

2024

RAPPORT D'ACTIVITÉ



*Pays de
Sommières*

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES



Pays de
Sommières

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES



Le saviez-vous ?

Le rapport annuel d'activité dresse un bilan des actions menées au cours de l'année écoulée et met en perspective les projets à venir.

Conformément aux dispositions légales, le Président de la Communauté de communes du Pays de Sommières l'adresse, avant le 30 septembre, aux élus communautaires et municipaux, qui en sont les relais auprès des habitants du territoire. Ce document est ensuite présenté par les maires lors d'une séance publique de leur Conseil municipal.

La loi ne fixe pas de contenu obligatoire, laissant à chaque collectivité la possibilité d'en définir la forme et la portée.

Soucieuse de la clarté et de l'accessibilité de l'information, la Communauté de communes du Pays de Sommières apporte un soin particulier au rapport d'activité. Sa mise en page est conçue pour offrir une lecture confortable et s'inscrit dans la continuité de l'identité visuelle de la collectivité.

Je vous invite à parcourir ce rapport, témoin de l'engagement constant de notre Communauté de communes au service de son territoire et de ses habitants.

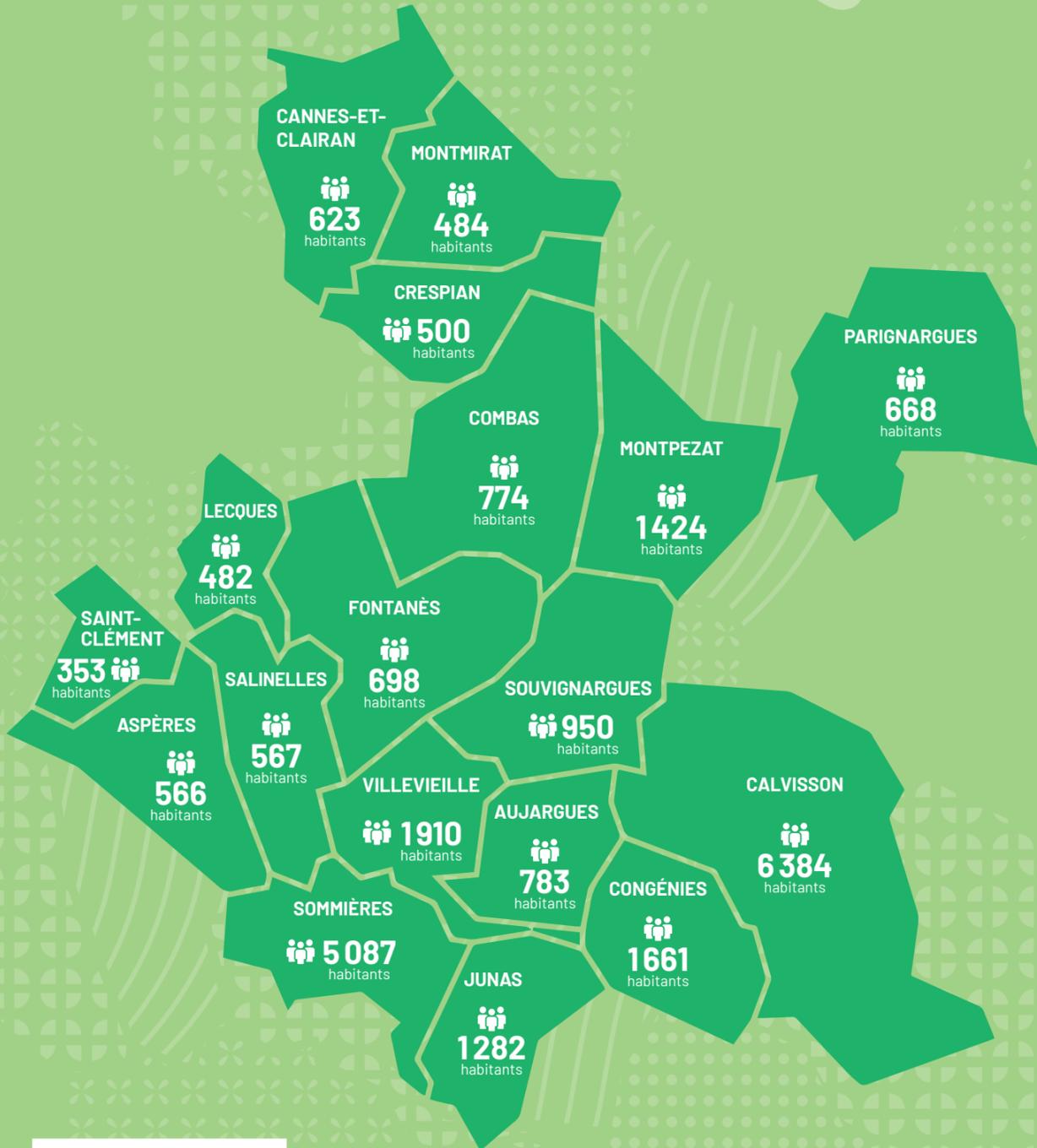
Pierre Martinez
Président de la Communauté
de communes du Pays de Sommières



Directeur de la publication : Pierre Martinez - Sources photos : CCPS / CHADAM / Istock / Freepik - Imprimeur : Pure Impression - Création, conception graphique/ illustrations et mise en page par stellacommunication.fr.

Chiffres clés

2024



Chiffres 2025
Nombre d'habitants/commune



Organigramme des services communautaires 2024



Les compétences

La Communauté de communes du Pays de Sommières est un Établissement de Coopération intercommunale (EPCI). Elle exerce des compétences obligatoires fixées par la loi, des compétences optionnelles et des compétences facultatives confiées par les 18 communes, dans le cadre d'un « Projet de Territoire ».

LA COMMUNAUTÉ DE COMMUNES MÈNE, EN CONCERTATION AVEC LES COMMUNES :

- L'exercice de certaines de leurs compétences en commun
- La construction et la gestion des équipements ou services publics
- L'élaboration des projets de développement économique, d'urbanisme, groupement scolaire à l'échelle du territoire

Les compétences obligatoires

- Aménagement de l'espace
- Actions de développement économique, emploi et insertion
- Aménagement, entretien et gestion des aires d'accueil des gens du voyage
- GEMAPI, depuis le 1^{er} janvier 2018
- Collecte et traitement des déchets ménagers et assimilés

Les compétences optionnelles

- Protection et mise en valeur de l'environnement
- Politique du logement et du cadre de vie
- Création, aménagement et entretien de la voirie des zones d'activités économiques
- Construction, entretien et fonctionnement d'équipements culturels d'intérêt communautaire et d'équipements de l'enseignement préélémentaire et élémentaire d'intérêt communautaire

Les compétences facultatives

- Service public d'assainissement autonome SPANC
- Mise en place d'une politique publique en direction de la petite enfance, de l'enfance et de la jeunesse, création, aménagement, entretien et fonctionnement d'équipements collectifs
- Organisation d'animations et de spectacles pour les enfants
- Participation aux dépenses de fonctionnement des centres sociaux intercommunaux dans le cadre d'une convention avec le centre socio-culturel CALADE

Les élus de la Communauté de communes du Pays de Sommières - 2024



Pierre MARTINEZ
Président de la
Communauté de
communes du Pays
de Sommières
Maire de Sommières



Le Conseil communautaire est composé de délégués communautaires titulaires et suppléants qui représentent leur commune en respectant la parité. Le nombre de représentants par commune, au minimum un, est proportionnel à la population de la commune, ce qui implique qu'aucune commune ne peut avoir la majorité. Il se réunit autant de fois que nécessaire. Il décide de la réalisation ou non d'une action et vote les décisions importantes, comme le budget. C'est le Président qui exécute les décisions prises en conseil communautaire.

MEMBRES DU BUREAU COMMUNAUTAIRE

<p>Cécile MARQUIER Première Vice-Présidente, déléguée à l'aménagement du territoire : SCOT, habitat, déplacements / mobilités, équité entre les communes Maire de Villevieille</p>	<p>Véronique MARTIN Vice-Présidente, déléguée au développement économique, emploi, tourisme et patrimoine Maire-adjointe de Calvisson</p>	<p>Alain THÉRON Vice-Président, délégué aux finances Maire de Fontanès</p>	<p>Marc LARROQUE Vice-Président, délégué aux affaires scolaires et périscolaires Maire de Salinelles</p>	<p>André SAUZEDE Vice-Président, délégué à l'application du droit des sols Maire de Calvisson</p>
<p>Jean-Michel TEULADE Maire d'Aspères</p>	<p>Sandrine SERRET Maire de Cannes et Clairan</p>	<p>Michel DEBOUVERIE Maire de Combas</p>	<p>Pascale VANDAMME Maire de Crespian</p>	<p>Marie-Josée PELLET Maire de Junas</p>

<p>Bernard CHLUDA Vice-Présidents, délégué à la petite enfance et enfance jeunesse Maire d'Aujargues</p>	<p>Alex DUMAS Vice-Président, délégué à la collecte et à la valorisation des déchets ménagers Adjoint au maire de Calvisson</p>	<p>Ombelline MERCEREAU Vice-Présidente, déléguée aux travaux Adjointe au maire de Sommières</p>	<p>Fabienne DHUISME Vice-Présidente, déléguée à la culture, à la transition énergétique et au développement durable Maire de Congénies</p>	<p>Catherine LECERF Vice-Présidente, déléguée au cycle de l'eau : GEMAPI, eau / assainissement et SPANC Maire de Souvignargues</p>
<p>Bernadette POHER Maire de Lecques</p>	<p>François GRANIER Maire de Montmirat</p>	<p>Jean-Michel ANDRIUZZI Maire de Montpezat</p>	<p>Ivan COUDERC Maire de Parignargues</p>	<p>Sylvain RENNER Maire de Saint-Clément</p>

MEMBRES TITULAIRES

<p>Jean-Claude MERCIER Membre Titulaire Calvisson</p>	<p>Christiane EXBRAYAT Membre Titulaire Calvisson</p>	<p>Laurence COURT Membre Titulaire Calvisson</p>	<p>Alain HERAUD Membre Titulaire Calvisson</p>	<p>Bréatrice LECCIA Membre Titulaire Calvisson</p>
<p>Fabrice LACAN Membre Titulaire Sommières</p>	<p>Josette COMPAN-PASQUET Membre Titulaire Sommières</p>	<p>Jean-Pierre BONDOR Membre Titulaire Sommières</p>	<p>Sylvie ROYO Membre Titulaire Sommières</p>	<p>Patrick BLONDELLE Membre Titulaire Villevieille</p>

<p>Jean-Christophe MORANDINI Membre Titulaire Calvisson</p>	<p>Loïc LEPHAY Membre Titulaire Congénies</p>	<p>Carole NARDINI Membre Titulaire Montpezat</p>	<p>Sandrine GUY Membre Titulaire Sommières</p>	<p>Patrick CAMPABADAL Membre Titulaire Sommières</p>
--	--	---	---	---

<p>Alain TROCHARD Crespian</p>	<p>Gilles ROUMAJON Fontanès</p>	<p>Eric NEGRE Junas</p>	<p>Alain DARTHENUÇO Lecques</p>	<p>Sylvie FEUILLADE Montmirat</p>
---	--	------------------------------------	--	--

SUPLÉANTS

<p>Jean-Louis NICOLAS Aspères</p>	<p>Emmanuelle LE HINGRAT Aujargues</p>	<p>Richard GERET Cannes et Clairan</p>	<p>Alain ZARAGOZA Combas</p>
<p>Jacques MARIGNAN Parignargues</p>	<p>Sylvain LALIGANT Saint-Clément</p>	<p>Line GAL Salinelles</p>	<p>Jérôme LÉCONTE Souvignargues</p>

Secrétariat de direction et des assemblées

Le secrétariat de direction et des assemblées a un rôle essentiel dans le fonctionnement de la CCPS

COMPOSITION DU SERVICE



1
ASSISTANTE
DE DIRECTION
(CAT. B) / 0,7 ETP



PRÉSENTATION ET MISSIONS

- Assistance et secrétariat de la Direction et du Président
- Interface Direction-Présidence / élus communautaires
- Aide aux différents services de la collectivité
- Organisation, préparation, et suivi des assemblées (convocations, ordres du jour, notes de synthèse, procès-verbaux de séance...)
- Élaboration des délibérations et arrêtés
Transmission en préfecture au contrôle de légalité
- Organisation et compte-rendu des réunions des responsables de service
- Élaboration du rapport annuel sur l'égalité entre les femmes et les hommes

CHIFFRES CLÉS 2024



9

CONSEILS
COMMUNAUTAIRES

207

DÉLIBÉRATIONS

9

BUREAUX
COMMUNAUTAIRES

15

ARRÊTÉS
ET DÉCISIONS
DU PRÉSIDENT

Communication et protocole

La communication permet de rester en lien avec les habitants, et faire rayonner la CCPS sur le territoire et en dehors

PRÉSENTATION ET MISSIONS

Le service communication sert à faire connaître et mettre en valeur la Communauté de communes du Pays de Sommières (compétences et actions / réalisations) auprès des habitants des communes concernées, du Département et de la Région, ainsi que les fournisseurs et partenaires.

La communication est transversale, elle est au service de toutes les thématiques (emploi, culture, développement durable, économie, scolaire, petite enfance et jeunesse, etc.).

Le protocole réside dans l'organisation de cérémonies, la gestion des invitations et des invités, la mise en scène des prises de paroles.

Le protocole édicte la bienséance lors d'événements. Le service communication gère aussi les relations presse et la communication interne avec le service des ressources humaines et la direction générale des services.

La communication interne

- Édition de la lettre interne mensuelle « Au fil de l'eau » éditée à 350 exemplaires et diffusée avec les fiches de paie régulière ;
- Mise à jour de l'organigramme des services et du trombinoscope des élus ;
- Organisation des vœux du Président, de cérémonies des départs à la retraite et de la soirée annuelle des agents ;
- Édition et diffusion d'une revue de presse quotidienne diffusée aux agents et élus.

