvre les axes politiques communautaires, permettant d'offrir à l'enfant et à sa famille un accueil de qualité qui répond à des besoins de: mixité sociale, égalité des chances, accueil de la diversité et de la différence, lieu ressource pour les familles

RÉALISATIONS ET ACTIONS

- Mise en application des nouveaux Règlements de Fonctionnement et Projets d'établissement en lien avec le Décret d'août 2021, relatif aux assistants maternels et aux établissements d'accueil de jeunes enfants
- Développement du partenariat avec le service Culture de la CCPS (spectacle, préparation de résidence d'artistes)
- Partenariat avec le réseau des bibliothèques dans le cadre du schéma de lecture publique
- Participation au projet « Calade en vadrouille » porté par le centre social Calade
- Participation aux réunions et au bilan CTG 2023 et à la conférence sur la famille de Pierre Moisset
- Lieu d'Accueil Enfants Parents : Fête des 15 ans et poursuite de la campagne de communication
- Relais Petite Enfance
- > Matinée portes ouvertes

> 4 rencontres « soutien à la parentalité » proposées aux familles (RPE, Crèches, HGI)

> 6 séances d'analyse des pratiques (participation de 12 assistantes maternelles,) et ateliers d'éveil hebdomadaires proposés aux enfants accompagnés de leur assistante maternelles

• Crèche à Calvisson : semaine des droits de l'enfant, travail autour du livre, résidence d'une danseuse contemporaine

• Crèche à Sommières: thème de l'année « La culture », travail autour du livre, projet snoezelen, projet musique du monde, intervention hebdomadaire auprès des enfants d'une bénévole du réseau des bibliothèques

• Crèche à Villevieille : jardin potager, travail sur le livre

• Coordination : co-pilotage de la CTG, suivi des structures Petite Enfance, Commission d'Attribution des Places PE

• Changement de la directrice et de l'éducatrice de jeunes enfants à la crèche de Calvisson, suite à des départs à la retraite

PROJETS 2024

- > Poursuite des projets artistiques en lien avec le service culture: danse, musique
- > Organisation d'un forum petite enfance : stand de présentation des structures et ateliers enfants/parents
- > Participation à Calade en vadrouille : « aller vers » à la rencontre des familles dans les villages
- > Poursuite de la réflexion sur la qualité de l'accueil de l'enfant et de sa famille, la place du parent dans les établissements
- > Poursuite de la réflexion sur le livre en lien avec le schéma de lecture publique et le projet « lecture à voix haute »
- > Poursuite de tous les partenariats déjà en place : réseau des bibliothèques, centre de loisirs, écoles, centre social Calade



Participer à l'éveil des enfants et accompagner les parents telles sont les priorités de la CCPS

COMPOSITION DU SERVICE



1

RESPONSABLE
(CAT. A) / 1 ETP

2

AGENTS ADMINISTRATIFS COORDINATION
(CAT. A) / 1 ETP
(CAT. C) / 1 ETP

9

AGENTS
(CAT. A) / 8,5 ETP
directrices de crèches
et éducatrices de
jeunes enfants

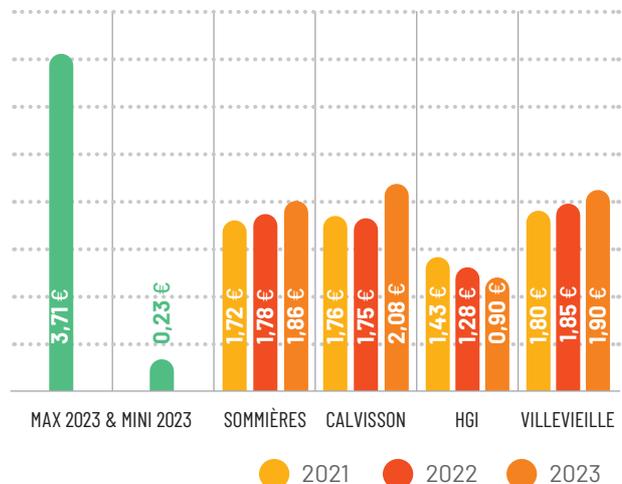
8

AUXILIAIRES DE PUÉRICULTURE
(CAT. C) / 8 ETP

25

AGENTS
(CAT. C) / 24 ETP
Assistants petite
enfance, cuisiniers,
agents polyvalents

ÉVOLUTION DU TARIF HORAIRE EN CRÈCHE



CHIFFRES CLÉS 2023

120 ASSISTANTES
MATERNELLES /
soit 414 places
enfants

236 ENFANTS
accueillis en crèche,
pour 106 places

36 ASSISTANTES
MATERNELLES
et 92 enfants ont
participé aux ateliers
d'éveil proposés par
le RPE

**COMMISSIONS
D'ATTRIBUTION**
88 dossiers étudiés
83 places proposées
60 attribuées

120 FAMILLES
ont bénéficié, d'une
information collective
ou individuelle / RPE

82 enfants ont
fréquenté le LAEP

Enfance et jeunesse





Sur le territoire : 4 Centres de loisirs, 4 Espaces jeunes, 1 Ludothèque, 1 Radio

PRÉSENTATION ET MISSIONS

L'intervention de l'association départementale des FRANCAS du Gard, de Radio Sommières, et de l'association Familles Rurales de Calvisson sur le territoire auprès des élus de la Communauté de communes et de la population, relève d'un projet concerté et partagé se réalisant dans le cadre d'un réel partenariat depuis de nombreuses années

Afin de répondre au mieux aux besoins et attentes des enfants, des jeunes, et des familles, ces associations œuvrant dans le champ de l'éducation populaire sont liées à la Communauté de communes par des Conventions Pluriannuelles d'Objectifs (CPO) dont les axes généraux sont les suivants :

- Contribuer à l'épanouissement personnel et collectif des enfants et des jeunes
- Prendre en compte et impliquer l'ensemble des acteurs éducatifs et de loisirs
- Favoriser les comportements citoyens
- Développer l'information et la communication
- Décentraliser l'action d'animation et mettre en place une organisation territoriale

Les services proposés :

Centres de loisirs (Sommières / Montpezat / Villevieille / Calvisson), séjours, Espaces jeunes, ludothèque, Radio Sommières

RÉALISATIONS ET ACTIONS

- Participation aux actions en lien avec la Convention Territoriale Globale CAF: parentalité, jeunesse, culture
- Participation au diagnostic de territoire concernant le recueil de la parole des jeunes
- Participation à la préparation du Forum Petite Enfance (stands et ateliers)

Partenariat avec :

Le RLH 30 (Relais Loisirs Handicap 30) / Le service culture de CCPS / Le réseau des Médiathèques / Le Centre social CALADE / Crèches / Écoles / Collèges / Lycée

- Suivi des CMJ FRANCAS (Sommières et Congénies) et AFR (Calvisson)
- Festival 1-2-3 Soleil : partenariat avec la CCPS, les FRANCAS et Radio Sommières
- Renouvellement du dispositif « C'est mon patrimoine » partenariat FRANCAS DRAC Occitanie et Service culture CCPS
- Renouvellement du dispositif « Vacances apprenantes » porté par le ministère de l'Éducation nationale
- Participation à la Fête du court métrage (accompagnement de groupes de jeunes dans la réalisation) dans le cadre de la 1^{ère} édition du projet Séquence Bigo
- Participation à la Grande Lessive, à la Fête de la Nature
- Organisation d'évènements autour du jeu avec les familles
- Dans le cadre de la résidence de territoire de la compagnie « Mélodrames », participation à des ateliers sérigraphie et interviews des aînés de Villevieille en partenariat avec Radio Sommières
- Évènement « Pétrolade Show »: projet porté par un groupe de jeunes accompagné par Radio Sommières (20 bénévoles, 6 mois de préparation, 150 mobylettes en exposition, 4^e meilleur projet national /CNAF) avec le soutien de la CCPS, la mairie de Sommières, la CAF, la MSA et le Département
- Couverture des évènements locaux et intercommunaux par les jeunes de Radio Sommières
- Participation à la 1^{ère} édition de l'évènement « Monumé », une journée pour vivre le numérique en famille



CHIFFRES CLÉS 2023



830

ENFANTS ET JEUNES accueillis de juillet à août dans les Centres de loisirs et les Espaces Jeunesse (85 adolescents)



10

SÉJOURS proposés à 96 enfants CENTRES DE LOISIRS LES MERCREDIS 192 enfants par jour (en moyenne)



40 JEUNES

En accueil hebdomadaire dans les Espaces Jeunesse de Calvisson, Sommières, Congénies et Crespian



LUDOTHÈQUE

292

enfants inscrits



RADIO SOMMIÈRES

63

jeunes



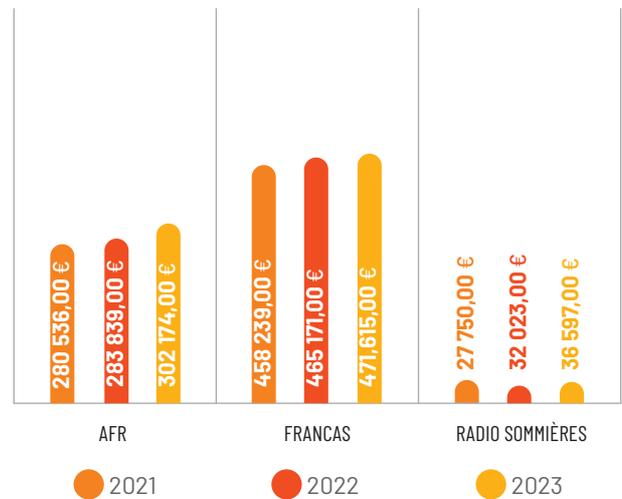
RADIO SOMMIÈRES

30

émissions hebdomadaires, dont 15 émissions jeunes



ÉVOLUTION DES CPO





PROJETS 2024



Communs aux associations FRANCAS du Gard et FAMILLES RURALES

- Participation aux projets liés à la CTG, et aux commissions (jeunesse, parentalité, culture..)
- Forum Petite Enfance
- Partenariat avec le service culture : Joli mois de mai, Partir en livre, C'est mon patrimoine
- Partenariat avec le RLH30 pour permettre l'inclusion
- Proposition de séjours et de mini-séjours pendant les vacances

FRANCAS

- Accompagnement de jeunes : projet Séquence BIGO
- Partenariat avec l'association Coriandre
- Olympiade de la lecture
- Relais du dispositif « sac à dos » de la CAF
- Journée du jeu

AFR

- Participation à « la grande lessive »
- Olympiade de la lecture
- Projet intergénérationnel en partenariat avec l'ADMR
- Soirée jeux pour les familles

RADIO SOMMIÈRES

- Projet « Micros Gardois » avec le Département sur toute l'année scolaire 2023/2024
- Émission radio avec les jeunes du Conseil Départemental de Jeunes sur le thème de la qualité de vie au collège
- Projets sur le temps scolaire : atelier radio toutes les semaines « club radio » avec le collège de Calvisson et de Sommières, et le Lycée Lucie Aubrac
- Émissions radio avec les écoles du territoire : Montpezat – 2 écoles de Sommières – Souvi-gnargues
- Proposition de stages à thèmes durant les vacances scolaires
- Évènement « Monumé » (seconde année) avec le service culture CCPS et la médiathèque de Sommières, sur le thème du numérique

Dans le cadre de leurs projets respectifs les associations partenaires continuent à mettre en place leurs projets : citoyenneté, écoresponsabilité, autonomie, actions participatives, inclusivité, place des familles dans les structures, places des enfants et des jeunes sur le territoire intercommunal.





Affaires scolaires et périscolaires



**Une offre de service
uniforme sur l'ensemble
du territoire**

PRÉSENTATION ET MISSIONS

- La gestion des bâtiments scolaires (construction, aménagements, entretien et fonctionnement)
- La gestion du personnel : Agents spécialisés des écoles maternelles (ATSEM), agents d'entretien, personnel encadrant des accueils périscolaires, accompagnatrices transports scolaires, personnel administratif du service scolaire
- La gestion des services périscolaires : Restauration scolaire, Transports et Activités périscolaires du matin et du soir, études surveillées
- L'ensemble des services aux écoles (mobilier, informatique, fournitures scolaires, crédits pédagogiques, dossiers d'inscriptions, dérogations scolaires...)
- La participation aux conseils d'écoles

PRÉSENTATION DE LA COMPÉTENCE INTERCOMMUNALE

Cette compétence facultative résulte d'un choix et d'une volonté politique.

- Une offre de service uniforme et de qualité sur l'ensemble du territoire (ex : Chaque école ou regroupement dispose d'un service d'accueil matin et soir et de restauration)
- Une identification plus forte pour ce qui est des partenaires institutionnels et notamment de l'inspection académique
- Une mutualisation des moyens et une harmonisation des économies de fonctionnement
- Une uniformisation des dotations par enfant attribuée aux écoles
- Un interlocuteur privilégié pour les enseignants, les familles et les délégués des parents d'élèves : le service scolaire et périscolaire



La priorité est d'améliorer constamment la qualité d'accueil des enfants

COMPOSITION DU SERVICE

3   

COORDINATRICES ADMINISTRATIVES ET PÉDAGOGIQUES (CAT.C) / 6 ETP

109   

AGENTS ALP restauration / entretien (CAT.C) 51,56 ETP

34

ATSEM (CAT.C) 33,95 ETP

1  RESPONSABLE DU SERVICE des Affaires Scolaires et Périscolaires (CAT.A) / 1 ETP

3    AGENTS ADMINISTRATIFS (CAT.C) / 3 ETP

15   

RÉFÉRENTES sur les écoles (CAT.C) 14,3 ETP

PROJETS 2024

- 2 ouvertures de classe : école maternelle Le Petit Prince Calvisson et école primaire de Villevieille
- Création d'un portail familles pour les inscriptions en ligne des accueils périscolaires
- Poursuite de l'élaboration d'une charte des ATSEM
- Nouveau marché de restauration scolaire
- Projet avec l'ONG Campus Watch
- Participation des agents animateurs périscolaires à des actions nationales autour de la citoyenneté, du handicap et de l'environnement

CHIFFRES CLÉS 2023

1 496

ENFANTS / JOUR répartis dans 16 restaurants scolaires



203 445

REPAS SERVIS

316

ENFANTS EN ACCUEIL MATIN

375

ENFANTS participent aux études surveillées

502

ENFANTS EN ACCUEIL SOIR

2150

ELÈVES SCOLARISÉS / PETITE SECTION AU CM2

6

PÔLES D'ACCUEILS LOISIRS PERISCOLAIRES (ALP)

18

ACCUEILS PÉRISCOLAIRES

92

CLASSES DONT 34 MATERNELLES

19

ÉCOLES

5

LIGNES DE TRANSPORT SCOLAIRE

CULTURE

Réseau des bibliothèques et médiathèques / Programmation culturelle



PRÉSENTATION ET MISSIONS

La participation constructive et le progrès de la démocratie requièrent une éducation satisfaisante, en même temps qu'un accès gratuit et sans restriction au savoir, à la pensée, à la culture et à l'information. C'est pourquoi, les élus communautaires ont engagé une politique culturelle en faveur de la généralisation de l'éducation artistique et culturelle. Les missions du service :

- Sensibiliser les enfants à l'art et à la culture sur tous les temps de vie
- Faciliter l'accès et développer les pratiques artistiques et culturelles pour tous
- Diversifier et structurer l'offre culturelle et artistique
- Proposer de l'éducation aux Médias et à l'Information pour tous et sensibiliser aux enjeux du numérique

RÉALISATIONS ET ACTIONS

Développement du numérique culturel sur le territoire : organisation de la première édition de l'événement MO(ndes) NUM(ériques) E(panouis) à l'espace Lawrence Durrell de Sommières le 25 novembre. L'objectif était de valoriser la pratique du numérique ludique et éducatif