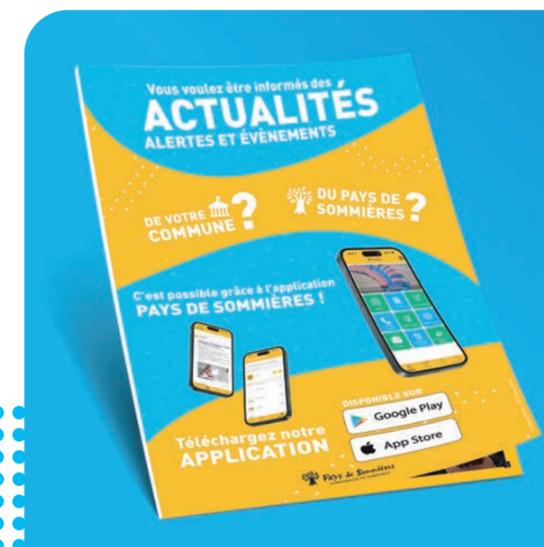
La communication externe

- Conception de vidéos thématiques ;
- Gestion de la presse : communiqués, dossiers de presse, points presse ;
- Réalisation d'affiches, de dépliants, brochures et autres flyers pour tous les services ;
- Mise à jour du site internet et des comptes Facebook, LinkedIn et Pays de Sommière App ;
- Rédaction en chef du journal intercommunal Pays de Sommières Magazine édité 3 à 4 fois par an à 13 000 exemplaires ;
- Suivi des dossiers de signalétiques (panneaux de chantier, enseignes) ;
- Reportages photos et gestion de la photothèque ;
- Suivi d'édition de l'agenda de poche édité à 130 000 exemplaires financé par la publicité.

RÉALISATIONS ET ACTIONS

Le protocole

- Édition et diffusion des cartes de vœux du Président et de l'envoi des diverses parutions pour un rayonnement à l'externe ;
- Organisation de cérémonies, inaugurations, conseils de Communauté, buffets et pavoisements ;
- Gestion de la base de données protocolaire (élus, partenaires, parlementaires).



- ### PROJETS 2025
- Implantation d'une nouvelle signalétique d'entrées de territoire ;
 - Relancer les afters works ;
 - Édition d'un livret sécurité au travail ;
 - Organiser un spectacle de Noël à destination des enfants des agents ;
 - Refonte des oriflammes publicitaires ;
 - Accueillir un stagiaire en communication.

Finances / commande publique



PRÉSENTATION ET MISSIONS

- Élaboration du budget principal et des 3 budgets annexes ;
- Contrôle de la bonne exécution budgétaire ;
- Gestion de la dette et de la trésorerie ;
- Pilotage de la fiscalité ;
- Réalisation d'études notamment sur les perspectives financières de la collectivité ;
- Exécution budgétaire et comptable des dépenses et des recettes (engagement, mandatement et émission des titres de recettes...);
- Planification, élaboration et suivi des marchés publics ;
- Conseil et accompagnement des services et des élus.

RÉALISATIONS ET ACTIONS

- Vote du compte administratif 2023 et du budget primitif 2024 ;
- Poursuite de l'ajustement des taux de la fiscalité directe locale ;
- Renouvellement du marché de restauration scolaire avec choix d'un nouveau prestataire.

PRINCIPAUX INVESTISSEMENTS RÉALISÉS EN 2024

- Construction du nouveau siège de la CCPS (dernière phase): 1120 228 € ;
- Restructuration/extension de l'ancienne gare en centre de loisirs/accueil périscolaire à Calvisson (1^{re} phase): 958 117 € ;
- Divers aménagements écoles, crèches, accueils de loisirs : 572 820 € ;
- Réhabilitation de la Voirie ZAE Corata (dernière phase): 329 805 € ;
- Aménagement des déchetteries, achats de colonnes et de bennes pour la collecte des déchets : 289 891 €.

COMPOSITION DU SERVICE

1

RESPONSABLE FINANCES/ MARCHÉS PUBLICS CAT A / 1ETP

1

GESTIONNAIRE DES MARCHÉS PUBLICS CAT B / 1ETP

2

AGENTS COMPTABLES CAT C / 2 ETP

CHIFFRES CLÉS 2024

1

BUDGET PRINCIPAL ET 3 BUDGETS ANNEXES

28 243 795 €

MONTANT BUDGETS

5 312

NOMBRE DE MANDATS / TITRES

10

NOMBRE DE MARCHÉS NOTIFIÉS

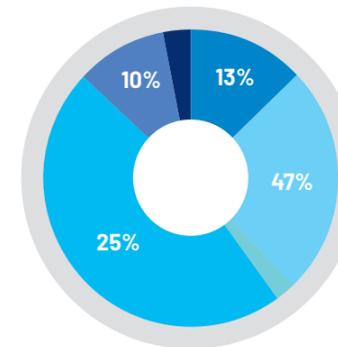
17,77

JOURS DÉLAI GLOBAL DE PAIEMENT

COMpte ADMINISTRATIF BUDGET PRINCIPAL

DÉPENSES DE FONCTIONNEMENT

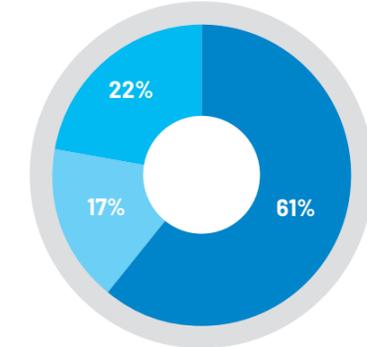
Total : 20 662 414 €



- Charges financières et exceptionnelles **2%**
- Charges générales **25%**
- Charges de personnel **47%**
- Atténuation de produits **10%**
- Opérations d'ordre **3%**
- Subventions et participations **13%**

RECETTES DE FONCTIONNEMENT

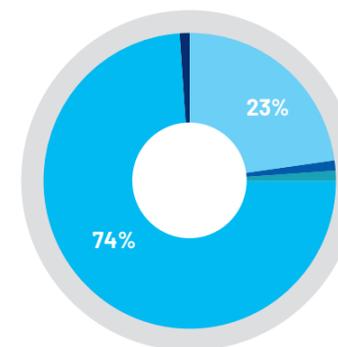
Total : 22 081 933 €



- Produits des services et du domaine **22%**
- Impôts et taxes **61%**
- Subventions et participations **17%**
- Autres produits **0,2%**

DÉPENSES D'INVESTISSEMENT

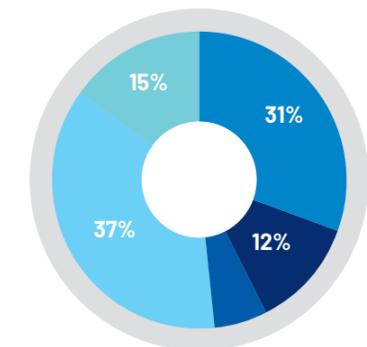
Total : 5 367 621 €



- Opérations d'ordre **1%**
- Dette en cours **23%**
- Equipements et travaux **74%**
- Subventions d'équipement versées **1%**
- Frais d'études et logiciels **1%**

RECETTES D'INVESTISSEMENT

Total : 4 877 475 €



- Excédents N-1 **31%**
- Emprunts **37%**
- Subventions **5%**
- FCTVA **12%**
- Opérations d'ordre **15%**

PROJETS 2025

- Passage au Compte Financier Unique (CFU) et production de l'annexe budget vert ;
- Renforcement de la maîtrise des risques (élaboration de guides des procédures administratives, comptables et achats) ;
- Renouvellement du marché de collecte des déchets ménagers.

Ressources humaines / Prévention

Les ressources humaines jouent un rôle important au sein de la CCPS

La Direction des Ressources Humaines veille à garantir à la collectivité l'efficacité des moyens humains, afin d'atteindre les objectifs fixés par les élus.

Véritable service ressource de la collectivité, les Ressources Humaines assurent la gestion globale du parcours des agents : le recrutement, la carrière, la rémunération, la formation et la prévention des risques professionnels. La direction travaille en étroite collaboration avec l'ensemble des services de la Communauté.

En plus d'organiser tous les recrutements et d'assurer une veille statutaire et réglementaire, ce service garantit aussi le dialogue social au sein des instances paritaires internes telles que le Comité Social Territorial (CST), la Formation Spécialisée en Santé Sécurité et Conditions de Travail (F3SCT), les groupes de travail...

RÉALISATIONS ET ACTIONS

- Mise en place d'un partenariat dans le cadre de l'accueil des stagiaires du lycée Lucie AUBRAC ;
- Réalisation d'un bilan acoustique pour mesurer l'exposition au bruit dans les restaurants scolaires ;
- Dotation test de protections auditives pour douze agents intervenant dans les restaurants scolaires ;
- Mise en œuvre du télétravail dans le cadre d'une expérimentation ;
- Pilotage de la prestation conseil en organisation du CDG30 pour l'optimisation de la gestion scolaire ;
- Refonte et déploiement des registres hygiène et sécurité.

LE SERVICE RESSOURCES HUMAINES

- Accompagner individuellement et collectivement les collaborateurs et managers ;
- Assurer la gestion RH : paie, temps de travail, suivi des carrières et des contrats, santé au travail, retraite, formations et développement des compétences, action sociale, veille juridique, etc. ;
- Participer à l'amélioration de la qualité de vie au travail ;
- Suivre et optimiser la masse salariale ;
- Assurer la collecte de données dans le cadre du rapport social unique (RSU) et autres documents.

ACTIONS 2025

- Mise en place d'un partenariat dans le cadre de l'accueil des stagiaires du lycée Lucie AUBRAC ;
- Réalisation d'un bilan acoustique pour mesurer l'exposition au bruit dans les restaurants scolaires ;
- Dotation test de protections auditives pour douze agents intervenants dans les restaurants scolaires ;
- Mise en œuvre du télétravail dans le cadre d'une expérimentation ;
- Pilotage de la prestation conseil en organisation du CDG30 pour l'optimisation de la gestion scolaire ;
- Refonte et déploiement des registres hygiène et sécurité.

Une politique RH en faveur d'agents formés, compétents et motivés pour un service public de qualité

LE PERSONNEL CCPS EN CHIFFRES :

Au 31 décembre 2024, la CCPS compte 317 agents, dont :



NB. Au 31/12/2023, la Collectivité comptait 311 agents, dont 214 fonctionnaires.

CHIFFRES CLÉS 2024

LA MASSE SALARIALE REPRÉSENTE : **9661749 €**

RÉALISATION DE **1165** ACTES ADMINISTRATIFS (contrats et arrêtés)

RÉPONSES À **320** CANDIDATURES SPONTANÉES (emplois et stages)
163 réponses à des candidatures sur postes

ÉLABORATION DE **4 151** PAIES

ORGANISATION ET ANIMATION **10** INSTANCES DE DIALOGUE SOCIAL et groupes de travail
5 CST, 3 F3SCT, 9 groupes de travail

CHIFFRES CLÉS 2024

106 AVANCEMENTS (d'échelons de grades)

4 PROMOTIONS internes

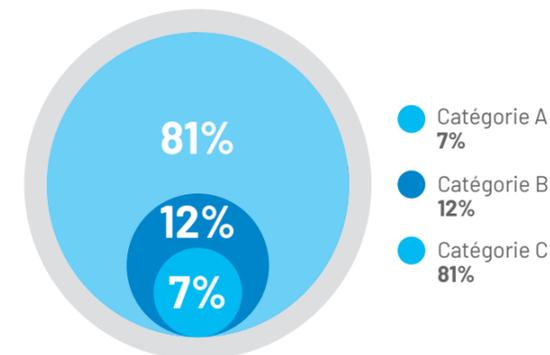
RETRAITE **7** Dossiers

PROCESSUS DE RE RECRUTEMENT **15** sur emplois permanents

398

jours de formations ont été réalisés en 2024

RÉPARTITION DES AGENTS PAR CATÉGORIES



COMPOSITION DU SERVICE

1 RESPONSABLE (CAT.A) / RH 1 ETP

2 ADJOINTES / INSTRUCTRICES PAIE (CAT.C) / 2 ETP

4 GESTIONNAIRES RH (CAT.C) / 3,80 ETP

1 ASSISTANTE DE PRÉVENTION (CAT.C) / 1 ETP

Emploi / Insertion



Accueillir, conseiller et accompagner les demandeurs d'emploi dans leurs recherches

PRÉSENTATION ET MISSIONS

Interlocuteur de proximité, le Relais Emploi œuvre à l'amélioration de l'accueil des personnes en recherche d'emploi, à Sommières et à Calvisson, mais également sur l'ensemble du territoire intercommunal.

Le Relais Emploi participe activement au développement économique du territoire en aidant les entreprises locales dans la recherche de salariés et les demandeurs d'emploi dans la prise de postes au sein des entreprises du territoire du Pays de Sommières.

- Accompagnement des demandeurs d'emploi, salariés et étudiants;
- Mise en relation avec les employeurs;
- Orientation professionnelle;
- Accès à la formation;
- Accompagnement dans les démarches administratives;
- Sensibilisation à l'entrepreneuriat.

Le Relais Emploi assure la gestion des appels d'offres des chantiers d'insertion « valorisation de l'espace rural et sauvegarde du patrimoine ». En somme, Le Relais Emploi a pour objectif de soutenir les demandeurs d'emploi dans leur parcours professionnel en leur apportant un accompagnement personnalisé et en les aidant à surmonter les obstacles liés à la recherche d'emploi.

LES PARTENAIRES DU RELAIS EMPLOI :

France Travail, Mission Locale Jeune, Calade Pro, Airelle, Comider.

PROJETS 2025

- Participation forum enfance jeunesse.

RÉALISATIONS ET ACTIONS

➤ LUNDI 5 FÉVRIER / « JOB DATING « HÔTELLERIE / RESTAURATION »

Objectif : Rencontre direct demandeurs / employeurs pour la saison estivale 2024.

Bilan : 12 entreprises présentes / 28 offres d'emploi / 83 entretiens.

➤ JEUDI 1^{er} JUIN / LE FORUM DE L'EMPLOI à Sommières.

Objectif : Rencontre directe demandeurs.

/ employeurs, possibilité d'élargir le réseau professionnel, de se faire connaître auprès des employeurs et de découvrir des opportunités.

Bilan : 33 entreprises présentes / 130 offres d'emploi / 311 visiteurs / 335 entretiens d'embauche.

➤ JEUDI 5 OCTOBRE / LE FORUM DE L'EMPLOI à Calvisson.