Déploiement d'une résidence de territoire : dans le cadre de la Convention Générale d'Education Artistique et Culturelle, accueil sur le Pays de Sommières de la Cie de théâtre Mélodrames autour de la création d'un spectacle jeune public sur les rapports intergénérationnels et le rôle de la transmission. Partage du processus de création avec les habitants du territoire dans le cadre d'ateliers

COMPOSITION DU SERVICE



1 

COORDINATRICE
(CAT.A) / 0,4 ETP

1 

BIBLIOTHÉCAIRE
INTERCOMMUNALE
(CAT.B) / 1 ETP

1 

CONSEILLÈRE
NUMÉRIQUE CULTURE
(CAT.C) / 1 ETP

Participation aux différents événements nationaux : Nuits de la lecture, Prix des Incorruptibles, Partir en Livre, fête des Courts-Métrages et soutien aux festivals de Jazz à Junas, des Trad'hivernales et du Festivalito

Schéma Intercommunal de Développement de la Lecture Publique : le 14 décembre, les élus communautaires ont adopté le Schéma intercommunal de lecture publique. Suite à une large concertation auprès des élus, des professionnels, des habitants et des partenaires éducatifs et culturels, ce schéma a permis d'identifier trois enjeux pour le territoire : favoriser l'accès à la lecture publique sur tout le territoire, inscrire la bibliothèque dans le quotidien des habitants, appuyer le réseau des bibliothèques sur une offre culturelle de qualité et diversifiée



Animer et renforcer l'offre de lecture publique sur l'ensemble du territoire du Pays de Sommières

CHIFFRES CLÉS 2023

Environ **240**

INTERVENTIONS ARTISTIQUES GRATUITES programmées sur tous les lieux de vie du territoire : (crèches, centres de loisirs, écoles, bibliothèques, centre social Calade) qui ont bénéficiés à plus de

4 000 personnes

103 895

EMPRUNTS EN 2023

4843

LECTEURS ACTIFS

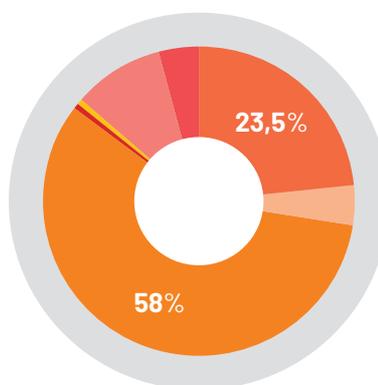
Nous avons dépassé pour la 1ère fois la barre des

100 000

PRÊTS EN 1 AN

dont la ville de Sommières **66 000** prêts en 1 an

RÉPARTITION DU PUBLIC POUR LES ANIMATIONS DE LA CGEAC



- Le réseau des bibliothèques **23,5%**
- Les crèches et halte-garderie **4%**
- Les établissements de 1^{er} degré **58%**
- L'école de musique intercommunale **0,5%**
- Le Centre-social culturel Calade **0,5%**
- Les centres de loisirs **9,5%**
- Les établissements du second degré **4%**

PROJETS 2024

- > Mise en place d'un service de portage des documents entre les bibliothèques du territoire
- > Candidature au label 100% EAC
- > Schéma intercommunal de Développement de la Lecture Publique : définition d'un plan d'action



École de musique intercommunale



PRÉSENTATION ET MISSIONS

L'École de musique intercommunale (EMI) est un service public communautaire dont les missions principales sont l'enseignement musical et la participation à la vie culturelle des communes de la Communauté de Communes du Pays de Sommières

Son action s'inscrit dans le cadre du Projet de territoire de la Communauté de communes et dans les dispositifs partenariaux mis en œuvre, animés et développés par la CCPS :

Projet Educatif de Territoire (PEDT), Convention Globale Territoriale avec la CAF du Gard (CTG), Convention Générale d'Education Artistique et Culturelle (CGEAC)

Intégrée au Schéma Départemental d'Enseignement et de Pratiques Artistiques, l'École de Musique a pour objectif d'harmoniser les enseignements et d'améliorer la qualité et la diversité de l'offre d'enseignement dans le Gard et plus particulièrement sur le territoire du Pays de Sommières

Elle représente un accès à la culture pour tous les habitants du territoire et hors territoire et propose dans des styles variés de musique instrumentale, vocale et musique d'ensemble, un enseignement de qualité par des professeurs diplômés

18 DISCIPLINES

- **Instruments à Cordes** : Violon, Violon alto, Violoncelle
- **Instruments à Vent** : Flûte à bec, Flûte traversière, Clarinette, Saxophone, Trompette, Ephonium
- **Instruments polyphoniques** : Guitare classique, Piano, Batterie, Percussions
- **Instruments amplifiés** : Guitare électrique, Guitare basse, Guitare folk
- **Voix** : Chant lyrique, Chant musiques actuelles

17 PRATIQUES COLLECTIVES

Nouveautés 2023

Parcours découverte instrumentale - Ateliers initiation piano accompagnement et piano musiques actuelles.

Éveil musical - Formation musicale - Chant choral - Ensemble vents - Ensemble guitare classique - Ensemble musique classique et traditionnelle - Ensemble violons - Ensemble à cordes - Ensemble percussions industrielles et traditionnelles - Atelier rythmique - Ensemble percussions - Groupe musiques actuelles - Atelier chant musiques actuelles - Atelier instrumental et vocal musique latine (Salsa)





L'École de musique intercommunale accueille les enfants dès 4 ans, les adolescents et les adultes

COMPOSITION DU SERVICE

1  
DIRECTRICE
 (CAT.B) / 1 ETP



1 
ASSISTANTE ADMINISTRATIVE
 (CAT.C) / 1 ETP

17 
PROFESSEURS
 (CAT.B) / 10,18 ETP

CHIFFRES CLÉS 2023

330 ÉLÈVES sur la rentrée 2023

les élèves de Percussions de l'EMI et les artistes Carizzi r'amuri)

17 PROFESSEURS diplômés

18 DISCIPLINES proposées

10 AUDITIONS DE CLASSES dont 3 en partenariat avec des Écoles et Conservatoire de musique du Gard et de l'Hérault

17 PRATIQUES collectives

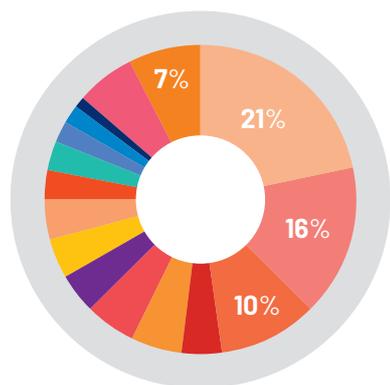
16 RENDEZ-VOUS :

- 4 Concerts : concerts de Noël et de Fin d'année

- 2 concerts pédagogiques en lien avec la CGEAC (partenariat élèves du lycée Lucie AUBRAC,

1 STAGE : « Chœur académique » en partenariat avec l'Éducation nationale, la Drac et le Département du Gard.

RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR INSTRUMENTS



- Piano **21%**
- Guitare classique **16%**
- Batterie **10%**
- Chant moderne **4%**
- Guitare moderne **5%**
- Flûte traversière **4%**
- Saxophone **4%**
- Chant moderne **4%**
- Trompette **4%**
- Clarinette **3%**
- Violoncelle **3%**
- Chant lyrique **2%**
- Flûte à bec **2%**
- Violon alto **1%**
- Éveil **6%**
- Collectif uniquement **10%**

PROJETS 2024

- Orchestre à l'école
- Projets inter-établissements du Gard
- Stage en partenariat avec Jazz à Junas
- Concert de Fin d'année : les 40 ans de l'école de musique,
- Concert pédagogique en partenariat avec Chœur et orchestre symphonique (dans le cadre du Schéma départemental des enseignements et des pratiques artistiques, « Osons les Arts »)



Convention Territoriale Globale



PRÉSENTATION ET MISSIONS

La Convention Territoriale Globale a été signée le 16 juin 2022 entre la Communauté de communes du Pays de Sommières et la CAF du Gard

Cette nouvelle contractualisation fixe pour la période 2022-2026 les priorités que la Communauté se donne pour agir, avec ses partenaires, sur les champs d'intervention suivants : Petite Enfance, Enfance, Jeunesse, Parentalité, Handicap, Animation de la vie sociale, Numérique et Accès aux droits, Mobilité, Culture