Objectif : Rencontre directe demandeurs / employeurs, possibilité d'élargir le réseau professionnel, de se faire connaître auprès des employeurs et de découvrir des opportunités.

Bilan : 25 entreprises présentes / 60 offres d'emploi / 286 visiteurs / 240 entretiens d'embauche.

➤ JEUDI 28 NOVEMBRE 2024 / MATINÉE « CULTURE POUR TOUS » à Sommières.

Objectif : Faire découvrir à des demandeurs d'emploi éloignés de la Culture, la Médiathèque et l'espace Lawrence Durrell.

Bilan : 15 personnes présentes.

➤ LE CHANTIER D'INSERTION CALADE

Objectif : Contribuer à la préservation et à la mise en valeur du patrimoine local.

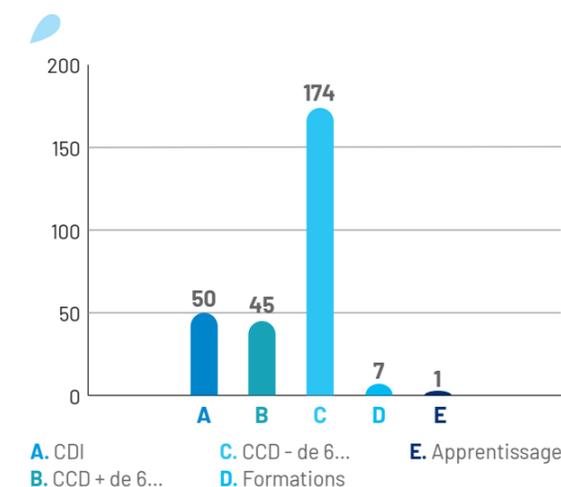
Bilan : 17 dossiers déposés par les communes / 12 chantiers retenus / 52 personnes en situation d'insertion ont bénéficié du chantier.

LA DEMANDE D'EMPLOI

Parmi les 2148 demandeurs d'emploi:

- 273 sont des jeunes;
- 661 sont des séniors;
- 1144 sont des femmes.

PLACEMENTS (277) 99 HOMMES / 178 FEMMES



COMPOSITION DU SERVICE



1

RESPONSABLE DE SERVICE (CAT.C) / 1ETP



1

CONSEILLÈRE EMPLOI (CAT.C) / 1ETP

CHIFFRES CLÉS 2024

3 119 PASSAGES AU RELAIS EMPLOI

802 PERSONNES DIFFÉRENTES

657 APPELS TÉLÉ-PHONIQUES

1 839 MISES EN RELATION DEMANDEURS / EMPLOYEURS

223 CV + LETTRES DE MOTIVATION

51 INSCRIPTIONS FRANCE TRAVAIL

Développement Économique

Accompagner les entreprises dans leur implantation sur le territoire du Pays de Sommières

PRÉSENTATION ET MISSIONS

La communauté de communes est compétente pour les actions de développement économique ainsi que la création et la gestion des zones d'activités sur son territoire.

Les missions du service : Aider les entreprises à s'implanter et à se développer sur le territoire en partenariat avec les partenaires économiques : Chambre de Commerce et d'Industrie, Chambre des Métiers et de l'Artisanat, GAL Vidourle Camargue, Initiative Gard, la Région Occitanie.

COMPOSITION DU SERVICE

1 RESPONSABLE DE SERVICE (CAT.A) / 0,3 ETP

1 CONSEILLÈRE NUMÉRIQUE DÉDIÉE AUX ENTREPRISES (CAT.C) / 1 ETP

CHIFFRES CLÉS 2024

L'adhésion à Initiative Gard a permis de soutenir

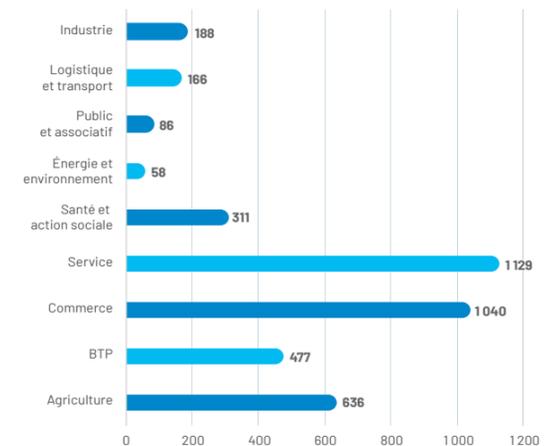
6 ENTREPRISES via **62 000 €** DE PRÊTS À TAUX ZÉRO

et mobiliser **565 000 €**

DE PRÊTS BANCAIRES (effet levier) ce qui correspond à **3 REPRISES ET 3 CRÉATIONS ET**

29 EMPLOIS créés ou maintenus

RÉPARTITION DES ENTREPRISES DU TERRITOIRE



RÉALISATIONS ET ACTIONS

La communauté de communes a poursuivi sa politique d'aide aux entreprises :

- L'adhésion à Initiative Gard a permis l'attribution de prêts d'honneur à six entreprises pour la création ou la reprise d'entreprise : Snack 19 à Combas, la Fanzone à Sommières, Air-Innovation-Industrie à Congénies, By Soca à Calvisson, Argéo à Calvisson, Chez les P'tits Engagés à Calvisson ;
- Par ailleurs, subvention à l'entreprise Bii-Local pour l'installation d'une conserverie artisanale écoresponsable à Calvisson et au snack 19 à Combas ;

- Signature d'une convention avec la Chambre des Métiers pour la mise en place de deux permanences mensuelles au relais-emploi à Sommières : accueil et information des porteurs de projets et aux entreprises artisanales ;
- Participation au prix des TPE en partenariat avec la CCI du Gard - ont été lauréats pour le territoire la Cidrerie Pépine à Calvisson et le CSMC (Coordination Sécurité et Protection de la Santé) à Sommières ;
- Soutien à l'installation d'une centrale photovoltaïque au lieu-dit Corata à Sommières.



Signature convention avec la CMA du Gard

PROJETS 2025

- Développement de l'économie circulaire sur le Pays de Sommières : production de biens et de services de manière durable.

Patrimoine / Tourisme

PRÉSENTATION ET MISSIONS

Dans le cadre de sa compétence tourisme, la Communauté de communes valorise le patrimoine sur son territoire pour créer une offre touristique durable. Par ailleurs, elle a délégué à son Office de Tourisme, l'accueil et la gestion de l'information, la promotion de la destination et la coordination des acteurs touristiques.

Les missions du service :

- Valoriser et renforcer la variété des patrimoines matériels et immatériels ;
- Créer une offre touristique et la rendre plus visible à travers des produits et thématiques ciblés.

RÉALISATIONS ET ACTIONS

Gestion des sentiers de randonnées, la Communauté de communes a confié l'entretien des poteaux de signalétique au chantier d'insertion de Calade et le balisage à la Fédération Française de Randonnée Pédestre.



Tourisme Durable : Co-organisation en partenariat avec l'Office de tourisme du Pays de Sommières de la 2^e édition de la journée « Déclat et des Clés », le 24 mars 2024 à destination des professionnels du tourisme. « L'hospitalité aux couleurs durables. »

Valorisation du patrimoine en pierre sèche : Poursuite de la mission d'inventaire des éléments en pierre sèche par les associations patrimoniales du territoire selon une méthodologie commune.

Valorisation du patrimoine des communes par la mise en œuvre de dispositifs nationaux :

- Opération « C'est mon Patrimoine » au Château de Sommières et sur le site archéologique des Terriers à Villevieille ;
- Partenariat avec l'association Eureka dans le cadre de l'opération « Chemin de Traverse » : le 28 septembre, fable écologique d'anticipation à Fontanès - « Enfin » par la Cie En Transition.

Des actions ludiques à la découverte du patrimoine du Pays de Sommières

MISSION TOURISME

1
RESPONSABLE
DE SERVICE
(CAT.A) / 0,3 ETP

1
OFFICE
DE TOURISME
INTERCOMMUNAL

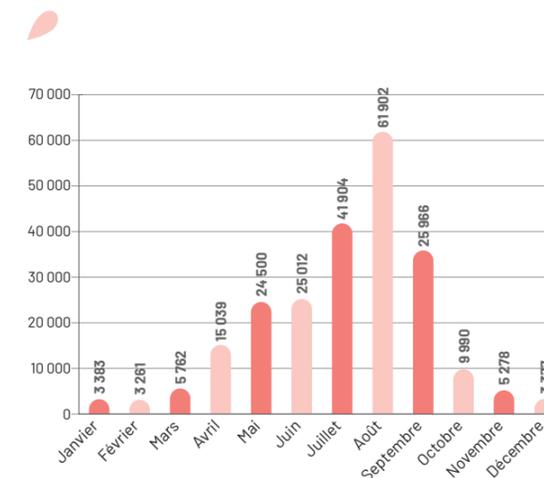
CHIFFRES CLÉS 2024

« C'EST MON PATRIMOINE »

150 ENFANTS ont bénéficié de l'opération du 17 au 28 juillet au Château de Sommières et du 24 au 27 octobre sur le site des Terriers à Villevieille

2 174 PARTICIPANTS
aux visites guidées de l'OT

FRÉQUENTATION ANNUELLE 2024 EN NOMBRE DE NUITÉES (RÉEL)



PROJETS 2025

➤ Poursuite de la valorisation du patrimoine en pierre sèche avec des projets de valorisation auprès du grand public : stages pierres sèches, édition d'un livre-jeu, balades guidées...

Petite enfance



PRÉSENTATION ET MISSIONS

Dès sa création (1995), la Communauté de communes du Pays de Sommières a souhaité faire de l'aménagement des différents temps de vie de l'enfant un enjeu majeur de sa politique sociale et éducative, afin de répondre au mieux aux besoins et attentes des jeunes enfants et des familles du territoire.

Aujourd'hui, ce sont :

- 3 crèches intercommunales ;
 - 1 crèche associative ;
 - Un LAEP (Lieu d'Accueil Enfants Parents) ;
 - Un RPE (Relais Petite Enfance) ;
 - Un service de coordination ;
- qui mettent en œuvre les axes politiques communautaires, permettant d'offrir à l'enfant et à sa famille un accueil de qualité qui répond à des besoins de: mixité sociale, égalité des chances, accueil de la diversité et de la différence, lieu ressource pour les familles.

RÉALISATIONS ET ACTIONS

- Développement du partenariat avec le service culture de la CCPS (spectacles, livres et lecture) ;
- Partenariat avec le réseau des bibliothèques dans le cadre du schéma de lecture publique, intervention d'une bénévole à la crèche de Sommières ;
- Participation au projet « Calade en vadrouille » porté par le centre social Calade ;
- Participation aux réunions et au bilan CTG 2024, organisateur du Forum Petite Enfance ;
- Partenariat avec le RLH30, mise à disposition de malles thématiques, pour les enfants des crèches ;
- Passerelles avec les écoles et les centres de loisirs ;
- Mise en conformité avec la loi EGALIM/ réduction

de l'utilisation des plastiques dans le domaine alimentaire ;

- Lieu Accueil Enfants Parents: augmentation importante de la fréquentation enfants et familles ;
- Relais Petite Enfance : matinée portes ouvertes, 3 rencontres « soutien à la parentalité » proposées aux familles (RPE, crèches), séances d'analyse des pratiques proposées aux assistantes maternelles, 75 ateliers d'éveil hebdomadaires proposés aux enfants accompagnés de leurs assistantes maternelles.

CRÈCHE À CALVISSON : semaine des droits de l'enfant, travail autour du livre, intervention d'une danseuse contemporaine répondant à l'objectif : « se mouvoir en toute liberté » ;

Participation au projet « livres à croquer » avec la médiathèque de Calvisson.

PROJETS 2025

- Poursuite des projets artistiques en lien avec le service culture et la CTG: danse et musique ;
- Organisation de la 2^e Édition du forum petite enfance : stand de présentation des structures et ateliers enfants/parents ;
- Participation à Calade en vadrouille : « aller vers » à la rencontre des familles dans les villages ;
- Poursuite de la réflexion sur la qualité de l'accueil de l'enfant et de sa famille, la place du parent dans les établissements ;
- Poursuite de la réflexion sur le livre en lien avec le schéma de lecture publique et le projet « lecture à voix haute » ;
- Poursuite de tous les partenariats déjà en place : réseau des bibliothèques, centre de loisirs, écoles, centre social Calade, RLH30.

Participer à l'éveil des enfants et à l'accompagnement des parents, priorités de la CCPS

CRÈCHE À SOMMIÈRES : thème de l'année « La culture à travers la littérature et les arts graphiques » de janvier à juillet, et de septembre à décembre « l'eau », et un travail autour du livre : installation d'une cabane à livres dans le hall d'accueil, à destination des familles et des enfants, livres à emprunter.

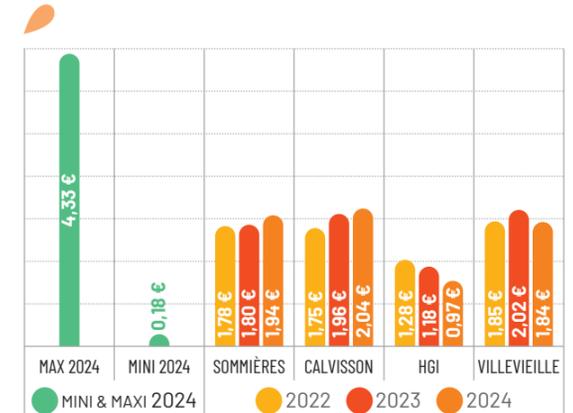
CRÈCHE À VILLEVIEILLE : jardin potager, atelier manipulation avec l'Association « La Chamotte », démarche d'information et de prévention auprès des familles sur des thèmes de santé publique ;

Service de coordination : copilotage de la CTG, suivi des structures petite enfance, commission d'Attribution des Places PE.

COMPOSITION DU SERVICE



ÉVOLUTION DU TARIF HORAIRE EN CRÈCHE



CHIFFRES CLÉS 2024

- 110 ASSISTANTES MATERNELLES / soit 400 places enfants
- 220 ENFANTS accueillis en crèche, pour 106 places
- 30 ASSISTANTES MATERNELLES et 80 enfants ont participé aux ateliers d'éveil proposés par le RPE
- 113 enfants ont fréquenté le LAEP
- 62 dossiers étudiés
- 60 places proposées
- 50 attribuées
- 115 FAMILLES ont bénéficié, d'une information collective ou individuelle / RPE



Enfance et jeunesse

Sur le territoire : 4 Centres de loisirs, 4 Espaces jeunes, 1 Ludothèque, 1 Radio

PRÉSENTATION ET MISSIONS

L'intervention de l'association départementale des FRANCAS du Gard, de Radio Sommières, et de l'association Familles Rurales de Calvisson sur le territoire auprès des élus de la Communauté de communes et de la population, relève d'un projet concerté et partagé se réalisant dans le cadre d'un réel partenariat depuis de nombreuses années. Afin de répondre au mieux aux besoins et attentes des enfants, des jeunes, et des familles, ces associations œuvrant dans le champ de l'éducation populaire sont liées à la Communauté de communes par des Conventions Pluriannuelles d'Objectifs (CPO) dont les axes généraux sont les suivants :

- Contribuer à l'épanouissement personnel et collectif des enfants et des jeunes ;
- Prendre en compte et impliquer l'ensemble des acteurs éducatifs et de loisirs ;
- Favoriser les comportements citoyens ;
- Développer l'information et la communication ;
- Décentraliser l'action d'animation et mettre en place une organisation territoriale.

Les services proposés :

Centres de loisirs (Sommières / Montpezat / Villevieille / Calvisson), séjours, Espaces jeunes, ludothèque, Radio Sommières.

RÉALISATIONS ET ACTIONS

Participation aux actions en lien avec la Convention Territoriale Globale CAF :

- Parentalité, enfance et jeunesse, culture ;
- Participation au diagnostic de territoire concernant le recueil de la parole des jeunes, à la préparation du forum petite enfance (stands et ateliers) ;
- Renouvellement du dispositif « C'est mon patrimoine » (service culture/Drac/Francas).

Principaux partenariats développés avec :

- Le RLH 30 (relais loisirs handicap 30), le service culture de la CCPS, les médiathèques, le centre social CALADE, les crèches, les écoles, les collèges, le lycée.

Suivi des Conseils Municipaux de Jeunes :

- Sommières et Congénies par l'association des Francas du Gard, Calvisson par l'association Familles Rurales de Calvisson.

Axes pédagogiques développés dans les centres de loisirs :

- Les activités scientifiques et techniques, les pratiques culturelles et artistiques, sportives, les médias, le jeu, le patrimoine, le droit des enfants, la lutte contre la discrimination...

PROJETS SPÉCIFIQUES FRANCAS

- Projet IZITRAVEL en partenariat avec l'office du tourisme et la conseillère numérique, conception d'une cartographie avec voix off des monuments historiques de Sommières et Salinelles ;
- Journée du jeu ;
- En partenariat avec les TRAD'HIVERNALE : apprentissage et restitution au jazz Corner de 2 chansons occitanes (avec le groupe d'enfants de 7-13 ans) ;
- Carnaval de Sommières : mini-char musical réalisé par les enfants de 3-4 ans ;
- Rencontre intergénérationnelle à l'EHPAD ;
- Clap festival : création d'un court-métrage avec la Mashup Table.

PROJETS SPÉCIFIQUES AFR

- En partenariat avec la médiathèque de Calvisson : peinture sur galets, construction de jeux géants, visionnage de courts-métrages, participation Micro Folies ;
- Participation à la « Grande lessive » ;
- Fête de la nature ;
- Projet intergénérationnel en partenariat avec l'ADMR ;
- Soirée jeux parents/enfants ;
- Journées à thèmes : couleurs, pyjamas, nettoignons la nature... ;
- Stages : cabane à insectes, jeunes artistes, photos, cuisine...

LES ESPACES JEUNES

- Activités : courses d'orientation, Olympiades, bowling, vélo, accrobranche, Escape Games, piscine, skate parc... ;
- Accompagnements de projets spécifiques : dispositif « Sac Ados » ; « Séquence Bigo » réalisation de court-métrage (projet culture CCPS), espace projets AFR... ;
- Partenariat avec « Calade en vadrouille »

RADIO SOMMIÈRES

Rôle de communication et de travail sur la confiance en soi et l'expression orale, auprès des enfants et des jeunes ;

- 3 jeunes en service civique, 1 club radio au lycée de Sommières, 150 enfants d'écoles primaires ont bénéficié d'interventions radio, 1 émission journalière d'acteurs du territoire, des plateaux Radio en public, réalisation de mémoires auprès des aînés du territoire, sensibilisation à l'environnement et à la bonne alimentation (PETR, Civam...)... ;
- Partenariats avec l'école de musique, Calade, Coriandre, l'Apromicav, le Cart, Festivalito, Jazz à Junas... ;
- Accompagnement du Festival SYNEST (45 jeunes artistes), du projet « Sac ados »... ;
- Festival 123 Soleil ;
- Partenariat entre la CCPS, les FRANCAS du Gard et Radio Sommières ;
- 23^e édition : spectacle musical, concert et contes animés, théâtre de marionnettes et d'ombres, enquête animées...

Enfance et jeunesse



CHIFFRES CLÉS 2024

1148 ENFANTS ET JEUNES accueillis de juillet à août dans les Centres de loisirs et les Espaces Jeunesse (85 adolescents)

9 SÉJOURS proposés à 112 enfants

137 LUDOTHÈQUE enfants inscrits

133 RADIO SOMMIÈRES enfants et jeunes

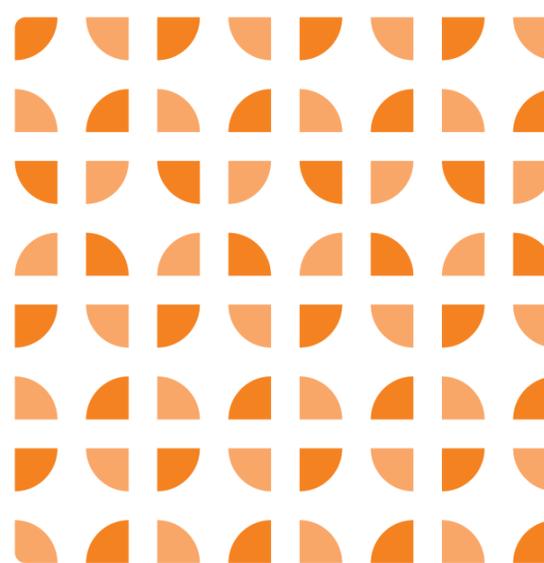
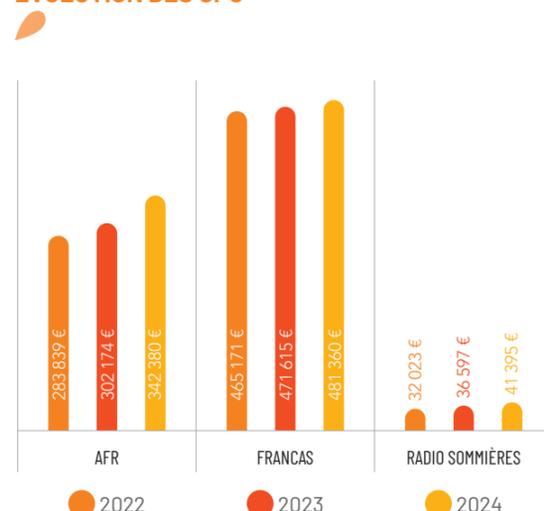
187 CENTRES DE LOISIRS LES MERCREDIS 187 enfants par jour (en moyenne)

40 JEUNES en moyenne en accueil hebdomadaire dans les ESPACES JEUNESSE (Calvisson, Sommières, Congénies et Crespian)

1191 FESTIVAL 123 SOLEIL ENTRÉES pour 9 représentations sur une semaine

76 RADIO SOMMIÈRES émissions en direct, 10 stages et séjours

ÉVOLUTION DES CPO



PROJETS 2025

- Pour Radio Sommières: émission sur le thème de la paix, enregistrement de 10 nouvelles « Racontines », projet jeunes radio (manga, concert, salon du reptile...), l'expression est multiple, festival Clap, Printemps de poètes, animation table ronde/ dyslexie... stages vacances Hiver/Printemps/ été.
- Participation aux projets développés dans le cadre de la CTG : formations des acteurs éducatifs/RLH30, sacs à dos inclusifs, forum Petite Enfance, Monumé... ;
- Partenariat avec le service culture : Partir en livre, C'est mon patrimoine, Fête du court-métrage... ;
- Pour les centres de loisirs propositions de séjours, de mini-séjours et d'ateliers thématiques pendant les vacances ;
- Journée UNIDAY, rencontres intergénérationnelles avec l'EHPAD et l'ADMR, journées cuisine, journées sportives ;
- Réhabilitation et extension du centre de loisirs /locaux ancienne gare de Calvisson, projet d'ouverture été 2025 ;
- Pour les ados : partenariat avec la CCPS/ ateliers numériques, partenariat avec Calade, développement des liens avec les collèges et le lycée, loto de financement de projets... ;
- Séjours : Cévennes, Ardèche, montagne-neige-ski...

Affaires scolaires et périscolaires

La priorité est d'améliorer constamment la qualité d'accueil des enfants

PRÉSENTATION ET MISSIONS

- La gestion des bâtiments scolaires (construction, aménagements, entretien et fonctionnement);
- La gestion du personnel : Agents spécialisés des écoles maternelles (ATSEM), agents d'entretien, personnel encadrant des accueils périscolaires, accompagnatrices transports scolaires, personnel administratif du service scolaire ;
- La gestion des services périscolaires : Restauration scolaire, Transports et Activités périscolaires du matin et du soir, études surveillées ;
- L'ensemble des services aux écoles (mobilier, informatique, fournitures scolaires, crédits pédagogiques, dossiers d'inscriptions, dérogations scolaires...);
- La participation aux conseils d'écoles.

PRÉSENTATION DE LA COMPÉTENCE INTERCOMMUNALE

Cette compétence facultative résulte d'un choix et d'une volonté politique.

- Une offre de service uniforme et de qualité sur l'ensemble du territoire (ex: Chaque école ou regroupement dispose d'un service d'accueil matin et soir et de restauration);
- Une identification plus forte pour ce qui est des partenaires institutionnels et notamment de l'inspection académique ;
- Une mutualisation des moyens et une harmonisation des économies de fonctionnement ;
- Une uniformisation des dotations par enfant attribuée aux écoles ;
- Un interlocuteur privilégié pour les enseignants, les familles et les délégués des parents d'élèves : le service scolaire et périscolaire.



Portail Famille : simplicité et gain de temps pour les parents

RÉALISATIONS ET ACTIONS

LE PORTAIL FAMILLE

Le service des affaires scolaires et périscolaire s'est modernisé grâce à la mise en place d'un logiciel « PORTAIL FAMILLE » pour la réservation en ligne. Cet outil permet aux familles de gérer facilement les inscriptions et annulations aux accueils des ALP du matin et du soir ainsi que pour la restauration scolaire. Au-delà de la simplicité et de convivialité de son utilisation, cette solution numérique a permis de réaliser un geste écologique par une économie significative de papier.

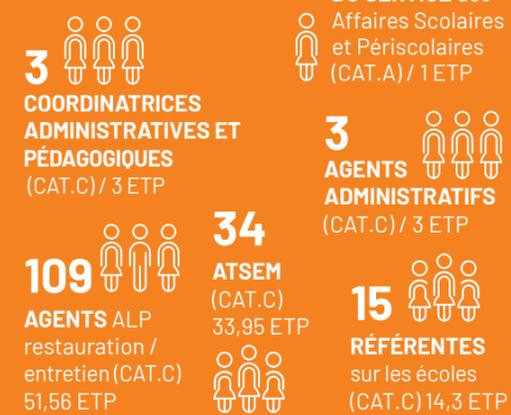
UN NOUVEAU PRESTATAIRE

Dans le souci constant d'améliorer la qualité de service rendu aux usagers, la CCPS a procédé à la rentrée scolaire 2024-2025 au changement de prestataire de restauration. Cette transition issue d'une nouvelle consultation, s'est inscrite dans une volonté affirmée de proposer des repas équilibrés, de favoriser les circuits courts et d'accroître la transparence sur la composition des menus. Le nouveau prestataire s'est engagé à respecter un cahier des charges exigeant, intégrant des valeurs de développement durable, de lutte contre le gaspillage alimentaire et la satisfaction client.

PROJETS 2024

- Poursuite des projets artistiques en lien avec le service culture : danse, musique.
- Organisation d'un forum petite enfance : stand de présentation des structures et ateliers enfants/parents.
- Participation à Calade en vadrouille : « aller vers » à la rencontre des familles dans les villages.
- Poursuite de la réflexion sur la qualité de l'accueil de l'enfant et de sa famille, la place du parent dans les établissements.
- Poursuite de la réflexion sur le livre en lien avec le schéma de lecture publique et le projet « lecture à voix haute ».
- Poursuite de tous les partenariats déjà en place : réseau des bibliothèques, centre de loisirs, écoles, centre social Calade.

COMPOSITION DU SERVICE



PROJETS 2025

- Étude pour livraisons des repas par le prestataire Terre de Cuisine en bac gastro norme dans un souci de réduction des déchets ;
- Mise en place du tri des biodéchets pour alimenter les composteurs ;
- Participation à la journée matinale des ASM.

CHIFFRES CLÉS 2024



Réseau des bibliothèques et médiathèques / Programmation culturelle

Animer et renforcer l'offre de lecture publique sur l'ensemble du territoire du Pays de Sommières

PRÉSENTATION ET MISSIONS

La participation constructive et le progrès de la démocratie requièrent une éducation satisfaisante, en même temps qu'un accès gratuit et sans restriction au savoir, à la pensée, à la culture et à l'information. C'est pourquoi, les élus communautaires ont engagé une politique culturelle en faveur de la généralisation de l'éducation artistique et culturelle.

Les missions du service :

- Sensibiliser les enfants à l'art et à la culture sur tous les temps de vie et dès le plus jeune âge ;
- Faciliter l'accès et développer les pratiques artistiques et culturelles pour tous ;
- Diversifier et structurer l'offre culturelle et artistique ;
- Proposer de l'éducation aux Médias et à l'Information pour tous et sensibiliser aux enjeux du numérique.