Le Projet Educatif de Territoire (PEDT) signé avec la DDCS (aujourd'hui SDJES), l'Education Nationale et la CAF du Gard pour la période 2021-2024 constitue le volet éducatif de la CTG

En 2023, la MSA du Languedoc a rejoint la CTG avec son dispositif Grandir en Milieu Rural, convention signée le 02/11/2023 pour 3 ans pour accompagner les projets en faveur de la petite enfance, la parentalité, les loisirs/vacances, le numérique, la mobilité

RÉALISATIONS ET ACTIONS 2023

Les services de la Communauté de communes en partenariat avec les Francas du Gard, (centre d'animation du Pays de Sommières et radio Sommières), l'Association Familles Rurales de Calvisson et les centres sociaux Calade ont identifié les actions à développer dès 2023 pour mettre en vie le plan d'action du projet de territoire des services aux familles. De nombreux temps de travail collectifs ont permis tout au long de l'année de favoriser l'interconnaissance et l'échange entre les professionnels du territoire pour tisser du réseau, valoriser les actions et les services,

améliorer l'information auprès des familles et enfin développer des actions concrètes répondant aux besoins identifiés dans le diagnostic réalisé en 2022. Cette démarche d'animation territoriale favorise la complémentarité grâce à l'articulation des dispositifs et des projets

Actions menées en 2023

- Enquête de terrain auprès des jeunes pour recueillir leurs envies et leurs besoins
- Réflexion sur la problématique de recrutement dans les structures d'animation
- Développement de projets culture et petite enfance : lecture publique, résidences...
- Harmonisation des grilles tarifaires des accueils de loisirs périscolaires et extrascolaires
- 1ère édition de l'évènement Monumé (Les mondes numériques épanouis) en novembre à Sommières
- Renforcement du partenariat avec le Relais loisirs handicap 30 : adhésion de la CCPS à l'association, malles thématiques pour la petite enfance
- Amélioration de la communication : rencontre avec les mairies et CCAS, animation d'un réseau des acteurs de la jeunesse et d'une commission numérique, création d'un réseau culture et renforcement des articulations entre acteurs culturels, éducatifs et territoriaux (office du tourisme)
- Recensement des solutions de mobilité, accompagnement des projets de mobilité solidaire et citoyenne
- Accompagnement de l'élaboration du diagnostic de lecture publique





Valoriser la richesse du territoire auprès des habitants du Pays de Sommières

L'année 2023 s'est clôturée par une rencontre annuelle avec les acteurs du territoire le 1er décembre à Aujargues rassemblant 59 professionnels pour partager le bilan 2023, échanger sur les projets 2024 et créer une culture commune grâce à une conférence sur « l'accueil et le travail avec les parents » proposée par Pierre Moisset, sociologue de la famille.

Les projets menés ont reçu le soutien financier de la CAF du Gard et la MSA du Languedoc.

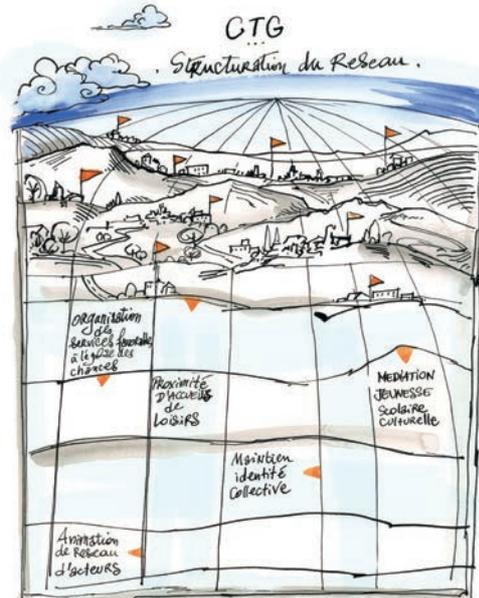
COMPOSITION DU SERVICE

1 

AGENT CHARGÉE DE COOPÉRATION CTG (CAT. A) / 1 ETP



Projet mené avec les chefs de service Petite enfance et Jeunesse, Affaires scolaires, Culture, Relais Emploi, École de musique intercommunale et le responsable de pôle Aménagement du territoire.





Convention Territoriale Globale



CHIFFRES CLÉS 2023

6

SERVICES de la Communauté de communes engagés dans le projet

100

PROFESSIONNELS ET BÉNÉVOLES sur le territoire se sont mobilisés dans la démarche d'animation territoriale

30 RENCONTRES

avec les acteurs animées par la mission CTG : rencontre annuelle, comité de suivi, groupes de pilotage avec les acteurs associatifs, animation du réseau jeunesse, rencontres thématiques (mairies-CCAS, métiers de la petite enfance et de l'animation, réseau culture-éducation), préparation du Forum Petite Enfance

PROJETS 2024

- Forum Petite enfance
- Élaboration d'un livret d'information « guide enfance jeunesse de 0 à 17 ans »
- Rencontre thématique parents / professionnels
- Accompagnement artistique de la motricité libre à la crèche de Calvisson et la Halte garderie
- Accueil d'une permanence de la Maison des Ados au Relais Emploi
- Accueil d'un colloque sur les pratiques numériques des ados organisé par la MDA
- Formation-action sur l'accompagnement des enfants avec des troubles du comportement
- Monumé : seconde édition
- Cartographie des acteurs culturels en partenariat avec l'Office du tourisme
- Accompagnement de projet de mobilité douce et sécurité routière





LES PARTENAIRES

► COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU PAYS DE SOMMIÈRES :

Vice-présidents Petite enfance et Jeunesse, Culture, Affaires scolaires et périscolaires, Aménagement du territoire, Emploi et Insertion

- Maires des différentes communes
- Service Petite enfance et Jeunesse
- Service scolaire et périscolaire
- Service patrimoine-tourisme-culture
- Service culture - École de musique intercommunale
- Service aménagement du territoire - développement durable
- Service Emploi-Insertion

► INSTITUTIONS :

- CAF
- MSA
- État : SDJES, DRAC, Education Nationale
- Département du Gard

► ACTEURS ASSOCIATIFS :

- Centres socio-culturels Calade
- Centre d'animation du Pays de Sommières Francas du Gard
- Radio Sommières- Francas du Gard
- Association Familles Rurales de Calvisson
- Association « Les Bébisous »
- Relais Loisirs Handicap 30
- Mission Locale Jeunes Petite Camargue
- Maison des Adolescents du Gard
- CIVAM 30
- Office du tourisme du Pays de Sommières
- LVA le Refuge
- L'expression est multiple
- Jazz à Junas
- Lavlac
- Coriandre





Petites villes de demain



PRÉSENTATION ET MISSIONS

La Communauté de communes du Pays de Sommières et les communes de Sommières et Calvisson sont lauréates du programme national « Petites Villes de demain » qui vise à dynamiser les deux communes centres de l'intercommunalité qui exercent des fonctions de centralité au service des habitants du territoire

Les missions du programme « Petites Villes de demain » sont de réaliser une stratégie de revitalisation des deux centres-villes de Sommières et Calvisson qui soit en cohérence et qui puisse bénéficier aux habitants des bassins de vie. Cette stratégie se décline en actions et projets

RÉALISATIONS ET ACTIONS 2023

L'année 2023 a été consacrée pour moitié à l'élaboration, la rédaction et la contractualisation de l'Opération de Revitalisation du Territoire. Il s'agit de la convention partenariale qui décline la stratégie et le plan d'actions à mener pour dynamiser les centres-villes de Sommières et Calvisson. Elle est conclue pour une durée de 5 ans, soit jusqu'en 2028. De nombreux partenaires institutionnels sont signataires de cette convention : l'État, le Département du Gard, la Région Occitanie, les villes de Sommières et Calvisson, l'Établissement Public Foncier d'Occitanie, le PETR Vidourle Camargue, la Banque des Territoires, la CCPS

L'autre moitié de l'année a été consacrée à la mise en œuvre opérationnelle du plan d'actions sur les deux communes de Sommières et Calvisson.