RÉALISATIONS ET ACTIONS

Obtention du label 100 % EAC attribué par les ministères de l'Education Nationale et la Culture le 24 mai 2024.

Mise en œuvre de la Convention Générale d'Education Artistique sur le Pays de Sommières au bénéfice des crèches, des écoles, des centres de loisirs, du réseau des bibliothèques, du centre social Calade et du tout public.

Développement du numérique culturel sur le territoire : organisation de la deuxième édition de l'événement MO(nde)s NUM(ériques) E(panouis) à l'espace Lawrence Durrell de Sommières du 13 au 16 novembre. L'objectif était de valoriser la pratique du numérique ludique et éducatif/

Participation aux différents événements nationaux : Nuits de la lecture, Prix des Incorruptibles, Partir en Livre, fête des Courts-Métrages et soutien aux festivals de Jazz à Junas, de Jazz à la Tour, des Trad'hivernales et du Festivalito et de la première édition du festival du film Clap à Sommières.

CHIFFRES CLÉS 2024

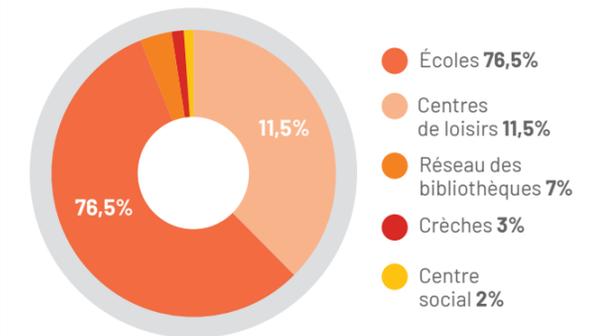
Environ **197** INTERVENTIONS ARTISTIQUES GRATUITES programmées sur tous les lieux de vie du territoire : (crèches, centres de loisirs, écoles, bibliothèques, centre social Calade) qui ont bénéficiés à plus de **4 000 personnes**

102 993 EMPRUNTS EN 2023

5 030 LECTEURS ACTIFS

Nous avons dépassé pour la 2e fois la barre des **100 000** PRÊTS EN 1 AN dont la ville de Sommières **61 400** prêts en 1 an

RÉPARTITION DU PUBLIC POUR LES ANIMATIONS DE LA CGEAC



PROJETS 2025

- > Prêt de jeux vidéo dans le réseau des bibliothèques ;
- > Mise en place d'un fonds Facile à Lire ;
- > Projet intergénérationnel dans les EHPAD autour du jeu ;
- > Mise en accessibilité du portail internet du réseau des bibliothèques.

COMPOSITION DU SERVICE

- 1** COORDINATRICE (CAT.A) / 0,4 ETP
- 1** BIBLIOTHÉCAIRE INTERCOMMUNALE (CAT.B) / 1 ETP
- 1** CONSEILLÈRE NUMÉRIQUE CULTURE (CAT.C) / 1 ETP



École de musique intercommunale

PRÉSENTATION ET MISSIONS

L'École de Musique Intercommunale (EMI) est un service public communautaire dont les missions principales sont l'enseignement musical et la participation à la vie culturelle des communes de la Communauté de Communes du Pays de Sommières.

Son action s'inscrit dans le cadre du Projet de territoire de la Communauté de Communes et dans les dispositifs partenariaux mis en œuvre, animés et développés par la CCPS: Projet Éducatif de Territoire (PEDT), Convention Globale Territoriale avec la CAF du Gard (CTG), Convention Générale d'Éducation Artistique et Culturelle (CGEAC).

Intégrée au Schéma Départemental d'Enseignement et de Pratiques Artistiques, l'École de Musique

a pour objectif d'harmoniser les enseignements et d'améliorer la qualité et la diversité de l'offre d'enseignement dans le Gard et plus particulièrement sur le territoire du Pays de Sommières.

Elle représente un accès à la culture pour tous les habitants du territoire et hors territoire et propose dans des styles variés de musique instrumentale, vocale et musique d'ensemble, un enseignement de qualité par des professeurs diplômés.

Elle accueille un très large public avec une priorité donnée aux enfants dès l'âge de 4ans :

Les cours sont dispensés sur deux sites d'enseignement afin de favoriser un service de proximité : Sommières et Calvisson.

18 DISCIPLINES

- **Instruments à Cordes** : Violon, Violon alto, Violoncelle ;
- **Instruments à Vent** : Flûte à bec, Fûtte traversière, Clarinette, Saxophone, Trompette, Euphonium ;
- **Instruments polyphoniques** : Guitare classique, Piano, Batterie, Percussions ;
- **Instruments amplifiés** : Guitare électrique, Guitare basse, Guitare folk ;
- **Voix** : Chant lyrique, Chant musiques actuelles

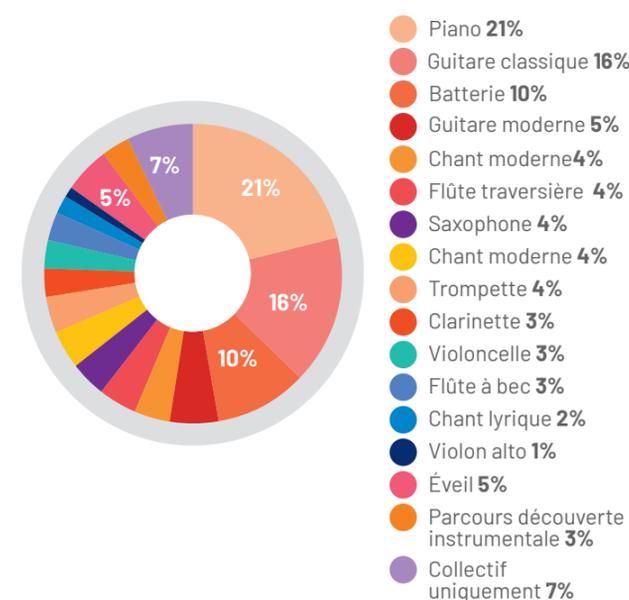
18 PRATIQUES COLLECTIVES

Éveil musical - Parcours découverte instrumentale - Formation musicale - Chant choral - Ensemble vents - Ensemble clarinettes - Ensemble guitares classiques - Ensemble violons - Ensemble violoncelles - Ensemble à cordes - Ensemble percussions industrielles et traditionnelles - Atelier rythmique - Ensemble percussions - Atelier musiques actuelles - Atelier chant musiques actuelles - Formation musicale musiques actuelles - Atelier piano accompagnement - Atelier instrumental et vocal musique latine (salsa).

COMPOSITION DU SERVICE



RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR INSTRUMENTS



CHIFFRES CLÉS 2024

- 320 ÉLÈVES sur la rentrée 2024
- 17 PROFESSEURS diplômés
- 18 DISCIPLINES proposées
- 18 PRATIQUES collectives
- 20 RENDEZ-VOUS : 3 Concerts : concerts de Noël et de Fin d'année
- 17 AUDITIONS DE CLASSES dont 3 en partenariat avec des Écoles et Conservatoire de musique du Gard et de l'Hérault

PROJETS 2025

- > Orchestre à l'école ;
- > Stage : « Chœur académique » en partenariat Éducation nationale/Drac/ Département ;
- > Projets pédagogiques interétablissements :
 - Rencontre des classes de trompettes en partenariat avec les écoles de musique et du conservatoire Gard/Hérault : concert, master class ;
 - Rencontre des classes de violons et violoncelles en partenariat avec l'École de musique intercommunale Petite Camargue : concert, master class ;
 - Rencontre des classes de saxophones des écoles de musiques Gard/Hérault : concert.
- > Concert de violon et guitare classique avec des musiciens de renom mondial, suivi d'une master class.



Convention Territoriale Globale



Valoriser la richesse du territoire auprès des habitants du Pays de Sommières

PRÉSENTATION ET MISSIONS

La convention territoriale globale a été signée le 16 juin 2022 entre la Communauté de communes du Pays de Sommières et la CAF du Gard. Cette nouvelle contractualisation fixe pour la période 2022-2026 les priorités que la Communauté se donne pour agir, avec ses partenaires, sur les champs d'intervention suivants : Petite Enfance, Enfance, Jeunesse, Parentalité, Handicap, Animation de la vie sociale, Numérique et Accès aux droits, Mobilité, Culture. En 2023, la MSA du Languedoc a rejoint la CTG avec son dispositif Grandir en Milieu Rural, avec une convention signée pour 3 ans pour accompagner les projets en faveur de la petite enfance, la parentalité, les loisirs/vacances, le numérique, la mobilité.

Le projet éducatif de territoire (PEDT) signé avec le SDJES, l'Éducation Nationale et la CAF du Gard constitue le volet éducatif du projet de territoire des services aux familles. Le PEDT a été renouvelé en 2024 pour 3 ans pour déployer son action éducative territoriale.

La Convention territoriale globale amène une approche pertinente pour faire vivre une démarche de projet de territoire dans le cadre des services aux familles : diagnostic partagé, élaboration collective du plan d'action, choix d'inscrire des thématiques plus larges que l'enfance jeunesse et en cohérence avec les compétences de CCPS, postes dédiés pour accompagner le projet. Depuis 2023, cela a permis de développer une démarche intégrée au fonctionnement de la collectivité pour favoriser la transversalité à la fois entre les vice-présidents selon leur délégation respective et entre les services et ainsi de créer une articulation pertinente entre les dispositifs portés par la communauté de communes. Cette dynamique a pu se traduire par des actions concrètes mais aussi des réflexions sur des enjeux qui traversent le quotidien des familles et qui dépassent le périmètre communautaire.

RÉALISATIONS ET ACTIONS

Les services de la Communauté de communes en partenariat avec les Francas du Gard, (centre d'animation du Pays de Sommières et radio Sommières), l'Association Familles Rurales de Calvisson et les centres sociaux Calade ont identifié les actions à développer dès 2023 pour mettre en vie le plan d'action du projet de territoire des services aux familles.

ACTIONS MENÉES EN 2024

- 1^{re} édition du Forum Petite Enfance durant la semaine nationale de la petite enfance ;
- Accompagnement artistique de la motricité libre à la crèche de Calvisson et la Halte-Garderie ;
- Théâtre forum sur les émotions des enfants ;
- Portail famille pour les ALP ;
- Formation des équipes éducatives (Francas, AFR, CCPS, Calade) sur l'accompagnement des enfants avec des troubles du comportement avec le Relais loisirs handicap 30 ;
- Accueil d'une permanence de la Maison des Ados au Relais Emploi ;
- Accueil d'un colloque sur les pratiques numériques des ados organisé par la MDA ;
- Clôture de l'enquête jeunesse 12-25 ans ;
- Les bons plans de balade en famille en partenariat avec l'Office du tourisme du Pays de Sommières ;
- 2^e édition de l'événement Monumé (les mondes numériques épanouis) en novembre à Sommières ;
- Cartographie des acteurs culturels en partenariat avec l'Office du tourisme ;
- Projet « Raconte-moi les Dys » avec le réseau des bibliothèques ;
- Acquisition d'une malle éducative de jeux vidéo avec le réseau des bibliothèques ;

- Support d'information en ligne et dans les communes « se déplacer en pays de Sommières »
- L'année 2024 s'est clôturée par une rencontre annuelle avec les acteurs du territoire le 5 décembre à Fontanès rassemblant 40 professionnels pour partager le bilan 2024, échanger sur les projets 2025 mais aussi continuer la réflexion sur la relation et le travail avec les familles.
- Les projets menés ont reçu le soutien financier de la CAF du Gard et la MSA du Languedoc.

CHIFFRES CLÉS 2024

6 SERVICES de la Communauté de communes engagés dans le projet

100 PROFESSIONNELS ET BÉNÉVOLES sur le territoire se sont mobilisés dans la démarche d'animation territoriale

16 RENCONTRES avec les acteurs animées par la mission CTG : rencontre annuelle, comité de suivi, groupes de pilotage avec les acteurs associatifs, animation du réseau jeunesse, rencontres thématiques (réseau culture-éducation), préparation du Forum Petite Enfance

COMPOSITION DU SERVICE

1

AGENTE CHARGÉE DE COOPÉRATION CTG (CAT. A) / 1 ETP



Projet mené avec les chefs de service Petite enfance et Jeunesse, Affaires scolaires, Culture, Relais Emploi, École de musique intercommunale et le responsable de pôle Aménagement du territoire.



Convention Territoriale Globale



PROJETS 2025

- 2e édition du Forum petite enfance pendant la semaine nationale de la Petite Enfance ;
- Conférence « jouer? pourquoi? » de Jean Epstein ;
- Extension de l'accompagnement artistique de la motricité libre dans les crèches et à la Halte-Garderie ;
- Formation-action sur l'accompagnement des enfants avec des troubles du comportement avec le Relais loisirs handicap 30 et déploiement des sacs à dos inclusifs (réseau des bibliothèques, ALP, Francas, AFR, Calade, EMI, CCPS) ;
- Élaboration d'un livret d'information « Guide enfance jeunesse de 0 à 17 ans » ;
- 3e édition de Monumé en novembre ;
- Projet prévention routière et mobilité douce.

OBJECTIFS POUR 2025

- Maintenir et consolider les dynamiques de réseau ;
- Continuer le développement progressif des réseaux partenariaux ;
- Consolider les projets initiés depuis le début de la convention ;
- Développer progressivement les projets identifiés dans le plan d'actions, investir davantage les thématiques du handicap et de la mobilité.

LES PARTENAIRES

➤ COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU PAYS DE SOMMIÈRES :

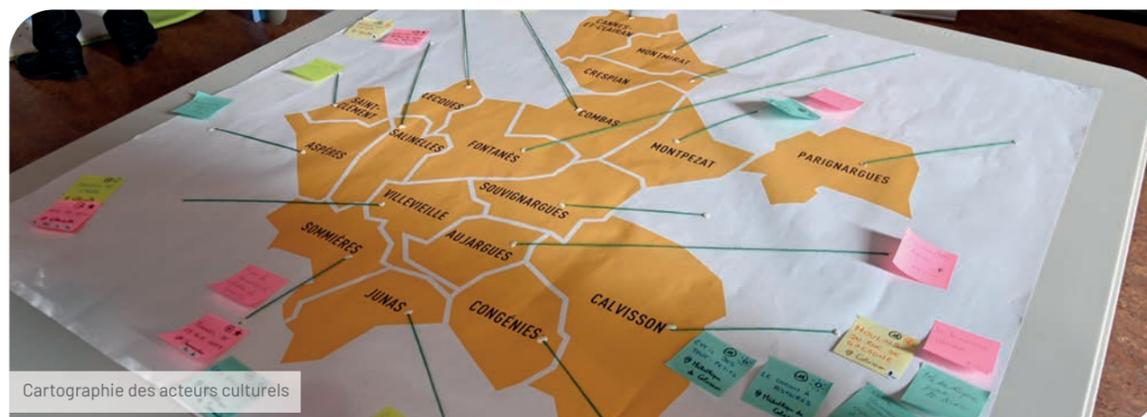
- Vice-présidents Petite enfance et Jeunesse / Culture / Emploi-insertion / Affaires scolaires et périscolaires / Aménagement du territoire ;
- Maires des différentes communes ;
- Service Petite enfance et Jeunesse ;
- Service scolaire et périscolaire ;
- Service patrimoine-tourisme-culture ;
- Service culture - École de musique intercommunale
- Service aménagement du territoire - développement durable ;
- Service Emploi Insertion.

➤ INSTITUTIONS :

- CAF ;
- MSA ;
- État : SDJES, DRAC, Éducation Nationale ;
- Département du Gard.

➤ ACTEURS ASSOCIATIFS :

- Centres socio-culturels Calade ;
- Centre d'animation du Pays de Sommières-Francas du Gard ;
- Radio Sommières-Francas du Gard ;
- Association Familles Rurales de Calvisson ;
- Association « Les Bébisous » ;
- Relais Loisirs Handicap 30 ;
- Mission Locale Jeunes Petite Camargue ;
- Maison des Adolescents du Gard ;
- CIVAM 30 ;
- Office du tourisme du Pays de Sommières ;
- LVA le Refuge ;
- L'expression est multiple ;
- Jazz à Junas ;
- Lavlac ;
- Coriandre ;
- Mélodrames ;
- Microcrèches Congénies, Souvignargues et Calvisson.



Cartographie des acteurs culturels



Petites villes de demain



PRÉSENTATION ET MISSIONS

La Communauté de communes du Pays de Sommières et les communes de Sommières et Calvisson sont, depuis 2021, lauréates du programme national « Petites Villes de demain ».

Ce programme vise à dynamiser les deux communes centres de l'intercommunalité qui exercent des fonctions de centralité au service des habitants du territoire.

Les missions du programme « Petites Villes de demain » sont de réaliser une stratégie de revitalisation des deux centres-villes de Sommières et Calvisson qui soit en cohérence et qui puisse bénéficier aux habitants des bassins de vie.

Cette stratégie a été approuvée par l'ensemble des partenaires du programme en 2023 et se décline en actions ou projets.

L'ensemble de ces éléments compose l'Opération de Revitalisation du Territoire.

RÉALISATIONS ET ACTIONS 2024

L'année 2024 a été marquée par la mise en œuvre opérationnelle du programme (lancement, suivi ou réalisation des actions). Ces actions ont pu être réalisées à l'échelle de la commune de Sommières, de Calvisson ou de la Communauté de communes du Pays de Sommières.

> SUR LA CCPS

- Réalisation d'un guide sur les dispositifs d'aides à la rénovation de l'habitat et les contacts locaux pour les porteurs de projets ;
- Organisation d'un after work à destination des artisans avec la CMA sur la valorisation de l'artisanat ;
- Dispositif Ma Boutique à l'Essai mobilisable sur toutes les communes permettant aux porteurs de projet de tester leur activité et aux propriétaires de locaux commerciaux vacants de les louer ;
- Réflexion engagée avec le Département sur la création d'aires de covoiturage sur le territoire et sur la réalisation d'une liaison cyclable entre Calvisson et Vergèze.

> SUR SOMMIÈRES

- 2 Permis de construire accordés dans le cadre de l'Opération de revitalisation du Territoire (1 logement en RDC supprimé, 10 logements rénovés) ;
- Réussite de la fête médiévale en avril 2024 : 2 800 visiteurs Château / 6 000 visiteurs estimés en centre-ville ;
- Organisation d'une manifestation Outil en Main (association nationale qui fait de l'initiation aux métiers manuels pour les jeunes) ;
- Finalisation du diagnostic architectural sur le Château de Sommières ;
- Rénovation et inauguration d'un nouvel espace Maison France Services au sein de l'Espace Henry Dunant (en partenariat avec Calade).

> SUR CALVISSON

- Réunion publique et ateliers de concertation des habitants dans le cadre de l'élaboration du schéma sur les mobilités douces ;
- Lancement d'une étude sur la refonte de la signalétique ;
- Réalisation d'un nouveau parking en centre-ville (30 places) ;
- Optimisation du stationnement sur le parking du 8 mai (140 places au lieu de 120) ;
- Lancement des travaux de la requalification de la Place du Pont ;
- Installation d'un porteur de projet dans le bar du foyer dans le cadre de Ma Boutique à l'Essai ;
- Finalisation du diagnostic patrimonial de l'Église Saint-Saturnin (MH) ;
- Étude de conservation des pièces de collection du musée du Boutis ;
- Rénovation du stade de football finalisée ;
- Lancement d'un cahier des Recommandations Architecturales et Urbaines par le CAUE (guide pour la rénovation du patrimoine bâti).

PROJETS 2025

- > Suivi et mise en œuvre des actions inscrites dans le programme Petites Villes de demain ;
- > Mise en œuvre une aide à la rénovation des façades et des devantures et enseignes commerciales sur Calvisson ;
- > Finalisation d'une étude de la refonte de la signalétique, et l'étude sur le développement des modes doux de déplacements sur Calvisson ;
- > Renforcement du permis de louer sur Calvisson ;
- > Finalisation du Cahier des Recommandations architecturales et urbaines de la Ville de Calvisson ;
- > Lancement de la construction d'une école de musique intercommunale sur Calvisson ;
- > Poursuite de l'accompagnement des commerçants et artisans dans la valorisation de leur activité ;
- > Lancement des travaux de création d'une aire intercommunale de camping-car sur Sommières.

CHIFFRES CLÉS 2024

SUR CALVISSON :
PLAN D'ACTIONS
PETITES VILLE DE
DEMAIN CALVISSON /
36 ACTIONS
À RÉALISER D'ICI
2028 DONT
8 ACTIONS EN
PROJET / 15 ACTIONS
ENGAGÉES / 4
ACTIONS TERMINÉES

SUR SOMMIÈRES :
PLAN D'ACTIONS
PETITES VILLE DE
DEMAIN SOMMIÈRES /
30 ACTIONS
À RÉALISER D'ICI
2028 DONT
5 ACTIONS EN
PROJET / 3 ACTIONS
VALIDÉES / 8
ACTIONS ENGAGÉES

COMPOSITION DU SERVICE

1 
AGENT À TEMPS PARTIEL
(CAT.A) / 0,8 ETP

Travail en collaboration avec le responsable du pôle Aménagement et Développement durable



Opération immobilières / Bâtiments



PRÉSENTATION ET MISSIONS

Les services des Opérations Immobilières, maintenance et entretien des bâtiments & des travaux de bâtiments font partie du Pôle Technique et Informatique.

Ils interviennent sur l'ensemble des bâtiments de la Communauté de communes pour des opérations de constructions et d'entretien/maintenance :

- Le siège de la Communauté de communes ;
- 19 écoles ;
- 17 restaurants scolaires ;
- 3 crèches ;
- 2 centres de loisirs ;
- 1 Office de tourisme ;
- 2 écoles de musique.

CHIFFRES CLÉS 2024

4 160

INTERVENTIONS TECHNIQUES DE MAINTENANCE ET D'ENTRETIEN (BÂTIMENTS ET INFORMATIQUE)

RÉALISATIONS ET ACTIONS

- Construction d'un nouveau siège pour les services administratifs de la Communauté de communes ;
- Passage en LED de l'éclairage public de la ZAC du vigné à Calvisson et du parc d'activités de l'Arnède à Sommières ;
- Travaux de peinture dans les bâtiments intercommunaux (écoles, crèches, centre de loisirs...);
- Réfection de la voirie et passage en LED de l'éclairage public de la zone Corata à Sommières ;
- Réfection de la toiture et pose de panneaux photovoltaïques à l'école de Junas ;
- Désimperméabilisation d'une partie de la cour de l'école d'Aspères ;
- Réaménagement de l'espace de bureau de l'office de tourisme du pays de Sommières ;
- Remplacement des sols souples de 4 classes et d'un couloir de l'école de Montpezat ;
- Réaménagement des locaux du bâtiment 2 de la Communauté de communes ;
- Audit énergétiques des bâtiments intercommunaux ;
- Mise en place d'éléments acoustiques dans les restaurants scolaires de Fontanès et Junas ;
- Reprise des sols souples à la crèche de Calvisson ;
- Changement des meubles de la biberonnerie à la crèche de Calvisson.

La CCPS veille à avoir des bâtiments publics accessibles, confortables et fonctionnels pour tous

COMPOSITION DES SERVICES

1

RESPONSABLE DU PÔLE (CAT. A) / 1 ETP

1

RESPONSABLE DE SERVICE MAINTENANCE ET ENTRETIEN DES BÂTIMENTS (MEB) (CAT. B) / 0,70 ETP

1

RESPONSABLE DE SERVICE TRAVAUX DES BÂTIMENTS (CAT. B) / 1 ETP

1

INFORMATICIEN (CAT. B) / 1 ETP CONTRACTUEL

3

AGENTS ADMINISTRATIFS
1 ASSISTANTE ET 2 SECRÉTAIRES) / 2,80 ETP

5

AGENTS TECHNIQUES (CAT. C) / 4,5 ETP

PROJETS 2025

- Fin des travaux de rénovation et d'extension de l'ancienne gare de Calvisson (centre de loisirs et accueil de Loisirs périscolaires) ;
- Construction de l'école de musique intercommunale de Calvisson ;
- Construction d'une école maternelle et d'un restaurant scolaire à Montmirat ;
- Réaménagement de la déchetterie de Villevieille ;
- Programme de travaux acoustiques dans les restaurants scolaires ;
- Programme de mise en place d'alarme PPMS dans les écoles ;
- Mise en place de 2 jeux extérieurs pour les écoles non équipées ;
- Changement de la chaudière de l'école d'Aspères ;
- Création d'un passage piéton entre les 2 espaces de la zone du Vignet à Calvisson ;
- Création d'une aire de camping-car à Sommières ;
- Sécurisation des quais de déchetterie ;
- Reprise de la voirie du parc d'activités de l'Arnède ;
- Programme de changement de menuiseries dans les écoles.

Urbanisme / Droit des sols



PRÉSENTATION ET MISSIONS

Le Service Urbanisme—Application du Droit des Sols, instruit 22 Communes, 17 des 18 de la Commune de Communes (excepté Crespian) et 5 Communes Héraultaises (Agonès, Cazilhac, Laroque, Moulès & Baucels et St Bauzille de Putois).

Le travail du service mutualisé porte sur l’instruction des demandes d’autorisations d’urbanisme déposées dans les communes et transmises au service de manière dématérialisée le plus souvent depuis 2022.

La Communauté de Communes rédige plusieurs actes : la demande de pièces complémentaires, les majorations de délais et les propositions d’arrêtés nécessaires à la délivrance des autorisations de construction, de démolition ou d’aménagement.

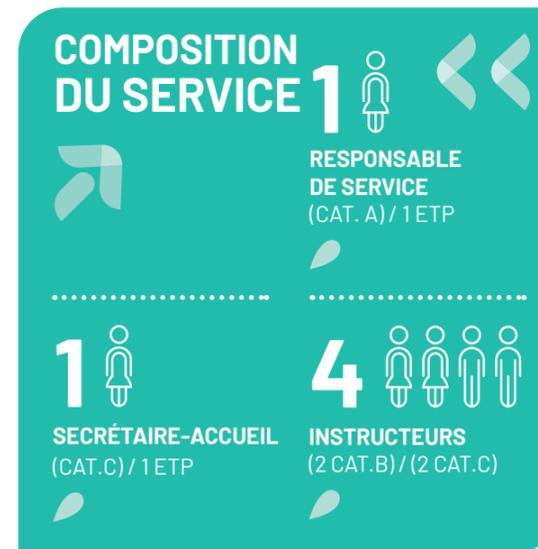
La commune reste l’interlocutrice privilégiée du porteur de projet et le point d’entrée pour l’information sur les documents d’urbanisme. Enfin, elle est la seule compétente pour prendre la décision finale sur le dossier.

RÉALISATIONS ET ACTION

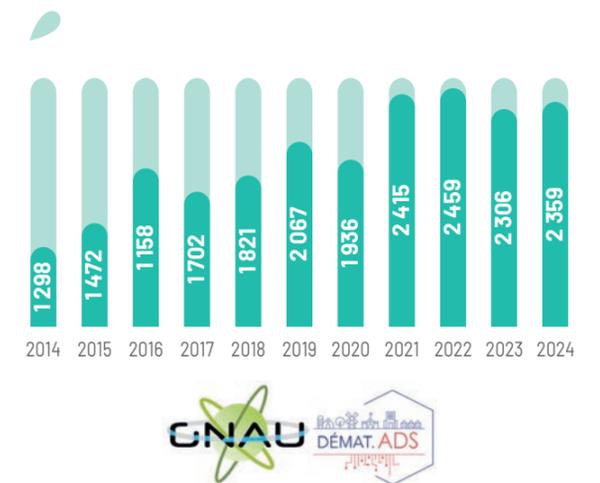
Depuis mars 2022, les demandeurs d’autorisations d’urbanisme peuvent réaliser le dépôt de leur demande en ligne grâce à la saisine par voie électronique. Il s’agit d’une simplification des démarches, sans se déplacer, réduisant le papier et le nombre d’exemplaires.

En complément des activités d’instruction, le service peut accueillir et renseigner le public, il participe aux sous-commissions d’accessibilité, accompagne les communes sur les recours, assiste les communes sur leurs documents d’urbanisme (révision ou modification de leur Plan Local d’Urbanisme par exemple).