> SUR SOMMIÈRES

Plusieurs projets de rénovation d'immeubles dans le centre historique ont été accompagnés dans le cadre du programme et un diagnostic de préservation du site du Château est en cours de suivi

> SUR CALVISSON

- Une étude pour le développement de la marche et du vélo a été lancée, la réalisation d'un cahier des recommandations architecturales et urbaines a été confiée au CAUE du Gard. Le permis de végétaliser a également été mis en place sur deux rues pilotes du centre historique
- Une réflexion a été engagée avec le Département du Gard pour la création d'aires de covoiturage sur la commune
- La rénovation du stade de football a par ailleurs été lancée pour offrir aux usagers un équipement de meilleure qualité
- Le dispositif « Ma Boutique à l'essai » a été lancé par la CCPS à l'automne 2023 permettant aux porteurs de projet de tester leur activité et aux propriétaires de locaux commerciaux vacants de les louer

COMPOSITION DU SERVICE

1 

AGENT À TEMPS PLEIN (CAT.A) / 1 ETP



Travail en collaboration avec le responsable du pôle Aménagement et Développement durable

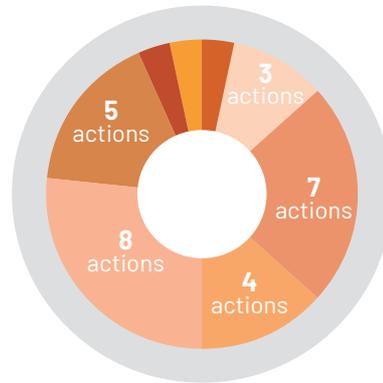


OPÉRATION DE REVITALISATION CALVISSON



- **1 ACTION / Axes 1 et 4 :** Habitat et patrimoine
- **1 ACTION :** Aide à l'élaboration de l'ORT
- **6 ACTIONS / Axe 1 :** Améliorer l'habitat en centre-ancien pour proposer des logements confortables et adaptés aux besoins de la population
- **8 ACTIONS / Axe 2 :** Renforcer l'attractivité commerciale du centre-ville pour répondre aux besoins des habitants du bassin de vie
- **9 ACTIONS / Axe 3 :** Développer les mobilités pour tous et favoriser l'accès au centre-ville
- **7 ACTIONS / Axe 4 :** Poursuivre la rénovation du patrimoine et de l'espace public afin d'améliorer l'attractivité du centre et son cadre de vie
- **5 ACTIONS / Axe 5 :** Favoriser l'implantation d'équipements et de services au plus près des habitants du bassin de vie

OPÉRATION DE REVITALISATION SOMMIÈRES



- **1 ACTION / Axes 2 et 3 :** Commerce et Mobilité
- **1 ACTION / Axes 2 et 3 :** Commerce et Mobilité
- **1 ACTION :** Aide à l'élaboration de l'ORT
- **3 ACTIONS / Axe 1 :** Favoriser la venue de nouveaux habitants et améliorer les conditions d'habitat en centre-historique
- **7 ACTIONS / Axe 2 :** Renforcer l'attractivité commerciale du centre-ville pour un développement équilibré entre les deux rives du Vidourle et favoriser le retour vers l'emploi
- **4 ACTIONS / Axe 3 :** Favoriser l'accès au centre-ville et développer les mobilités
- **8 ACTIONS / Axe 4 :** Valoriser le patrimoine de Sommières et le cadre de vie des habitants
- **5 ACTIONS / Axe 5 :** Rénover les équipements structurants pour améliorer l'offre de services pour les habitants du bassin de vie

CHIFFRES CLÉS 2023

PLAN D'ACTIONS
PETITES VILLES DE
DEMAIN CALVISSON :
37 ACTIONS
SUR 5 ANS

PLAN D'ACTIONS
PETITES VILLES DE
DEMAIN SOMMIÈRES :
30 ACTIONS
SUR 5 ANS

13 ACTIONS
PORTÉES OU COPILOTÉES PAR LA CCPS

PROJETS 2024

- Suivi et mise en œuvre des actions inscrites dans le programme Petites villes de demain
- Favoriser la communication sur les aides d'amélioration de l'habitat
- Mise en œuvre du dispositif Ma Boutique à l'essai
- Accompagnement des artisans dans la valorisation de leur activité





Opérations immobilières / Bâtiments



PRÉSENTATION ET MISSIONS

Les services des Opérations Immobilières, maintenance et entretien des bâtiments & des travaux de bâtiments font partie du Pôle Technique et Informatique. Ils interviennent sur l'ensemble des bâtiments de la Communauté de communes pour des opérations de constructions et d'entretien/maintenance

- Le siège de la Communauté de communes
- 19 écoles
- 17 restaurants scolaires
- 3 crèches
- 2 centres de loisirs
- 1 Office de tourisme
- 2 écoles de musique

RÉALISATIONS ET ACTIONS

- Extension de l'école de Montmirat
- Travaux de peinture dans les écoles
École Georges Bizet à Aspères, École d'Aujargues, École Petit Prince à Calvisson, École Roger Leenhardt à Calvisson, Crèche de Sommières, Centre de loisirs de Sommières
- Changement de menuiseries dans les écoles
Ecole Roger Leenhardt à Calvisson, École La Condamine à Sommières
- Enlèvement des préfabriqués de l'ancienne gare de Calvisson (dans le cadre des travaux de rénovation et d'extension)

PROJETS 2024

- Réfection de la voirie de la ZAC Corata à Sommières
- Rénovation et extension du centre de loisirs de Calvisson
- Réfection de la toiture de Junas
- Passage en LED de l'éclairage public des ZAC d'activités de Calvisson (Vigné) et de Sommières (Corata et Arnède)
- Construction de l'école de musique inter-communale à Calvisson



- Changement des sols souples de 3 salles d'activités à la crèche de Calvisson
- Réfection de la cuisine du foyer de Crespian (utilisée dans le cadre de la restauration des écoles du RPI)
- Changement de 10 photocopieurs
- Reprise de l'éclairage extérieur du Centre de loisirs de Sommières
- Construction du siège de la Communauté de communes du Pays de Sommières
- Rénovation de la salle d'accueil des écoles de Congénies



La CCPS veille à avoir des bâtiments publics accessibles, confortables et fonctionnels pour tous

COMPOSITION DES SERVICES



1

RESPONSABLE DU PÔLE
(CAT. A) / 1 ETP



1

RESPONSABLE DE SERVICE MAINTENANCE ET ENTRETIEN DES BÂTIMENTS (MEB)
(CAT. B) / 0,70 ETP



1

RESPONSABLE DE SERVICE TRAVAUX DES BÂTIMENTS
(CAT. B) / 1 ETP



1

INFORMATICIEN
(CAT. B) / 1 ETP CONTRACTUEL



3

AGENTS ADMINISTRATIFS
1 ASSISTANTE ET 2 SECRÉTAIRES) / 2,80 ETP



5

AGENTS TECHNIQUES
(CAT. C) / 4,5 ETP



CHIFFRES CLÉS 2023



2 600

INTERVENTIONS TECHNIQUES DE MAINTENANCE ET D'ENTRETIEN
(BÂTIMENTS ET INFORMATIQUE)



Extension de l'école de Montmirat
Ouvert en septembre 2023

Urbanisme / Droit des Sols



PRÉSENTATION ET MISSIONS

Le travail du service urbanisme mutualisé porte sur l'instruction des demandes d'auto-risations du droit du sol déposées dans les communes et transmises au service. La Communauté de Communes réalise les propositions de demandes de pièces complémentaires et les arrêtés nécessaires à la délivrance des autorisations de construction

La commune reste l'interlocutrice privilégiée du porteur de projet et le point d'entrée pour l'information sur les documents d'urbanisme. Enfin, elle est la seule compétente pour prendre la décision finale sur le dossier

LE SERVICE DROIT DES SOLS INSTRUIT 22 COMMUNES:

- Les communes du territoire de la CCPS (Sauf Crespian)
- 5 communes de l'Hérault (Agonès; Cazilhac; Laroque; Moulès et Baucels; Saint Bauzille-de-Putois)

RÉALISATIONS ET ACTIONS 2023

Depuis mars 2022, les demandeurs d'autorisations d'urbanisme peuvent réaliser le dépôt de leur demande d'autorisation en ligne grâce à la saisine par voie électronique. En 2023, le nombre de demandes faites en ligne a représenté près de 70% des actes instruits

En complément des activités d'instruction, le service droit des sols accueille et renseigne le public sur demande des communes; participe aux

PROJETS 2024

- Poursuite des rencontres avec les communes
- Evolution progressive du logiciel au regard des évolutions du code de l'urbanisme ayant eu lieu au cours de l'année 2023

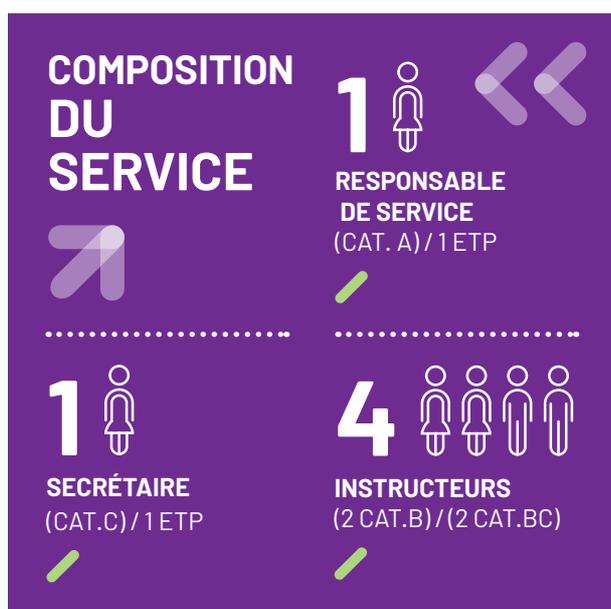


Sous-Commissions d'Accessibilité; accompagne les communes sur les recours; assiste les communes lors de l'élaboration des documents d'urbanisme (révision ou modification)

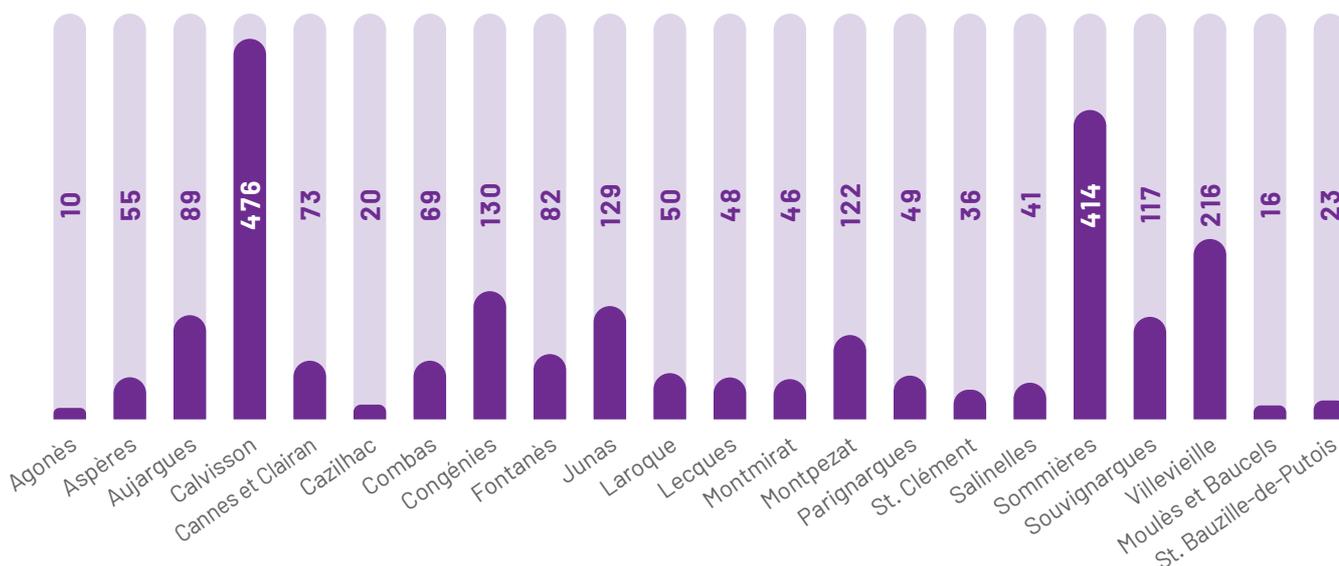
En février 2028, les communes dotées d'un document d'urbanisme (PLU ou carte communale) devront avoir mis celui-ci en comptabilité avec le SCOT Sud Gard, le SRADDET et les obligations liées à la Loi Climat et Résilience et notamment la Zéro Artificialisation Nette (ZAN). De nombreuses communes ont déclenché en 2023 des révisions, le service les a accompagnés dans la relecture des règlements



La dématérialisation des autorisations d'urbanisme simplifie les démarches administratives



RÉPARTITION DES DOSSIERS





Collecte et Valorisation des Déchets



En 2023, c'est 950 foyers supplémentaires qui ont pu bénéficier de composteurs individuels.





+ 15 000 Ecocups ont été remis gratuitement aux communes de la CCPS

PRÉSENTATION ET MISSIONS

La Communauté de Communes du Pays de Sommières a la compétence collecte et traitement des déchets ménagers et assimilés

La CCPS adhère à un syndicat de traitement : Le Syndicat Mixte Entre Pic et Etang (SMEPE) assure le service des traitements des déchets et assimilés, la gestion des relations avec les éco organismes ainsi que la réalisation d'études spécifiques pour le compte de la Communauté de Communes

Le Service Collecte et Valorisation des Déchets (C.V.D.) gère la pré-collecte, la collecte en porte à porte, les points d'apport volontaires, les déchetteries et le compostage individuel et partagé

La commission Thématique Déchets s'est réunie une fois en Novembre 2023

RÉALISATIONS ET ACTIONS

La Collecte des Ordures Ménagères annuelle en porte à porte avoisine les 5 546 tonnes soit 226 kg/hab/an

En complément, la Collecte Sélective en porte à porte permet une collecte annuelle de 992 tonnes soit 40,5 kg/hab/an

Sur les Point d'Apport Volontaire (PAV) : des colonnes sont disposées dans chaque commune et dans les 3 déchetteries :

- Le verre au nombre de 106 pour un tonnage annuel de 998 tonnes soit 40,7 kg/hab/an
- Le papier au nombre de 93 pour un tonnage annuel de 222 tonnes soit 9,1 kg/hab/an

La loi relative à la lutte contre le gaspillage alimentaire et à l'économie circulaire AGECE du 10 février 2020 dispose qu'à compter du 1er janvier 2024, les collectivités territoriales dans le cadre du service public de gestion des déchets sont tenues de mettre en place un tri à la source des biodéchets. La CCPS dote son territoire d'aires de compostage partagé depuis 2022.

Au 31 décembre 2023, **13 aires de compostage partagé** ont été installées sur le territoire. Le déploiement va se développer en 2024

En 2023, c'est **950 foyers supplémentaires qui ont pu bénéficier de composteurs individuels**

Lors de la requalification du parking de l'école, la commune de Combas a fait le choix de remplacer la collecte en porte à porte des déchets ménagers par de la collecte en point d'apport volontaire. Deux colonnes enterrées ont été installées en juillet 2023 sur le parking de l'école. Ces colonnes sont accessibles 24h/24 et 7j/7 par les usagers

Pour réduire les déchets, différentes actions sont mises en place sur le territoire depuis quelques années. Dans ce cadre, le partenariat avec le Centre d'Initiatives pour Valoriser l'Agriculture et le Milieu rural du Gard (CIVAM 30) s'est poursuivie sur les déchets verts : collecte en déchetterie puis rassemblement sur plate-forme de broyage et distribution aux agriculteurs locaux et distribution de compost 2 fois par an, aux habitants

La communication et la sensibilisation sont des axes primordiaux pour le Service CVD : édition du calendrier complet (collectes, consignes, compostage...), articles et inaugurations des nouvelles installations, des documents diffusés sur les extensions de consignes de tri, journées spéciales compost...