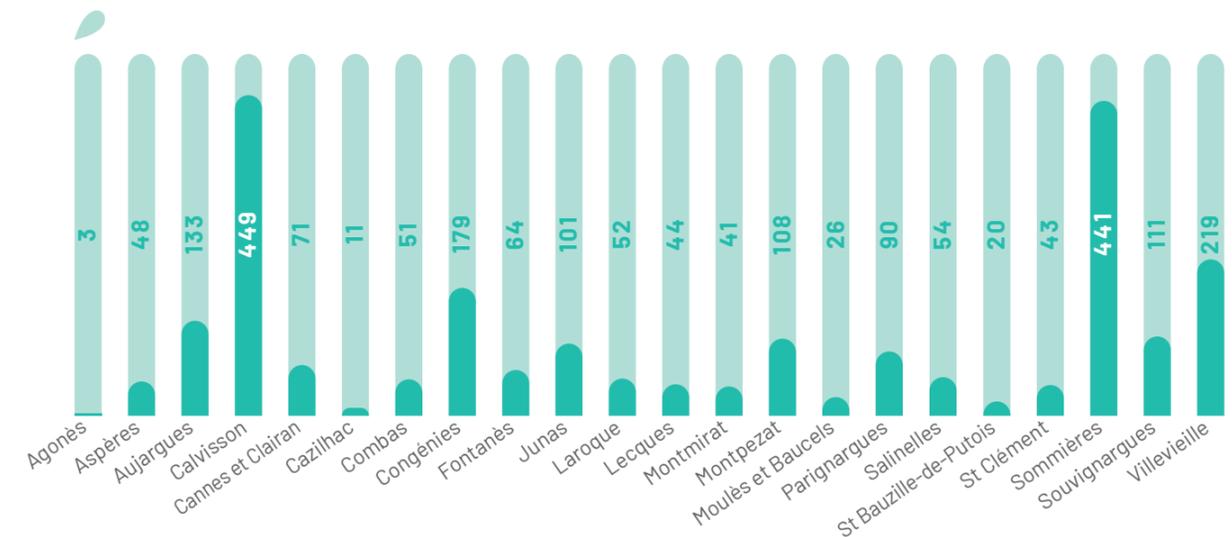
Mensuellement sur cette année 2024, il est rendu en moyenne 196 actes, avec des mois plus intenses comme mars avec 203, avril 225 et octobre 274, et des mois plus légers janvier 151 et août 134.



ÉVOLUTION DES AUTORISATIONS D'URBANISME PAR ANNÉE



RÉPARTITION DES DOSSIERS 2024



Collecte et Valorisation des Déchets

En 2024, 424 tonnes ont été détournées de la benne encombrants

PRÉSENTATION ET MISSIONS

La Communauté de Communes du Pays de Sommières a la compétence collecte et traitement des déchets ménagers et assimilés. La CCPS adhère à un syndicat de traitement : Le Syndicat Mixte Entre Pic et Étang (SMEPE) assure le service des traitements des déchets et assimilés, la gestion des relations avec les éco-organismes ainsi que la réalisation d'études spécifiques pour le compte de la Communauté de Communes. Le Service Collecte et Valorisation des Déchets (C.V.D.) gère la précollecte, la collecte en porte à porte, les points d'apport volontaires, les déchetteries et le compostage individuel et partagé. La commission Thématique Déchets s'est réunie deux fois, en juin et novembre 2024.

RÉALISATIONS ET ACTIONS

TRAVAUX DÉCHETTERIE DE VILLEVIEILLE

Depuis novembre 2024, la déchetterie de Villevieille a commencé sa transformation. L'ancienne plateforme des hauts de quais exigüe est réhabilitée pour répondre aux enjeux réglementaires et faciliter l'accessibilité des usagers, des professionnels et sécuriser au maximum agents comme usagers.

Pour cela, les voies de circulation d'entrée et de sortie seront séparées. Un nouvel espace de vie pour les agents de déchetterie sera construit en arrière des hauts de quais, celui-ci permettra une vision totale des quais. L'ancien bâtiment sera démolit pour laisser place à une plateforme plane facilitant les déplacements des usagers/professionnels. La mise en service de cette nouvelle déchetterie est prévue pour avril 2025.

ALARME DÉCHETTERIES DE SOMMIÈRES ET CALVISSON

Au cours de l'année précédente, la décision a été prise d'installer une alarme à la déchetterie Corata de Sommières... La mise en service a eu lieu au mois de juillet 2023. Les résultats étant concluants, la déchetterie Cante Perdrix a, elle aussi, été équipée d'un système de vidéosurveillance au cours du 3^e trimestre 2024. La déchetterie Clapisse à Villevieille devrait être équipée au cours de l'année 2025.

DÉFI DÉCHETTERIES

Les agents des trois déchetteries de la CCPS ont participé au défi des déchetteries 2024 organisé par OCTAV et le Syndicat Mixte entre Pic et Étang. Durant la période de juillet à décembre 2024, une attention particulière a été portée sur la diminution des tonnages dans la benne encombrants dont le contenu finit à l'incinérateur, en détournant le maximum d'apport vers les autres filières. Les déchetteries ayant le plus diminué le taux d'encombrants, par rapport au volume total apporté en déchetterie remportaient le défi.

Pour les 3 déchetteries du territoire la proportion d'encombrants est passée de 52 % en 2023 à 37 % en 2024, plaçant ainsi la CCPS en première position devant les 5 autres EPCI du syndicat.

C'est ainsi qu'environ 424 tonnes ont été détournées de la benne encombrants en 2024 par rapport à 2023. La mise en place de nouvelles filières comme le placo, le tri sélectif, les déchets dangereux des ménages et la présence d'un ambassadeur OCTAV en déchetterie ont favorisé cette diminution.

En récompense, chaque agent de déchetterie s'est vu offrir un repas pour 2 personnes dans un restaurant labellisé Rest'Acteur à Sommières. Bravo à eux et poursuivons cet effort en 2025!

Collecte et Valorisation des Déchets

Dans le cadre de la collecte préservante, le service a réceptionné 162 demandes et 429 objets ont été collectés sur 9 communes du territoire

ÉLÉMENTS CLÉS 2024

DÉVELOPPEMENT DE LA COLLECTE PRÉSERVANTE : **429 OBJETS COLLECTÉS** SUR 9 COMMUNES

1 063 FOYERS SUPPLÉMENTAIRES ONT PU BÉNÉFICIER DE COMPOSTEURS INDIVIDUELS

COLLECTE DES ORDURES MÉNAGERS ANNUELLE EN PORTE À PORTE : **5 582 TONNES** SOIT 225 KG/HAB/AN

COLLECTE SÉLECTIVE ANNUELLE EN PORTE À PORTE : **1 099 TONNES** SOIT 42 KG/HAB/AN

1 685 NOUVEAUX BADGES POUR L'ACCÈS EN DÉCHETTERIE

26 AIRES DE COMPOSTAGE PARTAGÉ ACCESSIBLES SUR LE DOMAINE PUBLIC

15 COMMUNES ÉQUIPÉES

14,72 TONNES DE BIODÉCHETS DÉTOURNÉS

POINT D'APPORT VOLONTAIRE (PAV) : POUR LE VERRE : **1 022 TONNES** SOIT 41,2 KG/HAB/AN
POUR LE PAPIER : **203 TONNES** SOIT 8,1 KG/HAB/AN

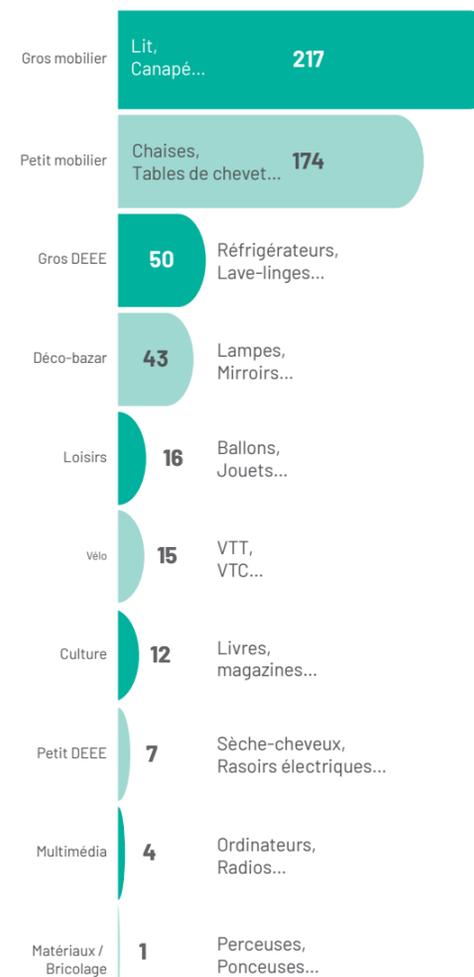
COMPOSITION DU SERVICE



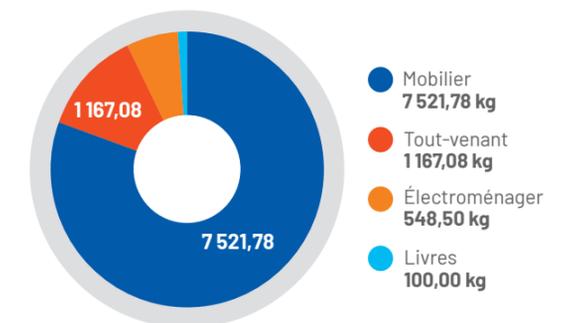
PROJETS 2025

- Achat d'un compacteur à rouleaux pour la déchetterie de Calvisson ;
- Mise en conformité des garde-corps des déchetteries et finition du nouvel aménagement de la déchetterie de Villevieille ;
- Renouvellement du parc des PAV et achat de PAV sur roulettes pour les manifestations ;
- Achat de containers à déchets dangereux pour les déchetteries de Sommières et Calvisson.

TYPE DE MATÉRIEL RÉCUPÉRÉ



POIDS DES OBJETS COLLECTÉS EN KG



Des visites périodiques sont mises en place tout au long de l'année

PRÉSENTATION ET MISSIONS

- Suivi administratif et technique des dossiers de demande de mise en place d'installations neuves ;
- Vérification de la conception et de l'implantation de la filière d'assainissement non collectif ;
- Vérification de la réalisation des travaux de mise en œuvre du dispositif ;
- Suivi administratif et technique des contrôles périodiques des installations existantes ;
- Vérification du bon fonctionnement de la filière d'assainissement ;
- Mise à jour de la base de données du service ; Elaboration de la facturation relative au service ;
- Constitution de marchés publics relatifs au service et suivi de leur exécution ;
- Conseils techniques et renseignements au public ;
- Instruction des demandes de notaires en cas de vente immobilière.

RÉALISATIONS ET ACTIONS

- Instruction des demandes d'autorisation suite à un dépôt de permis de construire ou de réhabilitation ;
- Vérification des travaux de bonne exécution afin d'émettre une conformité de l'installation ;
- Mise en place d'un nouveau logiciel d'assainissement non collectif ;
- Gestion et création de redevances ;
- Contrôle des installations dans le cadre des ventes immobilières ;
- Visites périodiques de bon fonctionnement sur l'ensemble des communes de la Communauté ;
- Quelques personnes devront se remettre aux normes en vigueur pour cause de problèmes de salubrité publique ou de rejet en milieu superficiel hydraulique ;
- Le budget a été voté à l'équilibre.

COMPOSITION DU SERVICE

2,5
AGENTS

BUDGET 2024

SECTION DE FONCTIONNEMENT : DÉPENSES RÉALISÉES

79 563 €

RECETTES RÉALISÉES

102 954 €

SECTION D'INVESTISSEMENT : DÉPENSES RÉALISÉES

0 €

RECETTES RÉALISÉES

25 049 €

CHIFFRES CLÉS 2024

1515
NOMBRE d'assainissements non collectif sur la communauté des communes

420
NOMBRE DE CONTRÔLES PÉRIODIQUES

30

NOMBRE DE PROJETS CONCEPTION, IMPLANTATION

31

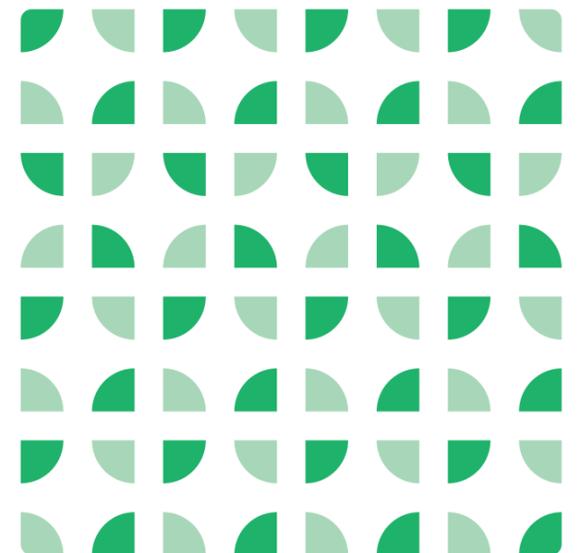
NOMBRE D'INSTALLATIONS NEUVES OU RÉHABILITÉS

122

NOMBRE D'INSTALLATIONS À PRIORITÉ URGENTE

PROJETS 2025

- Gérer les dossiers en priorité urgente ;
- Contrôler les 129 assainissements autonomes existants des communes non contrôlés à ce jour ;
- Continuer le contrôle périodique programmé (F04) des 380 visites par an ;
- Suivre les projets en cours ;
- Maintenir le suivi des travaux obligatoires en cas de vente.



Habitat / Mobilité Déplacement / Équité

PRÉSENTATION ET MISSIONS

Le Service Aménagement du Territoire regroupe les thématiques: Habitat, Mobilité/Déplacement et Équité.

RÉALISATIONS ET ACTIONS

- L'opération RENOVOCCITANIE sur la rénovation énergétique de l'habitat privé, s'est achevée en décembre 2024. Des résultats très satisfaisants sur cette dernière année (2021–2024) : informer, conseiller, orienter et animer étaient les objectifs de ce dispositif en place sur le territoire (en collaboration étroite avec les territoires voisins du PETR Vidourle–Camargue);
- Réunions de travail avec le Conseil Départemental du GARD sur le thème Déplacement / Mobilité afin d'étudier différents projets: liaison cyclable entre Sommières et Boisseron (2 territoires, 2 départements), et une autre entre Calvisson et Vergèze avec un passage délicat sous l'autoroute. Par ailleurs, Le CCPS a regroupé dans un document synthétique (réalisé dans le cadre de la démarche sur la Convention Territoriale Globale, de l'offre de services aux familles pour assurer à tous, un accès aux services), sur l'ensemble de l'offre de déplacement sur le territoire du Pays de Sommières, collectifs, semi-collectifs;
- Un travail est mené dans le cadre du Schéma Départemental d'Accueil et d'Habitat des Gens du Voyage sous le pilotage de l'État (réflexion et diagnostic lancés en 2024 avec les Services de l'État et l'ensemble des partenaires), clôture du document : envisagée 2025–2026;

- Diverses contractualisations avec les partenaires afin d'obtenir un soutien financier sur les projets mis en œuvre par la Communauté de Communes: avec l'Europe notamment sur les Fonds LEADER, l'État dans le cadre du CRTE, sur la DSIL, la DETR et le Fond Vert, avec la Région Occitanie et le Conseil Départemental du Gard sur les dispositifs particuliers existants;
- Participation aux différents ateliers et réunions sur la révision du Schéma de Cohérence Territorial (SCoT Sud Gard), s'étalant entre 2024 et 2026. Participation sous le pilotage du PETR Vidourle Camargue, avec les intercommunalités voisines, à la réalisation d'un Projet Alimentaire Territorial Vidourle Camargue (P.A.T.).

Participation sous le pilotage du PETR Vidourle Camargue, avec les intercommunalités voisines, à la réalisation d'un Projet Alimentaire Territorial Vidourle Camargue (P.A.T.).

CHIFFRES CLÉS 2024

LE DISPOSITIF RENOVOCCITANIE
CONCERNANT L'HABITAT PRIVÉ :
232 ACTES RENDUS SUR L'ANNÉE 2024.
152 PERMANENCES PROGRAMMÉES
77 CALVISSON
75 SOMMIÈRES

RÉALISATION D'UN DOCUMENT SUR
L'ENSEMBLE DE L'OFFRE DE DÉPLACEMENT
COLLECTIFS ET SEMI-COLLECTIFS



Rénov'Occitanie
Ma rénovation énergétique

Un conseiller énergie vous accompagne pour la rénovation énergétique de votre logement

1^{er} et 3^e vendredi du mois

Sommières
de 9h00 à 12h30
Communauté de communes du Pays de Sommières

Calvisson
de 13h30 à 16h30
Mairie de Calvisson

Prenez rendez-vous

<https://www.les-caue-occitanie.fr/gard>

04 66 70 98 58
Lundi et vendredi de 13h30 à 17h00
Mardi et jeudi de 9h00 à 12h30

Logos: caue, Occitanie, PETR Vidourle Camargue, Pays de Sommières

COMPOSITION DU SERVICE

1 AGENT
(CAT. A) / 30 %

PROJETS 2025

- Habitat privé : Évolution du dispositif, avec à présent l'ESPACE CONSEIL France RENOVSud Gard, animé par le CAUE du Gard, comme les années précédentes, pour une continuité du service rendu;
- Avancée sur le Schéma Départemental des Gens du Voyage.

Transition Énergétique / Développement Durable



PRÉSENTATION ET MISSIONS

La Transition énergétique et Développement Durable est un service transversal au sein de la Communauté de Communes du Pays de Sommières. Il est abordé différents sujets et projets notamment l'amélioration de la thermie des bâtiments, les économies et la sobriété énergétiques, le Plan Climat Air Énergie Territorial, le développement des énergies renouvelables...

Sur l'ensemble des projets menés par la CCPS, l'approche « durable et écologique » est de rigueur : dans le développement touristique, les travaux sur le bâti, les animations culturelles, etc.

RÉALISATIONS ET ACTIONS

- La mise en place d'un plan sobriété « hiver » et un « été » afin de gérer au mieux les gestes et consommations énergétiques dans les établissements gérés par CCPS (locaux administratifs, écoles, centres aérés...): une large sensibilisation et des recommandations sur les écogestes, la gestion judicieuse des ressources et de l'énergie, la réalisation d'un support de communication...;
- La poursuite du Plan Climat Air Énergie Climat Territorial avec la co-construction du programme d'actions avec les 5 ateliers, la rédaction des fiches actions, le questionnaire en ligne et le résultat des contributions des municipalités (projets à venir);
- Une intégration sur chaque projet sur lesquels la CCPS participe, de la notion de Transition

Énergétique – Développement Durable : Installation de panneaux photovoltaïques sur plusieurs établissements de la CCPS, dans le domaine du Tourisme avec la programmation d'un séminaire en mars 2024 en collaboration avec l'Office du Tourisme du Pays de Sommières sur le Tourisme Durable et avancée des travaux sur la mise en place du « Tourisme Durable / Distinction Locale » à partir de 2025;

- Une réflexion et une étude préalable menée sur l'installation d'ombrières photovoltaïques sur un parking propriété communautaire : production permettrait d'alimenter certains bâtiments publics du secteur d'implantation. Concrétisation administrative et technique de la réalisation d'un parc photovoltaïque dans la Zone d'Activités de Corata à Sommières (travaux pour le printemps 2025);

- Renouvellement du parc automobile de la Communauté de Communes : orientation vers un remplacement des véhicules thermiques par des véhicules électriques : moins de CO₂...



La CCPS maillon essentiel à l'échelle locale pour mener à bien la Transition Énergétique

ÉLÉMENTS CLÉS 2024

➤ INSCRIPTION DANS LA DURÉE, DU PLAN DE SOBRIÉTÉ ÉTÉ ET HIVER À LA CCPS

➤ FINALISATION DU PCAET

➤ PRODUCTION CROISSANTE D'ÉLECTRICITÉ PAR INSTALLATIONS DE PANNEAUX PHOTOVOLTAÏQUES



PROJETS 2025

➤ Clôture du PCAET du Pays de Sommières ;

➤ Poursuite des travaux d'économies d'énergie dans le parc bâti de la CCPS : locaux, écoles... ;

➤ Mise en place d'une reconnaissance effective « Tourisme Durable – Distinction ».



Plan de sobriété ÉTÉ 2024



La température est affichée dans les locaux par les thermomètres mis à disposition. L'attention portée cet hiver doit perdurer cet été.



La température dans une pièce doit être abaissée à 24 °C, la climatisation doit être éteinte la nuit et les WE/vacances et lors des périodes d'absences (réunion, RDV extérieur), de quelques heures. Éteindre aussi quand vous aérez. Température adaptée pour les écoles et crèches.



La température d'une pièce peut être régulée par la fermeture des stores/volets ou par l'ouverture des fenêtres (par exemple le matin ou soir quand la température est plus basse). Aérer sa pièce peut être une solution lorsque les températures extérieures ne sont pas élevées.



Anticiper la sortie des locaux en éteignant la climatisation quelques temps avant (1/4 h, 1/2 h suivant la température de la journée).



Fermer les portes entre les espaces climatisés (bureaux, salles, locaux) et ceux qui ne le sont pas (couloirs, escaliers).

LES ÉCOGESTES



Adapter la luminosité dans son bureau et éteindre plafonnier ou lampe de bureau systématiquement en sortant du bureau.



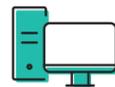
Lorsqu'il y a un système de chasse d'eau double débit (3/6 litres), utiliser le volume le mieux adapté. Signaler aux Services Techniques, toutes fuites d'eau constatées.



N'imprimer vos documents que si nécessaire. Utiliser le mode recto/verso et privilégier l'impression en Noir et Blanc.



Utiliser en priorité les véhicules de service : électrique ou hybride. Favoriser le covoiturage et l'écoconduite.



d'ordinateurs lors de longues pauses. Éteindre les ordinateurs (par arrêt) et les multiprises.



Éteindre complètement l'ensemble des appareils électriques et/ou commun en fin de journée.

LA CCPS S'ENGAGE



Tri organisé au siège pour le papier et emballages. Développement sur l'ensemble des sites.



Incitation à manger local et en circuits courts.



Changement des véhicules thermiques par du ZE ou modèles hybrides.



Poursuite des travaux d'économies d'énergie dans les bâtiments communautaires : isolation par les toitures, installation de panneaux PV, luminaires, menuiseries...

CES MESURES RENTRENT DANS LE CADRE DES ACTIONS DU PLAN CLIMAT AIR ENERGIE TERRITORIAL PCAET DE LA CCPS.

Gestes de sobriété HIVER 2024-2025

PLAN CLIMAT AIR ÉNERGIE TERRITORIAL DE LA CCPS



Dans les espaces communs (escaliers, couloirs, entrée...) maximum 18°C de manière intemporelle (jours, nuits, week-ends...).



Dans les bureaux / salles de réunions occupés : température ambiante maximale de 20°C. Pour les nuits et week-ends 18°C et en cas d'absence de plus de 2 jours (vacances), dans les bureaux 15°C.



Crèches, écoles et centres de loisirs 21°C, WE et nuits 18°C, plus de 2 jours de fermeture 15°C.



Vos bureaux sont équipés en thermomètres individuels, vérifier la température.



Eteindre le chauffage avant aération, fermer les volets, stores, rideaux pendant la nuit et les WE/congés.



Raccourcissement de la saison de chauffe : de début novembre jusqu'à la fin des vacances de printemps.



Eteindre les écrans d'ordinateurs lors de longues pauses. Éteindre les ordinateurs (arrêt) par les multi-prises.



Eteindre complètement l'ensemble des appareils électriques et/ou commun en fin de journée.



N'imprimer vos documents que si nécessaire.



Tri organisé au siège pour le papier et emballages et se développe sur l'ensemble des sites. Développement du tri sélectif à chaque étage (du siège) avec une sensibilisation des agents.



Incitation à manger local et en circuits courts.



Lorsqu'il y a un système de chasse d'eau double débit (3/6 litres), utiliser le volume le mieux adapté. Signaler aux ST toutes fuites d'eau constatées.



Adapter la luminosité dans son bureau et éteindre plafonnier, lampe de bureau systématiquement en sortant du bureau.



Favoriser le covoiturage et l'écoconduite.

LES ENGAGEMENTS DE LA CCPS



Réalisation de travaux d'économies d'énergie (isolation, toiture en PV, LEDS, détecteurs...) sur nos bâtiments et écoles.



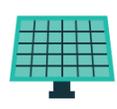
Changement des véhicules thermiques en modèles 100 % électriques ou hybrides.



Utilisation des eco cups et eco tasses pour les réunions de travail.



Mise en place du télétravail.



Production d'électricité propre sur les 2 bâtiments du siège (panneaux photovoltaïques).

Numéros utiles

STANDARD

📍 ZA de l'Arnède (BÂT I)
21, rue de la Socomi
30250 SOMMIÈRES
04 66 77 70 39

➤ **Urbanisme**
☎ 04 66 77 97 31

➤ **SPANC**
☎ 04 66 77 09 73

➤ **Affaires Scolaires
et Périscolaires**
☎ 04 66 77 09 77 - 04 66 77 97 32

➤ **École de Musique
Intercommunale**
☎ 04 66 80 30 42

➤ **Relais Emploi
du Pays de Sommières**
☎ 04 66 35 91 71

➤ **Office de Tourisme
Intercommunal**
☎ 04 66 80 99 30

PETITE ENFANCE ET JEUNESSE

➤ **Service Petite enfance -
Enfance et jeunesse**
☎ 04 66 80 87 85

➤ **Crèche « Gribouille »**
CALVISSON
☎ 04 66 63 00 98

➤ **Crèche « L'Enfantine »**
SOMMIÈRES
☎ 04 66 80 44 21

➤ **Halte Garderie Itinérante
« Titou l'escargot »**
☎ 06 89 77 28 68

DÉCHETS

📍 ZA de l'Arnède (BÂT II)
55, rue des Épaulettes
30250 SOMMIÈRES

➤ **Collecte et valorisation
des déchets**
☎ 04 66 80 98 40
dechets@ccpaysdesommieres.fr

➤ **Déchetterie Cante Perdrix**
Route de Saint-Étienne-d'Escattes
CALVISSON

➤ **Déchetterie Corata**
ZA Corata
SOMMIÈRES

➤ **Déchetterie Clapisse**
Route d'Aujargues
VILLEVIEILLE

➤ **Crèche Associative
« Les Bébisous »**
VILLEVIEILLE
☎ 04 66 77 71 17

➤ **Lieu d'Accueil Enfants
Parents « La maison
des Kangourous »**
SOMMIÈRES
☎ 04 66 80 87 85

➤ **Relais Petite Enfance
« La courte Échelle »**
(Assistants-es
maternels-les)
☎ 04 66 63 18 76

Association
des Francas du Gard
☎ 04 66 80 31 25

CENTRES SOCIOCULTURELS EN PAYS DE SOMMIÈRES

📍 1 rue Poterie
30250 Sommières
04 66 93 20 20

📍 6 bis avenue du 11 Novembre
30420 Calvisson
04 66 22 16 35

➤ **Horaires d'ouverture**
Du lundi au vendredi :
8 h 30 - 12 h et 13 h 30 - 17 h
Fermé le mardi après-midi

Centres de loisirs
Sommières, Montpezat
et Villevieille
Espaces jeunes
Sommières et Congénies
Ludothèque
Sommières et Congénies

➤ **Association Familles
Rurales de Calvisson (AFR)**
☎ 09 67 08 40 69
Centres de loisirs Calvisson
Espaces jeunes Calvisson

➤ **Radio Sommières**
☎ 04 66 80 57 45



Pays de
Sommières

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES



/// Aspères // Aujargues
Calvisson ///////////////
//////// Cannes-et-Clairan
/// Combas /// Congénies
Crespian // Fontanès ////
//////// Junas // Lecques
/ Montmirat // Montpezat
/// Parignargues ///////////
Saint-Clément / Salinelles
/// Sommières ///////////
Souvignargues / Villevieille



ZA de l'Arnède
21, rue de la Socomi
30250 Sommières

Tél. : 04 66 77 70 39
contact@ccpaysdesommieres.fr

www.ccpaysdesommieres.fr