Collecte et Valorisation des Déchets



COMPOSITION DU SERVICE

1 

RESPONSABLE DU SERVICE
(CAT.A) / 1 ETP

1 

AGENT RESPONSABLE ADJOINT
(CAT.C) / 1 ETP

2 

ACCUEIL SECRETARIAT
(CAT.C)
1,5 ETP

2 

AGENTS
Admin-Finances &
Animations-Communication
(CAT.C) / 2 ETP

9 

AGENTS EN DÉCHETTERIES
(CAT.C) / 9 ETP

ÉLÉMENTS CLÉS 2023

DÉVELOPPEMENT DE LA COLLECTE PRÉSERVANTE : **539 OBJETS COLLECTÉS**

2 621 BADGES POUR L'ACCÈS EN DÉCHETTERIE

950 COMPOSTEURS INDIVIDUELS DISTRIBUÉS

15 885 ECOCUPS DISTRIBUÉS
Projet Ecocup café

OBJETS COLLECTÉS PAR L'ASSOCIATION CALADE EN 2023

Petit mobilier	174	Loisirs	16
Gros mobilier	217	Multimédia	4
Gros D3RE	50	Culture	12
Petit D3RE	7	Vélo	15
Déco / Bazar	43	Matériaux / Bricolage	1



Point d'apport volontaire à COMBAS





Déchetterie de Sommières



Composteurs collectifs

PROJETS 2024

- Finalisation du PLPDMA et mise en place du programme d'actions
- Mise en conformité des déchetteries et nouvel aménagement pour la déchetterie de Villevieille
- Poursuite du renouvellement du parc des PAV
- Déploiement de la collecte des biodéchets
- Développement du compostage individuel et partagé

SPANC



La CCPS apporte le conseil technique et renseigne les citoyens dans la mise en place d'une installation neuve.

PRÉSENTATION ET MISSIONS

- Suivi administratif et technique des dossiers de demande de mise en place d'installations neuves
- Vérification de la conception et de l'implantation de la filière d'assainissement non collectif
- Vérification de la réalisation des travaux de mise en œuvre du dispositif
- Suivi administratif et technique des contrôles périodiques des installations existantes
- Vérification du bon fonctionnement de la filière d'assainissement
- Mise à jour de la base de données du service
- Elaboration de la facturation relative au service
- Constitution de marchés publics relatifs au service et suivi de leur exécution
- Conseils techniques et renseignements au public,
- Instruction des demandes de notaires en cas de vente immobilière

RÉALISATIONS ET ACTIONS

- Instruction des demandes d'autorisation suite à un dépôt de permis de construire ou de réhabilitation
- Vérification des travaux de bonne exécution afin d'émettre une conformité de l'installation
- Gestion et création de redevances
- Contrôle des installations dans le cadre des ventes immobilières
- Visites périodiques de bon fonctionnement sur l'ensemble des communes de la Communauté
- Quelques personnes devront se remettre aux normes en vigueur pour cause de problèmes de salubrité publique ou de rejet en milieu superficiel hydraulique
- Budget voté à l'équilibre

Des visites périodiques sont mises en place tout au long de l'année

COMPOSITION DU SERVICE



1 

RESPONSABLE
(CAT. C) / 1 ETP

1 

AGENT ADMINISTRATIF
(CAT. C) / 1 ETP

1 

AGENT TECHNICIEN
(CAT. C) / 0,5 ETP

CHIFFRES CLÉS 2023

1512

NOMBRE
d'assainissements
non collectif sur
la communauté
des communes

309

NOMBRE DE
CONTRÔLES
PÉRIODIQUES

56

NOMBRE DE
PROJETS
CONCEPTION,
IMPLANTATION

32

NOMBRE
D'INSTALLATIONS
NEUVES OU
RÉHABILITÉS

138

NOMBRE
D'INSTALLATIONS
À PRIORITÉ
URGENTE

PROJETS 2024

- Gérer les dossiers en priorité urgente
- Contrôler les 274 assainissements autonomes existants des communes non contrôlés à ce jour
- Continuer le contrôle périodique programmé (FO4) des 380 visites par an
- Suivre les projets en cours
- Maintenir le suivi des travaux obligatoires en cas de vente



AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE

Habitat / Mobilité

Déplacement / Équité



PRÉSENTATION ET MISSIONS

Le Service Aménagement du Territoire regroupe les thématiques : Habitat, Mobilité, Déplacement et Equité

RÉALISATIONS ET ACTIONS

- L'opération RENOVOCCITANIE sur la rénovation énergétique de l'habitat privé, s'est poursuivie sur le territoire avec un prolongement d'une année supplémentaire, sur le même principe pour l'année 2024. 63 rendez-vous dispensés à Sommières et 73 à Calvisson soit 136 sur les 12 mois
- L'étude sur les Déplacement / Mobilité avec l'Agence d'Urbanisme de la Région Nîmois et Alésienne s'est clôturée au cours de l'été 2023. Des orientations et un pistes d'actions ont été présentés aux élus et partenaires : déplacements doux notamment le 2 roues...
- Le prochain Schéma Départemental d'Accueil et d'Habitat des Gens du Voyage (réflexion lancée en 2024 pour être effectif en 2025) devra dissocier le « destin lié » entre notre intercommunalité et celle voisine de Rhône, Vistre, Vidourle
- Divers contractualisations avec les partenaires afin d'obtenir un soutien financier sur les projets mis en oeuvre par la Communauté de Communes : avec

l'Europe notamment sur les Fonds LEADER, l'Etat dans le cadre du CRTE, du DSIL, de la DETR et du Fonds Vert, avec la Région Occitanie et le Conseil départemental du Gard sur les dispositifs existants

Participation sous le pilotage du PETR Vidourle Camargue, avec les intercommunalités voisines ,à la réalisation d'un Projet Alimentaire Territorial Vidourle Camargue (P.A.T.)

Participation avec les deux bourgs-centres Sommières & Calvisson, au dispositif mis en place par l'Etat : Petite Ville de Demain (P.V.D.) et par la Région Occitanie : Bourgs-centres d'Occitanie

COMPOSITION DU PÔLE AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE



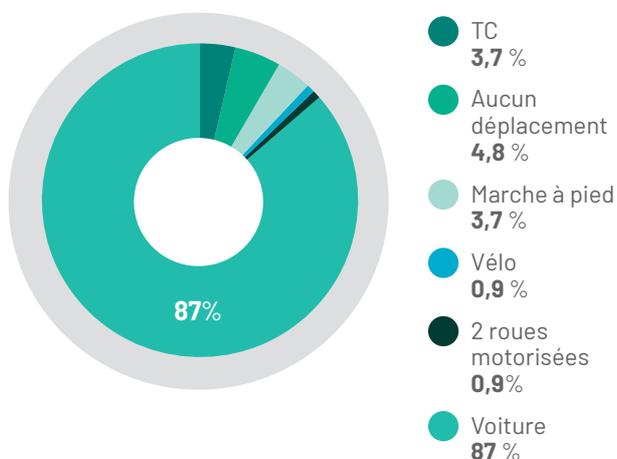
1 

RESPONSABLE
(CAT. A) / 1 ETP





PART MODALE DES DÉPLACEMENTS LIÉS AU MOTIF TRAVAIL



LES JEUDIS RÉNO'
Proposés par le Guichet Unique Renov'Occitanie Sud-Gard

Atelier #4
Améliorer la performance des équipements

11 mai 2023 - 18h00
Foyer Communal
Place Georges Méjean
Calvisson

Des ateliers gratuits et ouverts à tous sur inscription
☎ 04 66 70 98 58
Retrouvez toutes les dates et informations sur : <https://www.les-caue-occitanie.fr/gard>

ÉLÉMENTS CLÉS 2023



PROLONGEMENT D'UN AN (2024)
DU DISPOSITIF RENOV'OCCITANIE SUR
L'HABITAT PRIVÉ



**MOBILISATION DES DIVERS DISPOSITIFS
FINANCIERS SUR LES PROJETS
D'INVESTISSEMENT DE LA CCPS**



PROJETS 2024

➤ Habitat : Programmation dans le cadre de RENOV'OCCITANIE, de 3 Animations participatives sur la rénovation énergétique des logements, avec des thématiques différentes abordées





AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE

Transition Énergétique / Développement Durable



PRÉSENTATION ET MISSIONS

La Transition Énergétique et Développement Durable comprend notamment les thématiques d'amélioration de la thermie des bâtiments, les économies et la sobriété énergétiques, le Plan Climat Air Énergie Territorial, le développement des énergies renouvelables

La transversalité de cette thématique est à noter car elle est prise en compte sur l'ensemble des projets menés par la CCPS : dans les divers Travaux, dans l'attribution d'aide au Développement Culturel...



RÉALISATIONS ET ACTIONS

La poursuite du Plan Climat Air Energie Climat Territorial avec notamment le partage de la réflexion menée avec nos partenaires et les acteurs du territoire : élus, associations, institutions...etc. Réunions publiques, ateliers participatifs, sondage en ligne, Comité de Pilotage... ont été organisés sur le territoire afin d'affiner le programme d'actions pour les années à venir

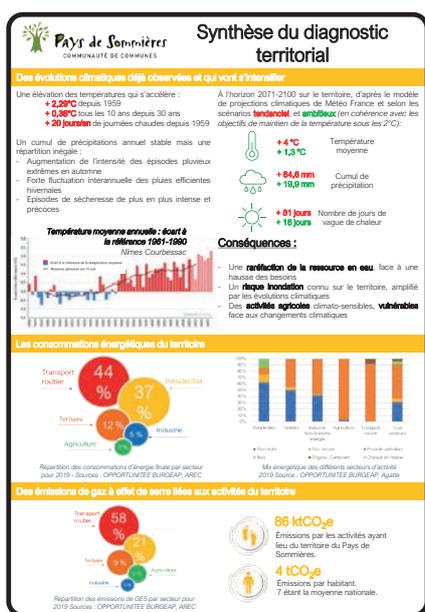
La mise en place, d'un plan sobriété « été » en continuation de celui mis en place lors de l'hiver 2022/2023, a été effectif dans les établissements gérés par CCPS (locaux administratifs, écoles, centres aérés...) avec notamment une large sensibilisation et des recommandations sur les écogestes, la gestion judicieuse des ressources et de l'énergie et la réalisation d'un support de communication.

Une intégration, sur chaque projet sur lesquels la CCPS participe, de la notion de Transition Énergétique - Développement Durable : Tourisme Durable avec la programmation d'un séminaire en mars 2023 en collaboration avec l'Office du Tourisme du Pays de Sommières, sur cette thématique. Installation de panneaux photovoltaïques sur les nouvelles constructions de la CCPS dont l'école de Montmirat et à venir sur les locaux administratifs.

Une réflexion menée sur l'installation d'ombrières photovoltaïques sur un parking, propriété de la CCPS, cette production permettrait d'alimenter certains bâtiments publics proches...



La CCPS maillon essentiel à l'échelle locale pour mener à bien la Transition Énergétique



Réunion des partenaires et élus sur le PCAET à Sommières

ÉLÉMENTS CLÉS 2023

PCAET : ORGANISATION DE 5 ATELIERS PARTICIPATIFS SUR LES THÉMATIQUES SUIVANTES :

Amélioration environnementale du territoire, Économie Circulaire, Développement Économique, Bâtiments & Mobilité

MISE EN PLACE DU 1^{ER} PLAN DE SOBRIÉTÉ « ÉTÉ 2023 » PUIS RECONDUCTION À L'AUTOMNE, DU PLAN DE SOBRIÉTÉ « HIVER 2023/2024 »

PROJETS 2024

- Clôture du PCAET du Pays de Sommières
- Définition et orientation sur le projet d'ombrières photovoltaïques, porté par la CCPS

Numéros utiles



STANDARD

📍 **ZA de l'Arnède (BÂT I)**
21, rue de la Socomi
30250 SOMMIÈRES
04 66 77 70 39

➤ **SPANC**
☎ 04 66 77 09 73

➤ **Affaires Scolaires et Péricolaires**
☎ 04 66 77 09 77 - 04 66 77 97 32

➤ **Ecole de Musique Intercommunale**
☎ 04 66 80 30 42

➤ **Relais Emploi du Pays de Sommières**
☎ 04 66 35 91 71

➤ **Office de Tourisme Intercommunal**
☎ 04 66 80 99 30

DÉCHETS

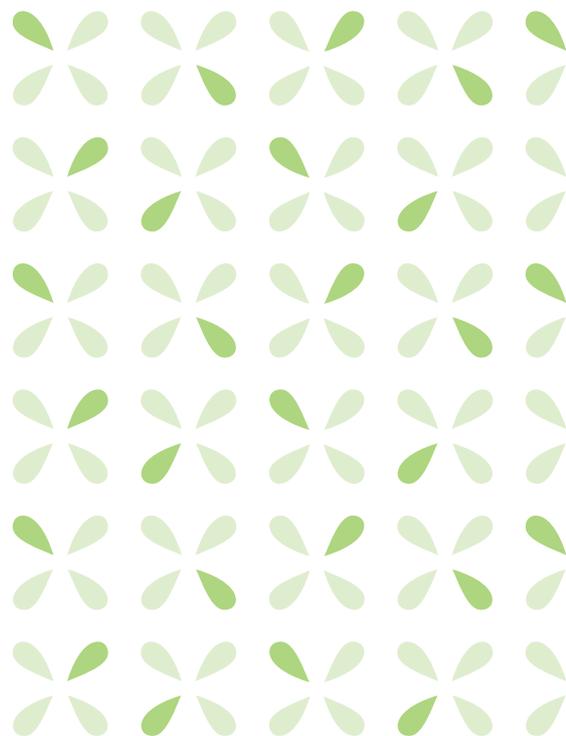
📍 **ZA de l'Arnède (BÂT II)**
55, rue des Epaulettes
30250 SOMMIÈRES

➤ **Collecte et valorisation des déchets**
☎ 04 66 80 98 40
dechets@ccpaysdesommières.fr

➤ **Déchetterie Cante Perdrix**
Route de Saint Etienne
d'Escattes - Ancienne
carrière
30420 CALVISSON

➤ **Déchetterie Corata**
ZA Corata
30250 SOMMIÈRES

➤ **Déchetterie Clapisse**
Route de Junas
30250 VILLEVIEILLE



PETITE ENFANCE ET JEUNESSE

➤ **Service Petite enfance - Enfance et jeunesse**
☎ 04 66 80 87 85

➤ **Crèche « Gribouille »**
CALVISSON
☎ 04 66 63 00 98

➤ **Crèche « L'Enfantine »**
SOMMIÈRES
☎ 04 66 80 44 21

➤ **Halte Garderie Itinérante « Titou l'escargot »**
☎ 06 89 77 28 68

➤ **Crèche Associative « Les Bébisous »**
VILLEVIEILLE
☎ 04 66 77 71 17

➤ **Lieu d'Accueil Enfants Parents « La maison des Kangourous »**
SOMMIÈRES
☎ 04 66 80 87 85

➤ **Relais Petite Enfance « La courte Echelle »**
(Assistants-es
maternels-les)
☎ 04 66 63 18 76

• Association
des Francas du Gard
☎ 04 66 80 31 25

<https://francas30.org/centre/centre-de-loisirs-depays-de-sommières/>

- Centres de loisirs Sommières, Montpezat et Villevieille
- Espaces jeunes Sommières et Congénies
- Ludothèque Sommières et Congénies

➤ **Association Familles Rurales de Calvisson (AFR)**
☎ 09 67 08 40 69

- Centres de loisirs Calvisson
- Espaces jeunes Calvisson

➤ **Radio Sommières**
☎ 04 66 80 57 45
<https://radio-sommières.fr>





Pays de
Sommières
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES

